

CHB

mag

#9

3^{er} trimestre 2024

LE MAGAZINE DE
VOTRE CENTRE HOSPITALIER



02 - 03 | Trimestre en images

04 | Projet Campus

05 | Vie institutionnelle

06 | Nos métiers ont du talent

07 | Accueil de jour «Les Myosotis»

08 - 09 | Nouveauté

10 | Parcours patients

11 | Ressources humaines

Vers un renforcement de l'universitarisation du CHSVB

Nous lançons ce mois de septembre le projet de nouveau Campus Universitaire, l'un des projets stratégiques majeurs de notre établissement. Il s'agit d'abord d'un projet majeur indispensable à l'accueil d'un nombre croissant d'étudiants et au renforcement de l'attractivité de notre territoire, avec l'aménagement d'espaces de travail et de vie adaptés, proches de l'hôpital et ouverts sur la ville et le département.

Ce projet doit marquer un tournant en matière d'innovation pédagogique et d'adaptation de nos formations aux évolutions des différents exercices professionnels pour les étudiants infirmiers, aides-soignants, ambulanciers, les professionnels en formation continue et pour les étudiants en médecine. En ce sens, le séminaire du 24 septembre

2024 organisé par nos Instituts de Formation est une démarche collective qui doit apporter une contribution essentielle au projet de nouveau Campus Universitaire. Seul un renouvellement de l'approche pédagogique permettra une réelle adaptation des pratiques : l'aménagement et l'usage futur de nouveaux outils et de nouveaux locaux doivent être guidés par cette recherche collective.

Ce Campus vous appartient, à vous de donner vos idées pour le faire grandir. Une nouvelle école universitaire pour les professionnels de santé et pour les patients.

Olivier SERVAIRE-LORENZET,
Directeur du Centre Hospitalier
Simone Veil de Blois

CHB Centre
Hospitalier
Blois

Simone Veil

08/04/24



Marathon de Cheverny

En cette journée nationale de la santé, 44 professionnels de santé du Territoire ont réalisé le marathon de Cheverny en relais grâce à BeLC Agence d'attractivité de Loir & Cher ! Après 3 mois d'entraînement collectifs, 12 professionnels du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois ont participé à cette évènement rempli de cohésion, de partage et d'esprit d'équipe.

07/05/24



Journée mondiale de l'asthme

A l'occasion de la journée mondiale de l'asthme l'équipe de la pneumologie s'est mobilisée en menant une action d'information et de sensibilisation auprès du public.

15/05/24



Journée européenne des droits en santé

Dans le cadre de la Journée Européenne des Droits en Santé, mercredi 15 mai, un stand « Représentants des Usagers » a présenté leurs rôles et missions. Il a permis de répondre aux questions des professionnels et usagers.

15/05/24



Accueil - APF FRANCE HANDICAP

Dans le cadre de notre partenariat avec l'éducation nationale dans l'accueil de stagiaire en situation de handicap et avec Cap emploi sur le dispositif «prépare ta sortie» nous avons accueilli 15 jeunes en situation de handicap, de la 4ème à la terminale, accompagnés par les SESSAD et par le Dispositif d'appui et de coordination sur le bassin Blésois.

25/05/24



Journée d'informations sur les cancers de la peau

Le Centre Hospitalier de Blois a organisé une journée d'information sur le mélanome à destination des patients et de leurs proches. Portée par le GCC (Groupe de Cancérologie Cutanée de la Société Française de Dermatologie), elle a regroupé des professionnels du CHSVB, Santé Escalpe 41, La ligue contre le cancer et plus de 25 patients et proches.

29/05/24



Match ADA Blois Basket-UTEP

Des enfants suivis par l'UTEP ont échangé avec quatre joueurs du centre de formation de l'ADA Blois Basket. Les joueurs ont ensuite organisé une séance d'entraînement avant de finir par un match au cours duquel ils ont rejoint les enfants. La séance s'est clôturée par un goûter et une séance de dédicaces.

