

CHB Mag'

#13

OCTOBRE 2025

LE MAGAZINE
DE VOTRE CENTRE HOSPITALIER



Les métiers de l'ombre p.10

SOMMAIRE

L'Édito	p. 3
Un trimestre en images	p. 4-5
Création du CRTC 41	p. 6
Signature d'une convention	p. 7
Mise en place d'exams cliniques	p. 8
Une nouvelle manière de travailler	p. 9
Les métiers de l'ombre	p. 10-11
Le portrait	p. 12
Des sourires en plus à l'hôpital	p. 13
Ressources humaines	p. 14-15
Agenda	p. 16



Participez à notre enquête
de satisfaction du nouveau
CHB Mag



Comité de rédaction : Albertine UWAYISABA, Bruno RIVA, Cécile PETRE, Claudine SAMAL, Esther PALANGHI, Isabelle BEUCHER, Louis COURCOL, Marlene PERROUX, Marie GOÏC, Quentin COLLIAU, Audrey CHASSIN, Valérie FOUQUET, Thibaut ODIETTE

Crédits photos : Service Communication, Couverture : Marie GOÏC

Conception graphique & mise en page : Flamingo

Impression : ISF



L'ÉDITO

Chers collègues,

A l'heure où s'achève mon deuxième et dernier mandat à la présidence de la Commission Médicale d'Etablissement, c'est avec une profonde reconnaissance que je souhaite revenir sur ces années intenses et exigeantes.

Dès les premiers mois, la crise COVID a bouleversé nos pratiques et nos vies. Ensemble, nous avons affronté l'incertitude, l'urgence et parfois l'épuisement, mais aussi démontré la solidarité et la résilience qui font la force de notre hôpital. Les plans blancs successifs ont rappelé combien la mobilisation de chacun était essentielle pour garantir la continuité et la qualité des soins.

Parallèlement, la vie institutionnelle a demandé un engagement constant. Le temps consacré aux commissions territoriales et régionales, aux différentes présidences et vice-présidences, a permis de défendre la place de notre hôpital dans le paysage de santé régional et de porter la voix de nos professionnels.

Tout cela s'est fait sans interrompre mon activité clinique – entre consultations, bloc opératoire et astreintes – avec le souci permanent de rester au plus près du terrain. Les conditions de travail de la CME n'ont pas toujours été simples : absence de vice-présidence, secrétariat tardif, charge de travail accrue, tensions, conflits... Mais, malgré ces obstacles, les projets ont avancé, collectivement.

Je veux saluer ici l'investissement de toutes et tous dans les deux certifications de la Haute Autorité de Santé, véritables temps forts d'évaluation de progression, ainsi que dans la rédaction du projet médical d'établissement et du projet médical de territoire, qui fixent le cap de notre développement et de nos coopérations à venir.

Ces années ont été exigeantes mais profondément enrichissantes. J'y ai découvert, chaque jour, la compétence, la rigueur et l'engagement de femmes et d'hommes qui donnent sens à l'hôpital public. Elles m'ont également permis de connaître d'autres secteurs de la santé.

Merci à chacune et chacun pour votre implication, votre confiance et votre dévouement. Ensemble, nous avons maintenu haut les valeurs du service public et de solidarité qui font l'identité du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois. Je continuerai à le faire jusqu'au bout dans mon exercice professionnel.

Dr Luc DALMASSO,
Président de la Commission Médicale d'Etablissement



UN TRIMESTRE EN IMAGES

BARBECUE DU PERSONNEL



Le traditionnel barbecue du personnel a eu lieu le 3 juillet. Pour la deuxième année consécutive, ce moment très attendu prend ses marques au début de l'été. Il est ouvert gratuitement à tous les professionnels de notre établissement. Merci aux équipes de la restauration.

VISITE DE MONSIEUR YANNICK NEUDER, MINISTRE DE LA SANTE ET DE L'ACCES AUX SOINS



À l'occasion de sa visite, il a rencontré les équipes du service de médecine interne et polyvalente. En présence des principaux partenaires, la visite s'est prolongée par une présentation du projet de Nouvel Hôpital et l'engagement de la pose de la première pierre fin 2026.

POSE DE LA PREMIERE PIERRE DU CAMPUS



Ce bâtiment de plus de 8 000 m² accueillera dès 2026 près de 900 étudiants chaque jour, les formations IFSI, IFAS, IFA, PASS, Licence Santé, et 1^{er} cycle de la faculté de médecine de Tours, un laboratoire de simulation dernier cri pour des mises en situation au plus proche du réel, la formation continue, le Centre d'Enseignement des Soins d'Urgences et Unité de Recherche Clinique.

FORUM BIEN VIEILLIR



Nos nouveaux internes ont été accueillis pour une journée dédiée à leur arrivée au sein de l'hôpital. Au programme : matinée d'informations essentielles pour bien démarrer, repas convivial en présence de praticiens, stands RH et attractivité pour découvrir toutes les opportunités du CH, traditionnelle remise des tenues et pour clôturer cette journée dans la bonne humeur : afterwork inédit, en présence de médecins.

SOIREE AGL'EAU - FONDS CARIS



Les bassins de l'Agl'eau ont vibré au rythme de l'énergie d'une petite quarantaine de participantes, venues prendre part à une séance d'Aquagym spéciale organisée au profit du Fonds CARIS. Grâce à leur mobilisation et à la générosité de l'Agl'eau, plus de 300 € ont été récoltés pour soutenir les ateliers thérapeutiques de l'UTEP, destinés aux patients atteints de maladies chroniques.

