

CHB

mag

#6

3^{ème} trimestre 2023

LE MAGAZINE DE
VOTRE CENTRE HOSPITALIER



02 | Le trimestre en images

03 | Retour sur le séminaire

04 | Consultations génétiques en oncologie

05 | Nos métiers ont du talent

06 | Focus

07 | Culture

09 | Services

10 | Nouveauté

11 | Ressources humaines



Signature contrat de progrès du pôle prestataire de service et ambulatoire

« Le 30 juin 2023, en salle des fêtes de la Roselière et en présence des professionnels du pôle, a été signé le contrat de progrès du pôle « Prestataires de service et Ambulatoire », intégrant tous les contrats de progrès des unités du pôle. Cette signature est l'aboutissement d'un important travail collectif entre les professionnels du pôle et la direction. A partir des objectifs stratégiques polaires, chaque unité a décliné ses actions opérationnelles pour faire vivre ces objectifs. Les contrats de progrès des unités témoignent du dynamisme et de l'implication de tous les professionnels du pôle afin de permettre la mise en œuvre du projet d'établissement et plus largement du projet médico-soignant du territoire. Ces objectifs partagés au niveau du pôle et avec la direction, permettent d'avoir une ligne de conduite pluriannuelle claire, connue de tous avec des repères concernant certains moyens délégués comme les RH, les équipements. La mise en œuvre effective du contrat de progrès passe par la poursuite du travail collaboratif interprofessionnel et intersecteurs, permettant la capitalisation des compétences et le développement

d'expertises nouvelles pour chacun. Le bilan annuel prévu sera important pour les parties engagées, afin de témoigner des points positifs et des points de fragilité des nouvelles délégations dans le processus de management, de mise en œuvre des projets et de réajuster les modalités, si nécessaire. Pour finir, cette élaboration de contrat est surtout une entreprise humaine riche, témoignant des compétences et de l'implication des professionnels au service des patients et des usagers, avec un cap commun.

Pour cela, un grand merci à tous ».

*Dr Frédérique GAUQUELIN,
cheffe du pôle Prestataire de
services et Ambulatoire*

*Mme Christelle METAIREAU,
cadre supérieure du pôle
Prestataire
de services et Ambulatoire*



Remise des chocolats de l'ACEF - 25.01.23



Séminaire Projet d'établissement - 10.05.23



Art de la parole Ateliers de lecture à haute voix - 16.05.23



Urgences d'écrire-Restitution - 16.05.23



Vernissage Fresque Le loriot et le renard - 03.06.23



Rencontre ADA Blois Basket - 07.06.23



Départ d'étape Loire à Donf - 15.06.23



Barbecue du personnel - 22.06.23



Ouverture du Centre de Soins Non Programmés avec la CPTS La Salamandre - 27.06.23

Composition du comité de rédaction

> Albertine UWAYISABA
> Bruno RIVA
> Cécile PETRE
> Céline BLOT
> Claudine SAMAL
> Esther PALANGHI
> Isabelle BEUCHER

> Louis COURCOL
> Marlene PERROUX
> Océane BONNIN
> Quentin COLLIAU
> Sylvie DOUART
> Valerie FOUQUET
> Thibaut ODIETTE

Contact : communication@ch-blois.fr
Directeur de la publication : Olivier SERVAIRE-LORENZET, Dir. du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois
Crédits photos : Thibaut Odiette
Conception : Agence Culture Com' - Blois
Dépôt légal : à parution

BILAN D'ÉTAPE DU PROJET MÉDICO-SOIGNANT DU CHSVB

Le 10 mai dernier, une quarantaine de professionnels (médecins, cadres, soignants, directeurs...) s'est réuni en séminaire pour réaliser un point d'étape du volet médico-soignant du projet d'établissement, rédigé il y a presque 2 ans.