Composition du comité de rédaction

- > Albertine UWAYISABA
- > Bruno RIVA
- > Cécile PETRE
- > Céline BLOT
- > Claudine SAMAL
- > Esther PALANGHI
- > Isabelle BEUCHER

- > Louis COURCOL
- > Marlène PERROUX
- > Océane BONNIN
- > Quentin COLLIAU
- > Sylvie DOUART
- > Valerie FOUQUET
- > Thibaut ODIETTE

Contact : communication@ch-blois.fr
 Directeur de la publication : Olivier SERVAIRE-LORENZET, Dir. du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois
 Crédits photos : Thibaut Odiette
 Conception : Agence Culture Com' - Blois
 Dépôt légal : à parution

31/05/24



Journée Mondiale Sans Tabac

Le 31 mai, le service d'addictologie a mené une action de sensibilisation auprès des usagers et des professionnels. Le thème de cette édition était « Protéger les enfants du tabac ».

03/06/24



Bilan annuel du projet d'établissement

Pour la 2^e année consécutive, près de 100 professionnels se sont réunis pour réaliser un bilan d'étape du projet médico-soignant du projet d'établissement et proposer de nouveaux objectifs prioritaires pour la période 2024-2026. Un travail par groupe réalisé dans la bonne humeur !

02/06/24



Macadam

Cohésion, entraide, rires, bienveillance et petites foulées étaient au rendez-vous le dimanche 02 juin 2024, aux couleurs du plus bel Hôpital de France, à l'occasion du Macadam organisé par la Ville de Blois. Avec en prime de supers champions : Première place féminine pour le duo Marlène LABELLE et Adeline CHANTEREAU, et 3^e place mixte pour le binôme Jennifer ADAM et Quentin COLLIAU.

Pour rejoindre la Team Sport :

Estelle BEALE, Chargée de recrutement
02 54 55 60 68 – estelle.beale@ch-blois.fr

Prochain évènement sportif :

Défi interentreprises le 20 septembre 2024

11/06/24



Formation : Prendre en charge les victimes des violences intrafamiliales, conjugales et sexuelles

Plus de 200 professionnels de santé y ont participé. Elle a été animée par la Procureure de la République et la cheffe de service de médecine légale du CHU de Tours avec les interventions du Conseil de l'Ordre des Médecins, de la Police Judiciaire, de France Victime 41, de l'UMJ de Blois et d'une sage-femme.

11/06/24



Journée Portes Ouvertes Stérilisation

Plus de 40 professionnels ont bénéficié de cette journée de visites. Les professionnels du service ont présenté le processus de stérilisation et les différents postes. Ils ont également animé des ateliers pratiques et des quiz.

11-13/06/24



Bus du cœur

L'opération de prévention, le « bus du cœur des femmes » s'est déroulée les 11, 12 et 13 juin sur la place de la République, coordonnée par la mairie de Blois. L'objectif était de dépister 250 à 300 femmes en situation de vulnérabilité sociale sur différents types de problématiques de santé. Merci aux nombreux professionnels et étudiants qui se sont portés volontaires !

09/09/24



Signature du projet de Campus universitaire départemental



LE PROJET CAMPUS UNIVERSITAIRE : C'EST PARTI !

Le futur campus universitaire regroupera tous les lieux de formation au sein d'un pôle connecté, vertueux au plan environnemental et ouvert sur la ville dans un bâtiment unique à proximité de l'hôpital. L'enjeu est d'inscrire les étudiants et stagiaires dans un processus de formation tout au long de la vie, dans un contexte où l'attractivité des formations et le recrutement de professionnels de santé sont devenus des enjeux prégnants pour l'ensemble des établissements de santé.

Plusieurs enjeux mis en œuvre dans le cadre du projet de Campus :

- Augmentation des capacités des instituts de formation paramédicaux : passage de 500 étudiants en 2019 à 800 étudiants en 2026 ;
- Accueil dans l'avenir des étudiants de la faculté de médecine de Tours en 1^{er} cycle à Blois ;
- Développement de la formation continue des professionnels de santé du Loir-et-Cher ;
- Adaptation à l'évolution des besoins des nouveaux professionnels en lien avec l'évolution des responsabilités (coopérations, pratiques avancées...).

Le Campus Universitaire regroupera les Instituts de formation du CHSVB (IFSI, IFAS, IFA), le Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence, le département de formation continue du CHSVB, l'Unité de Recherche Clinique, des étudiants de 1^{er} cycle de la faculté de médecine de Tours, un laboratoire de simulation et de nouvelles formations en cours de conception.