NIGHT RUN AND DRINK



Sous un soleil de plomb, une quarantaine de coureurs motivés ont répondu présent pour la 3^e édition de la Night Run & Drink organisée par Blomaid ! Un grand bravo à eux pour leur énergie et leur engagement. Grâce à leur participation, près de 200 € ont été récoltés au profit du Fonds CARIS, pour soutenir les ateliers thérapeutiques de l'UTEP.

REMISE DE LA VALISE MAGIQUE AUX URGENCES



La valise magique offerte par l'association Le Petit Monde de Vicky vient compléter l'aménagement spécifique des espaces dédiés aux enfants aux Urgences générales, avec des box de consultation décorés sur des thèmes ludiques (mer et forêt) et une salle d'attente pensée pour apaiser et divertir nos jeunes patients.

DEFI INTER-ENTREPRISE



Vendredi 26 septembre, sept équipes ont porté haut et fort nos couleurs lors de la 30^e édition du Défi inter-entreprises organisé par l'Agglomération de Blois ! Une belle occasion de représenter notre établissement en dehors des murs de l'hôpital, dans un esprit de convivialité, de solidarité et de dépassement de soi. Un immense bravo à toutes les équipes (rééducation, neuro, informatique, addicto/biomedical, IFSI, SMR, Malala) pour leur engagement et leur énergie !

SIGNATURE CONVENTION RUBIES



RUBIES, premier club de rugby santé de France, affilié à la Fédération Française de Rugby, allie sport et médical pour une cause noble : la rémission des patients atteints de cancer. L'association, créée à Toulouse, permet à ses adhérents de pratiquer du rugby à 5, une activité physique adaptée en prévention tertiaire après un cancer, mais aussi en prévention primaire pour les personnes sédentaires.

INAUGURATION DES TABLES PLAYMOBIL



Projet innovant et ludique financé par nos mécènes Plafetech et EBEO : deux maquettes Playmobil grandeur nature représentant nos services d'UCA, du bloc opératoire et de la SSPI du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois. L'objectif ? Offrir aux enfants un univers familier et rassurant pour découvrir l'hôpital, réduire leur anxiété, et faciliter leur parcours, notamment lors de la consultation d'anesthésie et à l'entrée du bloc opératoire.

OCTOBRE ROSE



Un vif succès pour cette journée placée sous le signe de la prévention et de la solidarité : les stands n'ont pas désempli, accueillant un public curieux, engagé et à l'écoute. Parmi les temps forts : la Bulle Bien-Être, fidèle au rendez-vous, un buste d'auto-palpation pour apprendre les bons gestes, une roue des connaissances autour de la nutrition, du sport et de la santé, un stand d'information et de dépistage. Petite nouveauté : un atelier relaxation pour prendre soin de soi.

RENDEZ-VOUS DE L'HISTOIRE



Le CHSVB a eu le plaisir d'accueillir une conférence passionnante du Professeur Joël Chandelier intitulée « Soigner le corps, soigner l'âme dans la médecine du Moyen-Âge » dans notre salle polyvalente.

INAUGURATION DES CASQUES VR



Grâce au soutien exceptionnel d'un particulier ainsi qu'à la contribution précieuse de la Fondation de la Caisse d'Épargne, ce projet innovant améliore le confort et le bien-être de nos patients. En service depuis 3 mois, ces casques affichent un taux de satisfaction de 100% avec une note moyenne de confort de 9/10. Une vraie avancée pour nos services !