8 groupes ont été formés pour dresser le bilan et les priorités d'actions sur les 12 prochains mois de chacun des 8 axes du projet :

Axes du projet médico-soignant	Projets priorité 1	Projets priorité 2	Projets priorité 3
Groupe 1 : Raisonner parcours de vie, Plan d'action transversal	Se rendre lisible: EXTRANET Formaliser un annuaire des partenaires et des associations	Améliorer l'accueil de personnes en situation de handicap	Poursuite du développement la pair-aidance
Groupe 2 : Raisonner parcours de vie, Filière gériatrique	Conforter l'EMG au sein de la filière gériatrique du CHSVB et la développer en extra	Diversifier l'offre pour s'adapter aux besoins actuels (hébergement temporaire et géronto-psychiatrie)	Proposer des places d'hôpital de jour gériatrique et de consultations avancées avec de nouvelles compétences (IDEC, IPA, ASG)
Groupe 3 : Raisonner parcours de vie, Filière cancérologie	Développer de nouvelles offres de soins : Centre de Ressources Territorial en Cancérologie, SSR Onco-hémato, consultation d'oncogériatrie et activité de conseil en génétique	Développer les liens de collaboration avec l'HAD (Chimio à domicile)	Valider et dupliquer le parcours rose aux autres parcours de cancérologie
Groupe 4 : Raisonner parcours de vie, Urgences neuro-cardio-vasculaires	Création de l'unité neurovasculaire	Création du plateau de coronarographie	Renforcement des filières thoraciques, vasculaires et urologiques
Groupe 5 : Raisonner parcours de vie, Filière santé mentale	Création d'une unité d'hospitalisation adolescent et création d'une équipe périnatalité	Projet de consolider l'offre de soins ambulatoire en psychiatrie adulte (soins non programmés et urgences)	Projet formations en psychothérapie dont TCC et autres méthodes thérapeutiques validées transversales pédo-psychiatrie et psychiatrie adulte
Groupe 6 : Valoriser l'expertise et la spécialisation de l'offre du CHSVB	Renforcement de la politique de communication sur les filières existantes, les expertises et la spécialisation de l'offre de soins	Conforter les filières d'expertise au travers des renouvellements d'autorisation (chir. carcino, SMR, soins critiques)	Renforcement des ressources et de l'expertise en soins de support permettant la consolidation des parcours de soins, au regard des besoins déjà identifiés
Groupe 7 : Renforcer le virage ambulatoire	Modernisation des outils informatiques (accès portail hôpital, prise de RDV, paiement,...)	Renforcer la coordination des parcours patients avec le nord du département et renforcer les liens existants sur le territoire	Continuer la mise en place des IPA
Groupe 8 : Développer les modalités et techniques de PEC innovantes au service du parcours patient	Gestion des lits et cas complexes	Outils innovants en traitement distant et interne (exemple : My Diabby en diabétologie)	Entrepôt de données : exploitation des données saisies avec extrapolation (prévisionnel, indicateurs d'activités, connaissance du territoire, ...)

Le suivi de l'état d'avancement du projet médico-soignant réalisé par les groupes est disponible sur le serveur public : **P:\Public_Projet_etablissement\Suivi état d'avancement projet médico-soignant**

Les projets seront conduits soit de manière transversale, soit au travers des contrats de progrès, en cours de discussion, par les services et les pôles. Un nouveau point d'étape sera réalisé en mai 2024. Par ailleurs, une méthodologie de conduite des

projets médico-soignants et une fiche projet type ont été réalisées et sont désormais accessibles sous **P:\Public_Projet_etablissement\Methodologie conduite projet médico-soignant**. Ils sont désormais les documents de référence pour conduire et élaborer des projets dans l'établissement, et ont pour objectif de faciliter leur conception pour les pilotes de projets.

Louis COURCOL – Comité de rédaction

LE SAVEZ-VOUS ? AU CHB, NOUS AVONS UNE CONSEILLÈRE EN ONCOGÉNÉTIQUE !

Entretien avec Mme Gazut

Sophie GAZUT est sage-femme depuis 1993. Elle exerce dans l'établissement depuis 2009. Elle est en poste à plein temps depuis 2022 après avoir effectué un Master de Conseil génétique et Maladies prédictives, financé par le CHB. Elle travaille sous la responsabilité d'un généticien, le Dr HADDAD. Elle reçoit des personnes à risque d'être porteur de prédispositions héréditaires au cancer ou de maladie génétique. Ces personnes lui sont adressées par des gynécologues, des oncologues, des médecins généralistes, des sage-femmes...