Ainsi, le projet vise à améliorer la qualité de vie et l'inter-professionnalisation en formation des étudiants, stagiaires et des personnels en proposant un **guichet unique** administratif et pédagogique des différentes composantes du futur Campus, une **mutualisation des espaces**, des **ressources**, pour favoriser l'inter professionnalité dans les activités de formation et la convivialité. Une **offre de logements** adaptés viendra faciliter le maintien des étudiants sur le site lors de leur formation. Enfin, le campus devra être connecté, pour favoriser les liens avec

les facultés de médecine et les autres formations d'enseignement supérieur du département.

Le futur laboratoire de simulation permettra des mises en situation variées confrontant les étudiants et élèves à des contextes de travail et d'intervention proches de la réalité.

Ce projet s'implantera Mail Pierre Charlot, dans un bâtiment qui sera entièrement réhabilité et complété, en proximité immédiate du site principal du Centre Hospitalier. L'enjeu est de concevoir des espaces modulables, afin de reconfigurer des lieux en fonction des besoins, et s'adapter à différents modes d'apprentissage.



Surface : 8 000m²

Coût total du projet : 26M€

Objectif de livraison : rentrée 2026

Financeurs : Conseil Régional, Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, Conseil Départemental, Agglopolys, plusieurs communautés de communes du département.

RETOUR SUR LA JOURNÉE DU 3 JUIN, BILAN D'ÉTAPE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2022-2026

Pour la 2^e année consécutive, près de 100 professionnels se sont réunis pour réaliser un bilan d'étape du projet médico-soignant du projet d'établissement et proposer de nouveaux objectifs prioritaires pour la période 2024-2026. Un travail par groupe réalisé dans la bonne humeur !

Après un passage en revue des priorités de l'année 2023-2024, chacun des 8 groupes, piloté par des médecins et des soignants, a travaillé sur un axe du projet médico-soignant. Cette année, les groupes ont intégré des partenaires du CHSVB : EsCALE Santé 41, la HAD, la CPTS La Salamandre, les cliniques institutionnelles, en particulier. Une fois le bilan des réalisations achevé, les groupes ont dressé de nouvelles priorités pour 2024-2026.

Voici les objectifs qui ont été retenus en priorité n°1, pour chaque groupe :

- **Axe 1 : plan d'action transversal** : favoriser l'accès aux spécialistes de l'hôpital (annuaire, télé-expertise et visibilité de l'offre) ;
- **Axe 2 : gériatrie** : favoriser le maintien à domicile, par le Dispositif Parcours Vieillesse et Maintien de l'autonomie et une amélioration du dépistage par les Équipes Mobiles de Gériatrie notamment ;
- **Axe 3 : cancérologie** : constitution d'un Centre de Ressources Territorial en Cancérologie, visant à fédérer les acteurs du territoire pour mieux prévenir, soigner, enseigner, chercher ;
- **Axe 4 : urgence** : créer un centre d'urgences neuro cardio-vasculaire au CHSVB (création d'une unité neurovasculaire et d'un plateau de coronarographie) ;
- **Axe 5 : santé mentale** : améliorer l'offre de soins, l'accès et les délais pour les adultes et adolescents (projets réhabilitation psychosociale, disposition d'accès aux soins et consolidation de l'offre) ;



- **Axe 6 : virage ambulatoire** : mettre en place en chirurgie une cellule de coordination de l'ambulatoire pour les patients d'hôpital de jour ;
- **Axe 7 : expertise et spécialisation** : poursuivre la réorganisation de la filière de soins urgents par la mise en place du service d'accès aux soins et d'une filière de prise en charge des soins non programmés en ville notamment ;
- **Axe 8 : prises en charge innovantes** : fluidifier les parcours des patients : se doter d'un outil dynamique de gestion des lits, identifier des parcours problématiques, établir une coordination inter établissements sur la base d'une politique territoriale des parcours du GHT.

Rendez-vous l'année prochaine pour mesurer les avancées !