JOURNEE MONDIALE DES SOINS PALLIATIFS

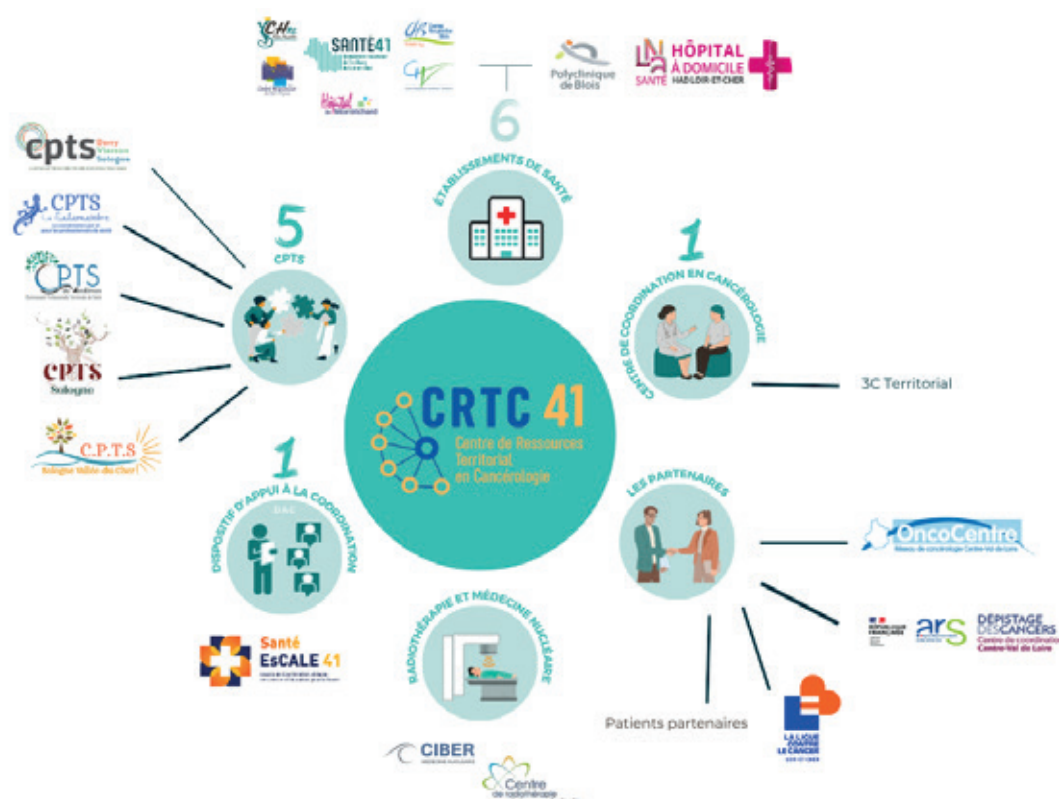


Organisée à la salle des fêtes de la Roselière, cette journée a rassemblé de nombreux professionnels du département venus découvrir ou redécouvrir les dispositifs en soins palliatifs. Tous les corps de métiers étaient représentés pour faire découvrir leurs actions, outils, et dispositifs d'accompagnement.

CRÉATION DU CENTRE DE RESSOURCES TERRITORIAL EN CANCÉROLOGIE 41 : LE CHSVB RENFORCE SON ENGAGEMENT !

L'objectif de cette nouvelle fédération d'acteurs de la santé du Loir-et-Cher est d'accroître les capacités de prise en charge des patients atteints d'un cancer sur le territoire. Pour ce faire, un accord cadre a été signé entre différentes structures du territoire, le 3 décembre 2024.

En développant une approche centrée sur le parcours de vie, le CRTC 41 agit en coordonnant les acteurs de santé, du territoire et les parcours des patients dans une perspective populationnelle et une logique de service au bénéfice de l'accès aux soins. Il s'appuie sur les équipes hospitalières médico-chirurgicales impliquées et qualifiées en cancérologie digestive, thoracique, gynécologique et en sénologie, cutané, en hématologie, oncologie médicale. Le CRTC vise à développer les coopérations entre les établissements du GHT, SantéEscale 41, la Ligue Contre le Cancer, les Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS) mais aussi la Polyclinique de Blois et des partenaires privés comme le CIBER (médecine nucléaire) ou le centre de radiothérapie de Blois.



Avec les différents partenaires de la fédération, le travail porte sur :

- Mener des opérations de prévention et de dépistage des cancers
- Renforcer l'échange d'informations entre les différents partenaires du CRTC 41,
- Intégrer des patients partenaires dans le parcours de soins en cancérologie.
- Garantir la qualité du parcours des patients, à partir de l'annonce du diagnostic

Au sein de cette dynamique collective, le CHSVB poursuit des priorités d'actions pour rendre son offre plus accessible et lisible :

- Réduire les délais de prise en charge grâce à une Cellule Parcours Cancéro (CPC), chargée de suivre le parcours de chaque patient depuis son entrée en consultation, en passant par l'annonce de la maladie et l'ensemble des traitements jusqu'à sa réhabilitation ;
- Déployer une filière territoriale sein en structurant une filière du diagnostic et du soin centré sur le patient ; dotée d'une ligne téléphonique pour répondre aux patients et aux médecins en cas de rupture.

Par ces initiatives, le CHSVB et le GHT Santé 41 confirment leur rôle moteur dans l'organisation de la cancérologie sur le territoire du Loir-et-Cher, montrent leur ambition de travailler de manière coordonnée avec tous les acteurs du territoire et réaffirment leur engagement à offrir aux patients atteints d'un cancer une prise en charge coordonnée, innovante et de qualité.

Docteur Olivier Arsene, Oncologue et médecin, Coordonnateur du CRTC 41

Anne Vite, Cadre Supérieure de Santé, CRTC 41



SIGNATURE D'UNE CONVENTION AVEC LE FONDS D'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES : QUELLES MESURES CONCRÈTES POUR LES PROFESSIONNELS ?

Le 10 juin 2025, les établissements du GHT Santé 41 signaient officiellement, en présence de Madame Marine NEUVILLE, Directrice du FIPHP, une convention triennale portant sur les exercices 2025 à 2027. Par cet acte, l'ensemble du GHT s'engageait à mettre en place une démarche d'inclusion et de maintien dans l'emploi des professionnels en situation de handicap. Quelles sont les mesures concrètes de cette démarche pour les professionnels du GHT ?

Le Fonds d'insertion des personnes handicapées de la fonction publique (FIPHP) a pour mission de favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés dans les trois versants de la fonction publique (territoriale, hospitalière, État). Il vérifie le respect par les employeurs du taux d'emploi de 6 % de travailleurs handicapés, et les accompagne dans la mise en œuvre de politiques handicap.