Sophie GAZUT réalise des consultations selon quatre orientations :

- **Consultation prénatale** pour évaluer le risque que le futur enfant soit porteur d'une maladie génétique afin de proposer un diagnostic prénatal si nécessaire. Ex : consultation pré-amniocentèse, dépistage prénatal non invasif (DPNI). Ces consultations sont demandées par des médecins sur signe d'appel biologique et/ ou échographique ainsi que sur des antécédents personnels ou familiaux de maladie génétique.
- **Consultation génétique** à la demande des médecins, sage-femmes, et de personnes ayant des antécédents familiaux de maladie génétique. Ex : mucoviscidose. Évaluer le risque que la personne soit porteuse d'une anomalie génétique ou atteinte d'une maladie génétique.
- **Consultation en collaboration** avec le CAMPS à la demande du Dr NICOLAS afin de réaliser un arbre généalogique d'un enfant suivi au CAMSP pour évaluer le risque qu'une anomalie génétique soit en cause dans la symptomatologie de l'enfant.

➤ **Consultation oncogénétique** à la demande des oncologues, des gynécologues... Le but est d'évaluer le risque d'une prédisposition héréditaire au cancer dans une famille. Si ce risque est élevé, une analyse par prélèvement sanguin est proposée au patient. Ce risque est évalué en fonction de critères définis selon des recommandations. Une consultation est alors proposée pour rendre les résultats au patient et une prise en charge est proposée en fonction de ceux-ci.

Mme GAZUT fourmille de projets pour l'avenir. Elle souhaite transmettre aux autres professionnels ses connaissances acquises lors de sa formation : communiquer aux infirmières qui travaillent en oncologie, sur les indications et le contenu de la consultation d'oncogénétique, présenter son métier lors des réunions de services pour des services concernés (maternité, pédiatrie...) Pour rester à l'écoute des patients, son envie serait de pouvoir proposer une consultation avec un psychologue après l'annonce du résultat.

Merci Mme GAZUT pour toutes ces informations sur votre métier.

Albertine UWAYISABA – Comité de rédaction

ENSEIGNANT EN ACTIVITÉ PHYSIQUE ADAPTÉE ET SANTÉ- KINÉSITHÉRAPEUTE

Retrouvez
la vidéo ici :



LES MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION : INTERVIEW

Quel est votre nom et votre métier ?

Ahcene AMOURA : Je suis Enseignant en Activité Physique Adaptée et Santé. J'exerce mon métier à l'hôpital de Blois au SSR Gériatrie et Polyvalent. Tous les six mois nous faisons une rotation, ainsi j'exerce aussi mon métier au niveau du SSR locomoteur et neurologique.



Julie FOUGERAT : Je suis masseur-kinésithérapeute à l'hôpital de Blois.



Comment définiriez-vous votre métier en trois mots ?

(AA) : Mon métier consiste à m'occuper des patients au plan rééducatif- réadaptation et réinsertion- et permettre aux patients de bouger pour améliorer leur état de santé.

(JF) : Mon métier, en trois mots, c'est de mettre les personnes debout, les faire marcher et puis, accessoirement, les faire tousser et cracher.

Parlez-nous d'un moment marquant avec un patient ?

(AA) : Il y en a plusieurs. J'ai le souvenir d'avoir aidé un patient à récupérer ses capacités de marche. Il avait perdu confiance et espoir pour reprendre une vie normale mais grâce aux efforts, ses efforts à lui et tout ce qu'on a pu mettre en œuvre pour lui, il a retrouvé une autonomie. Surtout, il a pu marcher de nouveau.

(JF) : Mon moment marquant, c'était il y a dix jours. J'ai eu l'occasion de m'occuper d'un petit garçon qui avait cinq ans. C'était une séance très rigolote. On a beaucoup joué ensemble.

Ça fait plaisir de s'occuper d'un patient tout en jouant. C'était très amusant, mon petit rayon de soleil du jour.