Louis COURCOL – Comité de rédaction



LA CME ET LA CMG SIÈGENT DE MANIÈRE COMMUNE



En réponse au Code de la santé publique, le centre hospitalier Simone Veil de Blois est doté de deux commissions essentielles : la Commission Médicale d'Établissement (CME) et la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques (CSIRMT). Chacune de ces commissions possède des missions spécifiques et une composition propre.

La CME et la CSIRMT jouent un rôle crucial dans la gestion des activités médicales et paramédicales de l'établissement, ainsi que dans l'élaboration de sa politique générale. Leurs avis consultatifs portent sur divers domaines tels que le projet médico-soignant, l'organisation des parcours de soins, la politique d'amélioration continue de la qualité, la prise en

charge des usagers, la recherche et l'innovation, ainsi que le développement professionnel continu.

Animées par une volonté commune, le Président de la CME, le Dr Luc Dalmasso et celle de la CSIRMT, Mme Cathy Leroy, ont instauré un espace partagé où les deux instances siègent conjointement pour aborder des sujets institutionnels et fédérateurs. Cette initiative vise à renforcer la collaboration interprofessionnelle et à promouvoir une approche cohérente et intégrée des soins au sein de l'établissement.

Une première séance s'est tenue le 18 juin dernier, d'autres sont à suivre !

Cathy LEROY – Présidente de la CSIRMT
Dr Luc DALMASSO – Président de la CME

NOS MÉTIERS ONT DU TALENT : INTERVIEW



Retrouvez toutes nos vidéos métiers ici



LE METIER D'INFIRMIER DE BLOC OPÉRATOIRE DIPLÔMÉ D'ÉTAT

Pouvez-vous vous présenter ?



Sophie MARTIN

Je suis IBODE depuis vingt-cinq ans et depuis quatre ans au Centre Hospitalier de Blois.



Mathilde FURET

Je suis infirmière depuis neuf ans et infirmière de Bloc Opératoire depuis un an.

Votre métier en trois mots ?

SM : Rigueur, adaptabilité et esprit d'équipe.

MF : Rigueur, altruisme et technicité.

Un moment marquant avec un patient ?

SM : Au CH de Blois, nous faisons de l'accueil pédiatrique. Pour moi, c'est un moment particulier de réussir à créer un lien avec l'enfant jusqu'à ce qu'il s'endorme.

MF : Les césariennes, pour moi, sont des moments de grande intensité émotionnelle durant lesquels nous partageons avec les futurs parents la naissance de leur enfant. C'est un grand moment de joie et de bonheur.

Un moment qui a donné du sens à votre travail ?

SM : Lorsqu'après une bonne journée chirurgicale le chirurgien remercie son équipe.

MF : Les remerciements que nous recevons des patients après une intervention donnent du sens à notre travail, puisque la personne intéressée c'est le patient. S'il est satisfait, c'est l'essentiel.

Un moment marquant avec des collègues ?

SM : Lorsque dans les moments difficiles nous ressentons une entraide spontanée entre collègues. Tout monde est là l'un pour l'autre. Ça fait du bien.

MF : Ce sont les moments de situations d'urgence. L'entraide s'organise au cours de ces situations. La notion d'esprit d'équipe existe fortement.

Quels sont les moments qui vous permettent de vous ressourcer ?

SM : Au CH de Blois nous organisons des afterworks. Ce sont des moments conviviaux où il y a du lâcher prise et où on s'amuse bien. On se retrouve.

MF : Les moments où nous nous retrouvons entre collègues au sein de notre équipe, où on peut, autour d'un café ou d'un thé, débriefer sur des situations de travail, relativiser un peu les choses.

Une phrase pour vos futurs collègues ?

SM : On leur dit de venir. C'est un métier passionnant. Après toutes ces années, j'apprends encore. Ce n'est jamais la même chose.

MF : Le Bloc Opératoire c'est un endroit de grande technicité où on ne s'ennuie jamais. Venez, c'est super chouette.



L'ACCUEIL DE JOUR "LES MYOSOTIS" : UN LIEU DE PRISE EN CHARGE DES MALADES D'ALZHEIMER AU CHSVB

EN SAVOIR PLUS



L'accueil de jour « Les Myosotis », situé sur le site principal de l'établissement, dans le bâtiment La Roselière, accueille des personnes porteuses de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées en perte d'autonomie.