Le GHT compte actuellement plus de 5 000 professionnels et recense 339 bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

La signature de cette convention est un axe fort du projet social du GHT. Elle permet de mobiliser une enveloppe de 735 000 € au service :

- Du recrutement de professionnels en situation de handicap : 35 recrutements externes et 13 apprentis en situation de handicap
- De la mise en œuvre d'actions d'adaptation de postes de travail et de reconversion professionnelle
- D'actions de communication et de formation

Elle offre également l'opportunité de renforcer les partenariats au sein du territoire, avec France Travail, Cap Emploi et l'Éducation nationale notamment.

Le territoire dispose désormais de deux ergonomes, référentes handicap, chargées de décliner la politique handicap. Associées au conseiller en évolution professionnelle, elles témoignent de l'ambition forte portée par les employeurs du GHT en faveur d'une politique handicap inclusive, durable et innovante.

Merci aux équipes RH qui se sont mobilisées pour ce beau projet. Merci également aux représentants du personnel qui ont appuyé la démarche et ont été un soutien indispensable.

Quel beau symbole que la signature de cette convention, alors que nous fêtons cette année les 20 ans de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées !

François-Xavier BAUDE, Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales du CHSVB

MISE EN PLACE D'EXAMENS CLINIQUES D'ENTRAÎNEMENT AU CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS POUR LES ÉTUDIANTS EN MÉDECINE

Dans la formation des médecins, depuis 2023, les Épreuves Classantes Nationales (ECN) en fin de 2^e cycle de formation ont laissé la place aux EDN (épreuves dématérialisées nationales). Les étudiants en médecine de 2^e cycle (appelés externes) sont donc confrontés à de nouvelles épreuves incluant les Examens Cliniques Objectifs Structurés (ECOS).

Que sont les ECOS ?

Les Examens Cliniques Objectifs Structurés sont des évaluations orales des étudiants en médecine à résoudre des situations cliniques réelles à partir de leurs connaissances théoriques dans le cadre de leur programme et leurs connaissances pratiques acquises en stage. Ils prennent la forme d'une série de tâches (appelées « stations »), qui constituent des problèmes à résoudre dans un temps limité. Par ses aspects pratiques, les ECOS rappellent un peu le certificat de synthèse clinique et thérapeutique (CSCT) ou l'ancien certificat de compétences cliniques, épreuves que passaient les étudiants de 2^e cycle juste avant les ECN. Mais ces épreuves n'étaient pas validantes pour les ECN ; les ECOS comptent désormais pour 30% de la note totale de l'externe et un minimum de 10/20 est requis pour accéder au classement. Les ECOS ont donc une influence majeure dans le classement final de l'étudiant.

Pourquoi mettre en place des ECOS au CH de Blois ?

L'hôpital de Blois attire de plus en plus d'externes chaque année et ce nombre ne fera que croître en raison de l'universitarisation d'Orléans. Il nous semble donc d'une

importance cruciale que les externes blésois bénéficient des mêmes chances d'entraînement que leurs collègues en stage au sein des deux CHU où de nombreuses sessions d'entraînement sont organisés par les services.

Comment ont débuté les entraînements à ces épreuves au CH de Blois ?

Le service des soins palliatifs et de médecine interne se sont donc associés afin de mettre en place des ECOS d'entraînement institutionnels. Une première session a eu lieu en avril 2025 et a rencontré un vif succès auprès des externes des différents services. Cette dernière s'est déroulée dans le service de soins palliatifs récemment rénové, permettant de bénéficier d'un cadre agréable, propice à la mise en confiance des étudiants. Grâce à la motivation de nombreux services, nous sommes donc actuellement en mesure de proposer une session d'entraînement à chaque promotion d'externes. Ce projet permet également de contribuer à l'attractivité de notre centre hospitalier et s'inscrit dans une dynamique d'enseignement et de formation, à notre sens essentielle au sein d'un Centre Hospitalier de référence.

*Dr Chloé GIRET
Médecine interne et polyvalente*



UNE NOUVELLE MANIÈRE DE TRAVAILLER : LES PROTOCOLES DE COOPÉRATION

Depuis Septembre 2023, Séverine LALANDE, cadre de santé en innovation sociale, est chargée d'un enjeu majeur au CHSVB : le développement des protocoles de coopération. Leur principe : déléguer certains actes entre professionnels de santé, par exemple du médecin vers l'infirmier, certains actes de soin dans le cadre de protocole formalisé. La mise en place de ces protocoles transforme l'organisation du travail médical et soignant.

Quels objectifs ?

Les protocoles de coopération visent à :

- **Améliorer la qualité et la sécurité des soins** : en clarifiant les rôles et responsabilités de chaque professionnel de santé.
- **Optimiser les parcours de soins** : en fluidifiant le suivi des patients.
- **Favoriser l'interdisciplinarité** : en encourageant la collaboration entre médecins, infirmiers, paramédicaux et les autres professionnels de santé.
- **Répondre aux besoins de santé publique** : en adaptant les protocoles aux spécificités locales ou régionales.

Ils sont possibles dans trois principales actions : le dépistage, le diagnostic et le suivi des patients et des thérapeutiques.

Cadre légal et réglementaire

Les protocoles de coopération sont encadrés par le Code de la santé publique (articles L. 4011-1 et suivants depuis 2009). Ils permettent à certains professionnels de santé (infirmiers, kinésithérapeutes, diététiciens, etc.) d'effectuer des actes ou activités normalement réservés aux médecins, sous certaines conditions et après validation par les autorités compétentes (ARS, HAS).