Parlez-nous d'un moment qui a donné du sens à votre travail ?

(AA) : De manière générale, s'occuper des patients qui sont en difficulté de croire à leur potentiel, en leurs capacités. Ils nous demandent alors de nous intégrer dans leur prise en soin. C'est flatteur et valorisant pour nous.

(JF) : Je pense à nos séances avec des personnes âgées qui, parfois, restent jusqu'à quarante-cinq jours allongées. Il faut les remettre debout. On les voit faire les premiers pas. C'est vraiment très impressionnant de les voir se remettre debout et s'en émerveiller.

Pouvez-vous nous parler d'un moment marquant avec un ou des collègues ?

(AA) : Quand on arrive à aider le patient à pouvoir récupérer un capital santé et à le remettre dans une vie relativement normale, c'est très encourageant pour nous. C'est un moment de collaboration de longue haleine mais qui nous apporte beaucoup.

(JF) : Dans notre travail, on peut réaliser des orthèses. C'est comme des plâtres. Un jour, un chirurgien nous a demandé d'en faire un qui irait de l'épaule à la main, mais ça ne se fait jamais. Il a donc fallu fabriquer deux plâtres. La dame ne comprenait pas très bien ce qui se passait. Il fallait tout enrôler. C'était intéressant de réaliser quelque chose qui sortait du commun.

Quels sont les moments qui vous permettent de vous ressourcer ?

(AA) : Quand on est en difficulté, ce sont surtout les échanges avec les équipes et avec nos responsables. Il y a aussi les moments personnels. On peut s'ouvrir une petite parenthèse pour faire un peu de sport. On a la possibilité d'en faire à l'hôpital.

(JF) : Il y a les formations, les rencontres entre professionnels ou encore le fait de discuter entre collègues.

Une phrase pour vos futurs collègues ?

(AA) : Je leur dirais que nous sommes un grand hôpital. Nous sommes équipés de très bon matériel et nous travaillons en interdisciplinarité. S'ils veulent nous rejoindre et renforcer nos équipes, ils seront les bienvenus.

(JF) : Venez nous rejoindre. Il y a du travail. On a des patients qui vont de quelques heures à une centaine d'années. C'est très varié.

LA BOBOMOBILE, UN OUTIL AU SERVICE DU SOIN DES ENFANTS

Vendredi 21 juillet 2023, le service Pédiatrie inaugurait sa toute nouvelle Bobomobile, un chariot ludique aux multiples tiroirs et contenant un panel d'objets adaptés aux enfants de tout âge, qui a pour objectif de distraire l'enfant de la douleur liée aux soins.

Ce projet a été entièrement construit par l'équipe soignante, avec pour mission de distraire l'enfant confronté à une stimulation douloureuse et ainsi la réduire. Emilie Blatrix, Anaïs Grenon et Léa Wascat se sont emparées du sujet, en s'appuyant sur un socle commun de connaissances et de formations en hypnoanalgésie.

Chaque tiroir de la Bobomobile contient des objets ou des jeux qui vont venir stimuler les différents sens de l'enfant : olfactif, visuel, kinesthésie, etc. Les différentes distractions sensorielles vont détourner l'attention de l'enfant et réduire, voire annihiler, la stimulation douloureuse. Sur le principe de l'hypnose, les différents jouets ne sont efficaces qu'avec l'accompagnement des soignantes qui vont s'en servir pour aboutir à une dissociation du corps et de l'esprit de l'enfant le temps de la consultation. Ces jeux distrayants sont également un moyen pour les parents de devenir acteurs de la consultation. Au-delà de l'accompagnement de l'enfant, ils peuvent interagir avec lui au cours des soins et le rassurer tout en le distrayant du soin.

Les bénéfices de la Bobomobile sont multiples et vont bien au-delà de la simple distraction :

- › Meilleure prise en soin des enfants grâce à une diminution de l'anxiété ainsi que de la douleur au cours du soin.
- › Diminution de l'utilisation de solutions médicamenteuses, telles que le Kalinox.
- › Multiplicité de techniques à disposition pour rassurer l'enfant, le Kalinox n'étant pas toujours efficace, suivant l'âge et de la réceptivité du patient.
- › Diminution sur le long terme de l'appréhension liée à la consultation médicale puisque les enfants n'auront pas de souvenirs douloureux de leurs précédentes prises en charge.