Il est animé par une équipe pluridisciplinaire de professionnels afin de rompre l'isolement des personnes malades.

Chaque jour, l'équipe anime des ateliers un ou plusieurs jours par semaine, de 9h45 à 16h30, dans une ambiance conviviale et ludique dans l'objectif général de faire travailler leurs capacités cognitives et motrices aux personnes touchées par la maladie d'Alzheimer. **Les objectifs, définis par le projet d'accompagnement personnalisé, peuvent être de :**

- Retarder au maximum la perte des acquis encore existant ;
- Maintenir l'autonomie ;
- Rompre l'isolement social ;
- Apporter une distraction, donner l'envie de faire ;
- Réduire les angoisses ;
- Retarder l'entrée en institution.



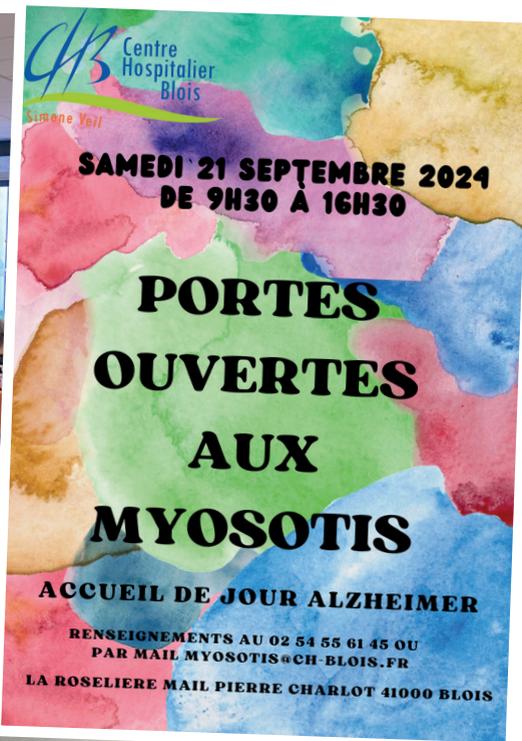
Ces objectifs visent à prolonger la vie à domicile de la personne suivie grâce au répit et au soutien accordé à l'aidant. Ils lui permettent ainsi de :

- Acquérir des temps de repos ;
- Prévenir le syndrome d'épuisement ;
- Offrir un relais en toute confiance ;
- Bénéficier d'un accompagnement.

« Les Myosotis » sont un lieu d'échanges et de partage qui soutient la personne malade et sa famille.

Le 21 septembre 2024, l'accueil de jour organise une journée porte ouverte lors de la journée mondiale Alzheimer. **Soyez les bienvenus !**

Pour tout renseignement ou prise de rendez-vous
Tél : 02 54 55 61 45
Mail : myosotis@ch-blois.fr





LE CH SIMONE VEIL DE BLOIS ADAPTE SON OFFRE DE SOINS PSYCHIATRIQUES

Depuis plusieurs années, la psychiatrie connaît des évolutions importantes, sur les plans socio-culturels et du droit des patients. Les attentes des usagers et des familles s'orientent vers une prise en charge inclusive et personnalisée, favorisant la dé-stigmatisation de la maladie psychique.

Au CH Blois, le service de psychiatrie générale s'inscrit dans cette transformation depuis plusieurs années : à ce jour, 90% des prises en charge sont réalisées en ambulatoire, 10% en hospitalisation complète. En lien, une baisse significative du taux d'occupation des lits a été constatée. Prenant conscience de la nécessité d'adapter son offre de soins, l'équipe médico-soignante s'est mobilisée et a formé en décembre 2023 un groupe de travail pluri professionnel, avec l'appui et la coordination du cadre de santé, du trio de pôle et de la direction des soins.

Ce groupe a centré sa réflexion sur le parcours patient, autour de ces trois principes socles :

- ▶ Un engagement pour les droits du patient et de son entourage ;
- ▶ Une prise en charge personnalisée centrée sur la clinique et la symptomatologie ;
- ▶ Un parcours de soins fluidifié et optimisé.