Les protocoles de coopération actifs au CHSVB

- Protocoles infirmiers : dépistage, vaccination, renouvellement d'ordonnances, suivi de patients chroniques.
- Protocoles entre médecins et autres paramédicaux : délégation d'actes en anesthésie (abords veineux), en imagerie, en rééducation, en nutrition.

Aujourd'hui au CHSVB, 6 protocoles de coopération sont validés et 12 sont en écriture dont 2 en partenariat avec des professionnels en libéral.

ÉTAPES CLÉS POUR DÉVELOPPER UN PROTOCOLE DE COOPÉRATION

1 Constitution d'un groupe de travail

Associer tous les acteurs concernés : médecins, paramédicaux, direction, représentants des usagers ; et analyser les besoins non couverts dans le parcours de soins.

2 Rédaction du protocole

Définir les actes concernés, les conditions de mise en œuvre, les compétences requises, les modalités d'évaluation.

3 Validation interne

Soumettre le protocole aux médecins, au service qualité et à la Direction.

4 Soumission aux autorités

Déposer le protocole sur la plateforme dématérialisée en ligne auprès de l'ARS pour validation en y annexant les justificatifs d'identité et les diplômes.

5 Formation des professionnels

Organiser des sessions de formation pour les acteurs impliqués.

6 Mise en œuvre et évaluation

Déployer le protocole, suivre son application et évaluer son impact.

LALANDE Séverine,
cadre de santé en innovation sociale

LES MÉTIERS DE L'OMBRE

COUP DE PROJECTEUR SUR LA DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES ET TRAVAUX



UNE VIGILANCE TECHNIQUE DE CHAQUE INSTANT... AU SERVICE DE L'HOPITAL ET DE SES USAGERS

Souvent discrets, on les croise dans les couloirs sans toujours mesurer l'importance de leur rôle : la DSTT réunit 42 professionnels qui veillent chaque jour au bon fonctionnement des bâtiments et équipements du CHSVB. Sans eux pas de chauffage, pas d'électricité, pas d'eau chaude, pas de réseaux fiables... et donc pas d'hôpital opérationnel.

Orchestrée par Vincent Mercier, la DSTT regroupe une quinzaine de métiers : menuisiers, maçons, peintres, métalliers, techniciens thermiques et électrotechniques, agents des EHPAD, professionnels de l'environnement, des espaces verts et une équipe administrative. Une organisation mobilisée 24h/24 et 7j/7 reposant pour le collectif, sur l'implication, la réactivité et un sens aigu du service.



CHIFFRES CLÉS en 2024 :

7 900 demandes GMAO

1 400 interventions réalisées

15 métiers différents

32 bâtiments sur 11 sites

120 000 m² de plancher

MISSIONS

- **Maintenir et exploiter les installations techniques** : contrôler, réparer, entretenir, intervenir à toute heure en cas de panne ou d'incident.
- **Suivre et piloter les travaux** : construction, rénovation, réaménagement avec l'objectif constant de sécurité et de performance énergétique.
- **Objectif prioritaire : garantir la continuité de service**, au même titre que les équipes soignantes, afin que patients, résidents et professionnels évoluent dans un environnement fonctionnel et sûr.

REGARDS CROISÉS...

Christophe CHAMPION
Coordinateur thermique

« La maintenance : L'art de tenir l'hôpital en vie... »

Nous faisons face à deux complexités majeures :

- Celle de la vétusté des installations
- Celle du patrimoine par son étendue et sa technicité

Complexité du patrimoine, d'abord.

Par son étendue et sa technicité : nous intervenons, aussi bien, sur la qualité de l'air dans les blocs opératoires ou la pharmacie que sur la qualité de l'eau du site et ses annexes.

Sans oublier l'évacuation des eaux usées – un sujet souvent invisible, mais ô combien critique.

Complexité ensuite face à la vétusté de certaines installations. Certaines datent de la création du site en 1978. Même les prestataires spécialisés n'ont pas toujours de solution « standard » à proposer. Il nous faut en permanence bricoler, adapter, comprendre chaque coin du bâtiment.

Autre spécificité : **la polyvalence obligatoire**

L'équipe thermique est d'astreinte 24h/24 et 365 jours par an. Nous couvrons le spectre technique des sites avec nos collègues électrotechniciens.

À ces difficultés techniques s'ajoutent des incompréhensions humaines. On peut nous trouver lents à intervenir. Mais au quotidien, la priorité, c'est d'assurer la sécurité des patients et la continuité des services, dans un contexte où tout peut devenir critique à tout moment.

Je profite de cet espace pour rendre hommage et remercier l'équipe thermique.

Mes objectifs :

1. **Communiquer sincèrement** sur l'état et les besoins du patrimoine
2. **Continuer d'aller vers nos « clients internes »**, pour renforcer la compréhension mutuelle
3. **Créer un esprit d'équipe**, pour nous projeter ensemble vers le Nouvel Hôpital

Mais d'ici là, nous restons les pieds dans la réalité, au quotidien, sur le terrain. À répondre présent.

Nous ne sommes, certes, pas au chevet des patients, mais nous sommes conscients que ... **sans nous, rien ne fonctionne ».**

Estelle CASANOVA
Responsable environnement

« L'hôpital fait partie des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE) : nous veillons aux rejets, déchets, inspections et à la conformité réglementaire. C'est un équilibre entre santé publique et protection de l'environnement. Voilà maintenant 15 ans que nos espaces verts sont entretenus sans pesticides, et nous travaillons à la transition énergétique pour le futur Nouvel Hôpital.