Depuis février 2024, le nouveau projet médico soignant est mis en œuvre. L'offre d'hospitalisation complète s'est transformée de la manière suivante :

- ▶ L'unité Bréhat est devenue l'**Unité d'Apaisement et de Crise** (UAC : 12 lits) ;
- ▶ L'unité Ouessant est devenue l'**Unité d'Admission et d'Évaluation** (UAE : 18 lits).

Ces deux nouvelles unités proposent :

- ▶ **Un parcours de soins redéfini.** Auparavant allant d'un service « d'entrant » vers un service « de stabilisation », c'est désormais la clinique du patient et l'accompagnement des patients vers le rétablissement qui orientent et définissent les prises en charge.
- ▶ **Deux espaces d'apaisement** pour permettre une meilleure gestion de la crise psychique en alternative à des soins prescrits d'isolement et de contention.
- ▶ **Une prise en charge pluridisciplinaire** s'appuyant sur un soignant référent par patient.

Le patient est acteur de ses soins par le renforcement d'outils tels que les médiations et activités socio-thérapeutiques, le plan de prévention partagé (patients, proches, professionnels), ou les programmes d'éducation thérapeutique et de psychoéducation : « j'apprends à vivre avec ma schizophrénie », « bien vivre avec son trouble de humeur », « BREF » à destination des aidants, « mon corps, mon plaisir », « estime de soi ».

L'offre extrahospitalière se transforme également, avec la mise en place de nouveaux dispositifs tels que l'**Équipe Mobile Psychiatrie Personne Âgée** (EMPPA), le renforcement de l'Équipe Mobile Psychiatrie Précarité ou le développement de l'offre de **Réhabilitation Psycho-Sociale**.

D'autres projets sont à venir d'ici à la fin de l'année.

*Nicolas COUDREAU - IDE référent
Anne DENIS - IDE en Pratiques Avancées
Chérine ROUBAIE - cadre supérieure de santé, pôle Femme
Enfant Adolescent Santé Mentale*

LE SERVICE DE MÉDECINE INTERNE ET POLYVALENTE DU CHSVB LABELLISÉ CENTRE DE COMPÉTENCES DES MALADIES RARES POUR 3 PATHOLOGIES



Considérer les maladies rares comme une priorité de Santé Publique au même titre que les pathologies cancéreuses ou la maladie d'Alzheimer peut sembler contre-intuitif. C'est pourtant le choix innovant fait par la France en 2004 avec le Plan National Maladie Rares (PNMR) qui a inspiré de nombreux pays au niveau européen.

Avec une fréquence minimum d'une personne sur 2000 et d'une personne sur moins de 50 000 pour les maladies ultra-rares, ce sont plus de 7 000 maladies qui sont décrites, dont 80% d'origine génétique et 75% des cas diagnostiqués dans l'enfance.

Le CHSVB, via le service de Médecine Interne et Polyvalente, a été labellisé en fin d'année 2023 pour une durée de 5 ans par le Ministère de l'Enseignement et de la Recherche pour 3 centres de compétences des maladies rares (CCMR) :

- **Maladies auto-immunes et auto-inflammatoires rares** (ex : le Lupus) sous la responsabilité du Dr Bertrand LIOGER ;
- **Syndromes drépanocytaires majeurs, thalassémies et autres pathologies rares du globule rouge et de l'érythroïèse** (ex : Drépanocytose) sous la responsabilité du Dr STANKOVIC en collaboration avec Dr SINDIHEBURA ;
- **Cytopénies auto-immunes de l'adulte** (ex : thrombopénie immunologique ou PTI) sous la responsabilité du Dr LIOGER.

Cette labellisation intervient avec le 4^{ème} PNMR impliquant la labellisation des centres de référence et de compétence maladies rares, l'organisation de la prise en charge des patients, l'amélioration des outils diagnostiques, notamment génétiques et la structuration de la recherche. Elle vient reconnaître un savoir-faire des équipes du CHSVB et **améliorer l'accès aux soins pour les patients, afin de limiter l'errance diagnostique**. Le délai diagnostique national moyen est d'un an et demi après l'apparition des premiers symptômes.

Plus d'une centaine de patients du Loir-et-Cher sont suivis au sein du service. Cette labellisation, couplée à l'unité de recherche clinique, va permettre de **proposer des thérapeutiques innovantes** et la participation à des essais cliniques nationaux et internationaux. Ainsi, 95% des maladies rares ne bénéficient pas encore de traitements spécifiques.

Selon le Dr LIOGER, la labellisation est une étape nécessaire, mais non suffisante pour la prise en charge des patients atteints de maladie rare. Le projet à venir comprend :

- Implantation de la base de données nationales des maladies rares (BAMARA) ;
- Amélioration des parcours de soins des patients en ambulatoire ou en hospitalisation ;
- Amélioration du plateau technique de diagnostic en collaboration avec le laboratoire de biologie et de l'imagerie ;
- Programme spécifique d'éducation thérapeutique, en lien avec les associations de patients ;
- Développer l'offre thérapeutique et l'inclusion des patients du département du Loir-et-Cher ;
- Mise en place des patients experts et partenaires dans le cadre du futur campus universitaire en santé.

Albertine UWAYISABA – Comité de rédaction



Dr Bertrand Lioger et Dr Katia Stankovic

LANCEMENT D'UN ESPACE ÉTHIQUE AU CHSVB



Le lancement de l'Espace Éthique du CHSVB a eu lieu le 4 Avril 2024, afin de structurer la démarche de réflexion et d'aide à la décision déjà initiée par les professionnels. Au regard des missions de l'établissement, de son offre de soins et des fonctions diverses de ses professionnels, le questionnement pour une prise de décision juste – parfois se confrontant à un dilemme – est une réalité quotidienne dans les différents services soignants, administratifs, logistiques et médico-techniques. L'Espace Éthique du CHSVB a vocation à constituer une aide pour répondre à ces questionnements.

Un espace éthique permet que ces questionnements ne restent pas le fait d'une personne isolée, mais s'inscrivent dans une réflexion collective et pluriprofessionnelle, dans un espace dédié où peuvent se croiser les regards, s'échanger les points de vue dans le respect pour aider les professionnels à décider.

Cet espace a pour missions de répondre à plusieurs besoins identifiés par les professionnels :

- Apporter une aide à la décision a priori et a posteriori dans les situations cliniques complexes ;
- Assurer une animation de la réflexion éthique dans l'établissement, par des temps d'échanges, sous forme de « Café-éthique » ou conférences sur des thèmes de d'actualité d'éthique en santé ;
- Permettre une prise de recul a posteriori sur des situations par des temps de retour d'expérience ;
- Mener des actions de sensibilisation, de formation à la démarche éthique ;
- Animer une réflexion éthique en matière de recherche clinique.

Afin de mener ces missions, l'Espace Éthique du CHSVB se constitue de 3 niveaux :

- La gouvernance : Directeur Général, Président de la CME et Coordinatrice Générale des Soins ;
- Un comité de pilotage, composé de professionnels de l'établissement issus de filières différentes ;
- Des groupes opérationnels permettant la mise en œuvre des missions de l'espace éthique.

Par la création de l'espace éthique, l'établissement affirme sa volonté de soutenir une réflexion pluriprofessionnelle et pluridisciplinaire structurée, avec l'appui de l'Espace de Réflexion Éthique en Région Centre (ERERC).

L'espace éthique du CHSVB vise à offrir aux professionnels du CHSVB une possibilité d'expérimenter, de développer la démarche éthique, la délibération pluriprofessionnelle, pour répondre aux situations complexes rencontrées dans leur quotidien qui peuvent perturber la dynamique d'équipe et la qualité de la prise en charge des patients. Cet espace est un lieu d'échange pour tous, au service des patients des usagers et des professionnels de santé de notre établissement.

Dr Frédérique GAUQUELIN
Séverine LALANDE
Louis COURCOL

CHB Centre Hospitalier Blois
Simone Veil

ESPACE ÉTHIQUE CHB
Lieu d'échange pluriprofessionnel ouvert à tous

LE REFUS DE SOINS : COMMENT L'ENTENDRE ET L'ACCOMPAGNER ?

Conférence thématique en présence du Dr Béatrice BIRMELE, médecin spécialiste en Ethique.