Mais ce qui me motive chaque jour, c'est le travail avec vous tous : de l'aide-soignant, cadre, médecin, en passant par les techniciens, les administratifs, les cuisiniers, les logistiques et bien sûr la direction. Grâce à cette collaboration, je trouve sens à mon métier. Chacun contribue à ce que notre établissement fonctionne dans le respect des patients, des règles de l'environnement ».

Xavier LAROCHE
Responsable bâtiments

« L'équipe bâtiment est composée de 13 professionnels qui œuvrent quotidiennement dans les projets de rénovation et les interventions. Le contact avec les équipes soignantes est une vraie richesse et nous puisons notre force dans la diversité et les compétences de notre groupe ».

L'équipe administrative

Elle participe aux commandes internes relatives aux besoins de la maintenance de la DSTT, aux suivis financiers, et contribue actuellement aux projets du Campus et du Nouvel Hôpital. Complémentarité et réactivité sont leurs forces.

Thierry FEUILLOY
Coordinateur exploitation réseaux électriques

« Notre champ d'action est vaste : de l'électricité aux réseaux d'appel malades, en passant par des équipements très variés.

Cette diversité est un atout : un jour, nous dépannons une auto-laveuse ; le lendemain, nous installons un réseau électrique. Les installations vieillissantes compliquent parfois la tâche, et le plus difficile reste de hiérarchiser les urgences. Mais grâce à l'engagement de l'équipe, nous parvenons à garantir la continuité de service ».

Le mot de Vincent MERCIER
Directeur DSTT

« Je tiens à saluer l'ensemble des équipes techniques du CHBSV pour leur engagement quotidien. Malgré la vétusté d'une partie de nos installations et de nos équipements, l'équipe sait faire preuve d'ingéniosité, de professionnalisme et d'esprit collectif afin de garantir la continuité et la sécurité de nos installations.

Le CHSVB a la particularité d'exploiter lui-même ses infrastructures techniques, ce qui constitue une richesse et une force. Nous avons la chance de rassembler en interne la grande majorité des métiers nécessaires à ce fonctionnement.

Cette diversité de compétences permet d'assurer une réactivité précieuse pour l'établissement.

Soyez, tous, chaleureusement, remerciés pour votre disponibilité, votre sens du service et votre attachement à notre hôpital ».

LE PORTRAIT

Corinne Essabir

Aide-soignante à l'EHPAD depuis 35 ans



Dans le paysage des soins de santé, les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) jouent un rôle crucial. Au cœur de ces structures, les aides-soignants sont des piliers, apportant soutien, réconfort et soins aux résidents.

Corinne Essabir est aide-soignante à l'EHPAD la Pinçonnière La Forêt et aime son métier, bien loin de l'image parfois négative associée aux difficultés de l'accompagnement des résidents : « J'accompagne les résidents depuis 35 ans toujours avec le même bonheur, avec la même sincérité et surtout avec mon cœur. »

35 années de remises en question, d'observations et d'évolutions ont fait d'elle une aide-soignante qui donne du sens à son exercice quotidien et prend du recul sur son métier et sur l'évolution des conditions d'accueil et de travail au cours des trois dernières décennies.

Pourtant, rien ne prédestinait Corinne à faire ce métier car elle avait auparavant travaillé en usine : « C'est en observant les personnes âgées faire leurs courses, les voir peiner dans leurs gestes, leurs démarches que j'ai eu envie d'accompagner nos aînés ». En décembre 1991, Corinne est arrivée à La Forêt pour un remplacement d'un mois dans les soins et n'en est plus repartie.

« Entre 1991 et aujourd'hui, le métier a énormément évolué. En 1991, la Pinçonnière La Forêt ne possédait pas de matériel pour la mobilisation des personnes. Pas de lève-malades, pas de verticalisateurs, pas de rails. Toutes les manipulations se faisaient à la seule force des bras. Il n'y avait ni douche ni baignoire médicalisée. Les résidents prenaient leurs douches dans une baignoire classique ou sabot. Les protections n'existaient pas, c'était des langes en coton. J'ai connu les chambres à 3 lits. »

À cette époque il y avait moins de formation sur l'accompagnement auprès des personnes âgées : « Au début de ma carrière, le plus difficile pour moi était cette méconnaissance sur les différentes pathologies, les escarres et surtout la mort. Au premier décès d'un résident il a fallu que je sorte de la chambre car je ne pouvais supporter cette atmosphère pesante ».

Avec les différentes formations reçues, manutention, bien-être, déglutition, bien-traitance... et sa soif de savoir, Corinne a su évoluer dans ses pratiques professionnelles : « le plus important dans mon accompagnement est l'écoute, les échanges auprès des résidents. J'aime discuter avec eux sur leur vie, leur métier... quand cela est faisable. Les projets d'accompagnement personnalisés sont des outils indispensables dans notre métier. Ils nous permettent d'adapter nos compétences en fonction des besoins et demandes des résidents afin de leur offrir une vie en EHPAD la plus douce possible. »

Une carrière longue en tant qu'aide-soignante au sein d'un EHPAD est une expérience riche et formatrice. C'est un engagement qui demande du cœur, de la résilience et un profond respect pour les personnes âgées.

« J'ai trouvé dans ce métier une grande satisfaction d'être auprès de nos aînés et suis fière de mon parcours professionnel. Maintenant, il faut que je me fasse à l'idée qu'après trente-cinq ans de bons et loyaux services je n'ouvrirai plus les volets, je ne rentrerai plus dans les chambres et je ne parcourrai plus les couloirs de la Pinçonnière - La Forêt. »

Un jour, Corinne eu pour projet d'aménager une chambre funéraire au sous-sol afin que les proches puissent se recueillir dignement. Auparavant les défunts étaient installés dans un petit local au bout du couloir de l'étage du service : « Je me sentais mal à l'aise pour les familles qui, accablées de chagrin, devaient se recueillir dans cet endroit peu accueillant. »

Il y a deux ans, un questionnaire de l'animatrice, du cadre de santé M. Fournier et de l'équipe soignante a conduit à améliorer l'aménagement existant. Grâce au mécène de l'hôpital, cette pièce a été rénovée pour la rendre plus accueillante et chaleureuse.

Marlène PERROUX - Comité de rédaction

DES SOURIRES EN PLUS À L'HÔPITAL GRÂCE AU FONDS CARIS, CHAQUE DÉTAIL COMPTE POUR LES ENFANTS

À l'hôpital, chaque instant peut être source de stress pour les enfants et leurs familles. C'est pourquoi le Fonds CARIS s'engage aux côtés des soignants pour soutenir des initiatives humaines, artistiques et innovantes, pensées pour rendre le parcours de soins plus doux, plus rassurant, et plus adapté aux plus jeunes..

Des projets qui prennent vie... pour les petits patients

Deux projets récents illustrent parfaitement cet engagement, mené main dans la main avec les équipes hospitalières et grâce au soutien de donateurs engagés.

La tête dans les nuages continue son chemin...

Après de grandes fresques colorées venues égayer les murs du service, le projet « La tête dans les nuages » a pris une nouvelle dimension : deux maquettes Playmobil représentant l'Unité de Chirurgie Ambulatoire, le bloc opératoire et la Salle de Surveillance Post Interventionnelle ont été conçues pour aider les enfants à mieux comprendre et appréhender leur parcours de soins.



Grâce à l'implication d'Angélique, d'Aurélie, de Patrice et de nombreux autres professionnels, ces maquettes ludiques et réalistes sont aujourd'hui installées à des endroits clés :

- À la consultation d'anesthésie, pour accompagner l'enfant et ses parents dans la découverte du service.
- À l'entrée du bloc opératoire, sur un support pivotant, pour visualiser le parcours et réduire l'anxiété pré-opératoire.

Un projet collaboratif, né d'une idée simple : rendre l'hôpital plus humain, à hauteur d'enfant.

La Valise Magique : accueillir, rassurer, apaiser

Parce qu'une urgence pédiatrique ne devrait jamais rimer avec angoisse, le service des urgences générales s'est enrichi d'un nouvel outil : la Valise Magique, offerte par l'association Le Petit Monde de Vicky et remise officiellement en présence du directeur.



Ce dispositif vient compléter un aménagement spécifique :

- Box de consultation à thème (mer, forêt)
- Salle d'attente ludique
- Outils de distraction et de gestion de la douleur

Un exemple concret de ce que le mécénat permet de réaliser : offrir un cadre plus serein pour des soins mieux vécus.

Le Fonds CARIS : catalyseur de bienveillance

Grâce à la générosité de nos donateurs et à l'engagement des équipes, de nombreuses initiatives voient le jour, tous les ans, dans les services :

- Décorations immersives
- Outils adaptés aux patients et aux professionnels
- Espaces dédiés aux familles
- Activités et médiation culturelle

RECRUTEMENT ET GESTION DU PERSONNEL

BIENVENUE À...

LUDWIG Joëlle,

Médecin du Travail

BOURDIN Albane,

Conseillère – Service Social

BRETEL Lou, Educatrice spécialisée –
CMP Enfants Blois CX

BULOT Antoine,

ISGS – Bloc Opératoire

CADAN Marie-Ange,

ISGS – Pinçonnaire La Forêt

DELINEAU Tiffanie,

Directeur d'établissement – Direction
Générale

DUPORT Estelle,

ISGS - Chirurgie Viscérale CX

EL BOUAYSSAOUI Faiza,

Aide-soignante – Chirurgie 5^e Etage

JOURDAIN Gwendoline,

ISGS – Réanimation

LEBOULANGER Marine,

Ergothérapeute – SMR Loco et Neuro

LIEHR Claudine,

Encadrant maintenance biomédicale –
Atelier Biomédical

LOPES RAMOS Julien,

Aide-soignant – Cardiologie

LUSTREMANT Julien,

Électricien – Service Technique

MARIET Coralie,

Agent de gestion administrative – Sec.
et Arch. Méd

MERCIER David,

ISGS – Unité Admission Evaluation
(UAE)