LE 02 OCTOBRE 2024 14H30-16H30
EN SALLE POLYVALENTE DU CHB
CONFÉRENCE OUVERTE À TOUS LES PROFESSIONNELS DU CHB

La réflexion éthique n'est pas un domaine d'expertise, mais le croisement de questionnements de nature différente, d'ordre moral, déontologique, légal, qui tient en compte les bonnes pratiques considérées comme efficaces et légitimes. Cette réflexion vise à mener une action en vue du bien d'autrui et du bien commun en faisant appel à la responsabilité personnelle, professionnelle et institutionnelle dans des situations singulières.

ARRIVÉES ET DÉPARTS

Bienvenue à...

ARRIVÉES ENTRE AVRIL ET AOÛT INCLUS

BALEBA Thomas, Gastro
 BERNIER Daniel, Chirurgie Ortho
 BLEZ Manon, Gastro
 BLIN Timothée, Pneumologie
 BRIDIER Tiphaine, Anesthésie
 MTIMET Sana, Gynécologie Obstétrique
 ROUAULT Elise, Pharmacie
 TAMI Hakima, Anesthésie
 VAUDEL Claire, Pédiatrie
 WASSEF Joseph, SAU SAMU SMUR

Au revoir et merci à...

BDIOUI Yousra, Radiologie
 BESSET Marianne, Chirurgie Plastique
 BOUDJAKDJI Nabil, EHPAD USLD
 BOUILLEAU Guillem, SAU SAMU SMUR
 CAMUS Paul, Soins Palliatifs Départemental
 CANAZZI Laetitia, CPEF
 CASTILLO Jorge Mario, Psychiatrie Adulte
 DANIEL Camille, Pédiatrie/CAMSP
 DARMON Raphael, Anesthésie
 DURANTON Arnold, Pharmacie
 JANVIER Clémence, ANAPAHT
 MARC Thibaut, Soins Palliatifs Equipe Mobile
 MOREL Yves, Neurologie
 MOREL Kadiatou Aly, Addictologie

Nous vous invitons à retrouver les départs et les arrivées des personnels non médicaux [ici](#)



MNH

Les permanences MNH avec Mme GUIZAT Haoula seront organisées les :

- 30 septembre 2024
- 21 octobre 2024
- 18 novembre 2024
- 02 décembre 2024

La référente MNH est joignable au 06 48 19 76 65
 ou par courriel haoula.guizat@mnh.fr

ACTIONS BIEN-ÊTRE

Des actions bien-être auront lieu :

- 10 octobre 2024
- 5 novembre 2024
- 14 novembre 2024

Les inscriptions se feront auprès du secrétariat de la DRHAM.

ACTIVITÉS SPORTIVES

Les cours de sport reviennent au CHB à partir du 10 septembre 2024

Deux activités sont proposées : Yoga et Circuit Training

Un formulaire d'inscription est à votre disposition à la DRHAM ou directement sur le site Intranet de l'établissement.

Planning

Circuit training

Mardi – 16h30/17h15 – Cafétérie

Mercredi – 12h15/13h – Salle Ping-Pong – IFSI

Jeudi – 17h30/18h30 – Salle Ping-Pong – IFSI

Yoga

Mardi – 12h15/13h – Salle Ping-Pong – IFSI

Mardi – 17h30/18h15 – Cafétérie

FÊTE DE NOËL DES ENFANTS DU PERSONNEL & REMISE DES MÉDAILLES DU TRAVAIL

La fête de Noël des enfants du personnel aura lieu à la Halle aux Grains le **Samedi 21 décembre** prochain. Comme l'année dernière il y aura deux séances : **11h à 12h // 15h à 16h**.

La **Remise des médailles du travail** aura également lieu ce même samedi à partir de 19h00.



“ AÉSIO,
une mutuelle
proche
des agents
hospitaliers. ”

**MAINTIEN
DE SALAIRE**

Allocation
de compensation
de salaire incluse
en cas d'arrêt
de travail

AÉSIO Santé Hospitaliers

Une protection sociale
complète adaptée à votre statut
d'agent hospitalier.

Retrouvez vos conseillers
AÉSIO mutuelle dans votre
agence de **BLOIS** :

9 rue Porte Côte - 41000 BLOIS
Tél. 02 46 79 00 05
blois@aesio.fr

Du lundi au vendredi :
de 9h à 12h et de 14h à 18h



**AÉSIO
MUTUELLE**
C'est ça, la mutuelle d'aujourd'hui