NOBLOT Kelly,

ISGS – Unité Dép. Ado Blois HC

NODJOURMI CHAD Manon,

Ergothérapeute – Plateau Technique
Rééducation

VINCENT Patricia,

Cadre de santé – Pharmacie

DÉPART

BARRAULT Perrine,

Auxiliaire de puériculture – Pédiatrie

CHIBOUT Gabriel,

Brancardier – Brancardage

DAOULABOU Anastasia,

Agent de bionettoyage – Bionettoyage

DELCROIX Fabien,

Éducateur spécialisé – Unité Dép. Ado
Blois HC

DUMONT Audrey,

ISGS – Psy Charges Communes

JULIEN Sarah,

Aide-soignante – Court Séjour
Gériatrique

KUMMEL Hadrien,

Agent de bionettoyage – SU

LE DOARE Thierry,

ISGS – Chirurgie 5^e Etage

LUNEAU Nathalie,

Formatrice des professionnels de santé
– IFSI

MADEIRA Diego Manuel,

Agent de blanchisserie – Blanchisserie

MAJDI Fatma,

Secrétaire – Service Social

SOW Christelle,

ISGS – Pédopsy Liaison Enfants CX

RETRAITE

ABID Antoine,

Aide-soignant – Pinçonnaire La Forêt

COURSIMAUX Blandine,

ISGS – Diabétologie

DOS SANTOS Rose,

Aide-soignante – SMR 2B

MARDON Fabienne,

Aide-soignante – SMR 2B / UCC

MOREAU Laurence,

IBODE – Bloc Opératoire

PITAT Françoise,

IDE – Médecine Interne Diabétologie

SERRANO Nathalie,

Cadre de santé – Pimpeneau Oasis

TREHEL Claude,

Aide-soignant – ROSELIERE SMR 3B

AFFAIRES MÉDICALES

ARRIVÉES

ALNAJJAR LOUY,
Chirurgie Vasculaire

AZZOUZ AMAL,
Neurologie FAKHIRI Sara,
Centre de Santé Sexuelle

GARIN AUDE,
Réanimation MIHAILESCU
Costin, Oncologie

OUSSADI SARA,
Pédiatrie PIQUEMAL Karole,
Réanimation

DÉPARTS

ALHASSAN Osama,
Chirurgie 5^e

BADIN Julie,
Réanimation

BLANCHET Sihem,
Chirurgie 5^e

EL ALLALI Yasmine,
Pédiatrie

GARNIER Timi, Urgences

MONTEIRO Audrey, Pédiatrie

SOGBO Frédéric, Laboratoire



Bertrand LIOGER

Un professeur associé du CHU d'Orléans
nommé au CHSVB

Le Dr Bertrand Lioger, chef de service de médecine interne et polyvalente, a été nommé professeur associé en médecine interne et immunologie clinique rattaché au Département de Formation Médicale du CHU d'Orléans. C'est une première dans la région pour un centre hospitalier non universitaire : cette nomination s'inscrit dans une dynamique de renforcement du maillage territorial et de décentralisation des universités.

Le Dr Bertrand Lioger a décidé d'exercer au sein du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois en menant des projets de recherche et d'enseignement. Avec désormais pour perspective à la rentrée 2027 l'arrivée d'étudiants en première année de médecine au sein du futur CAMPUS SANTE 41 et l'augmentation du nombre d'étudiants en stage dans notre établissement, il porte une vision : « Je défends un projet d'universitarisation des territoires car c'est un enjeu majeur: former mieux, davantage et partout. Nous manquons de médecins et pour y remédier il faut former plus de médecins, ce qui est acté et va monter en puissance. Cela a vraiment du sens. »

Le Pr Lioger, 46 ans, a lui-même beaucoup bougé, de Clermont-Ferrand où il a été formé à Tours, en passant par l'hôpital Saint-Louis à Paris, puis Blois depuis décembre 2009.

« Ma nomination va permettre de sécuriser le projet universitaire à Blois, mais l'objectif c'est bien d'offrir aux futurs étudiants les mêmes chances de réussite qu'à Orléans ou Tours. »

Il travaille donc à la conception de modèles pédagogiques innovants (dont les « ECOS », voir l'article dans ce numéro), et continue à investir dans la recherche avec l'accès à des traitements innovants au sein des centres de compétences pour les maladies rares du globule rouge, les cytopénies auto-immunes, les maladies rares auto-immunes et inflammatoires.



AGENDA

- > **Magic Bus**
12 novembre
- > **Concert Vivaldi- Piazzola**
en partenariat avec La Halle aux Grains
10 décembre – Salle polyvalente
- > **Cérémonie des médailles du travail**
20 décembre
- > **Arbre de Noël des enfants du personnel**
20 décembre



30e Père-Noël à moto

Concours de
la plus belle moto décorée

Mercredi
17 décembre
2025

à 14h00

Spectacle et goûter
pour les enfants du CAMSP,
de la Pédiatrie et de la Crèche
à la Cafétéria (niveau -1)

à 16h00

Le Père-Noël à moto !
Défilé des motards
dans l'enceinte de l'hôpital

à 16h30

Distribution des cadeaux en Pédiatrie

Pour participer :
contacter Jean-Pierre ROUMILHAC : 06 45 90 57 99

CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS
Mail Pierre Charlot 41016 BLOIS CEDEX



FORUM des MÉTIERS de l'hôpital

STANDS . RENCONTRES . ATELIERS



+DE 100
MÉTIER
REPRÉSENTÉS

SAMEDI
6/12
10h>17h

Au CH Simone Veil de Blois
La Roselière
Mail Pierre Charlot
41 000 BLOIS