Une deuxième bobomobile arrivera d'ici fin 2023 grâce aux différents mécènes de l'établissement. L'équipe soignante disposera donc de cet équipement en urgence pédiatrique et en pédiatrie, offrant ainsi tout le confort possible aux enfants et à leurs parents.

Océane BONNIN, Chargée de Mécénat



RESTITUTION DES PROJETS CULTURELS

« Art de la parole » Des ateliers de lecture à haute voix



Un atelier « Art de la Parole », Lecture à Haute Voix a été proposé au Centre Hospitalier de Blois dans le cadre des projets Culture et Santé. Ce travail de 18 mois, animé par Alan BOONE professeur au Conservatoire National d'Art Dramatique de Paris, s'est achevé le 16 mai 2023 par une lecture publique à la salle des fêtes de la Roselière. Nous avons lu des nouvelles de Jean Giono autour de l'écologie et la nature. Les participants étaient des soignants et des soignés.

Les exercices des acteurs sur la conduite du récit, l'attention à l'autre, la présence, la considération ont mis en valeur l'importance de l'histoire des patients dans leurs rencontres avec les médecins.

Une rééducation respiratoire selon les principes de l'expiration physiologique profonde de la méthode Metgesandra a permis de maîtriser sa conduite du souffle pour élaborer sa pensée, construire un récit, puis placer sa voix pour dire, plutôt que pour lire. Renforcer l'estime de soi mieux, gérer ses émotions et le stress au moment d'une prise de parole étaient nos leitmotiv. Le partage entre monde théâtral et milieu médical s'est effectué dans le désir de « s'augmenter les uns et les autres ». Le groupe a donné trois présentations publiques.

Dr Sylvie OSTERREICHER, Alan BOONE



Projet artistique « Urgences d'écrire »



Penser le soin, le « Prendre soin » à travers l'art, l'écriture et la photo, est une expérience que nous avons pu vivre au sein du service des Urgences de juin 2022 à janvier 2023, en partenariat avec la Halle aux Grains, scène nationale de Blois. Sur 8 journées se sont tenus des ateliers d'écriture de 2h pour les patients et les soignants dont l'objectif principal a été de poser des mots sur nos émotions. Le livre « Urgences d'écrire » et l'exposition permanente au niveau des Urgences sont nés de ce projet.

Une expérience très riche, au service du soin reliant l'humain à l'art, animée par Gaëlle Hausermann et Erwan Floc'h. Un partage qui relie à l'autre, qui donne sens à nos actions. Un grand merci à tous ceux qui ont contribué à rendre possible ce temps sur de nombreux mois, et ainsi sortir de notre quotidien, permettant l'épanouissement de chacun dans le respect des différences.

Noëlle THOUZE-PALOMARES – Cadre de santé des Urgences





LA LOIRE À DON'F

Depuis 2007, l'équipe de coordination des prélèvements d'organes et de tissus composée de 6 infirmières et d'un médecin coordinateur, assure une astreinte 24h/24h, participe aux prélèvements d'organes sur le CH, forme le personnel soignant et informe la population sur le don d'organes. Et quoi de mieux qu'une équipe de patients transplantés pour faire cette promotion ?

Du 14 au 16 juin dernier, 18 patients greffés rénaux, cardiaques et hépatiques accompagnés des équipes de coordination de Tours, Blois et Orléans ont parcouru 150 kms sur le trajet de la Loire à vélo. Avec un départ à Orléans, une étape à Blois, une autre à Amboise, des haltes citoyennes aux châteaux de Chambord, Chaumont et Chenonceau, une rencontre avec des élèves d'une école de Bléré, cette aventure s'est terminée par une arrivée à l'hôpital Bretonneau à Tours, sous bonne escorte. Sous le slogan « la greffe ça roule », cet événement a pour objectif de sensibiliser le grand public de l'importance du don d'organes qui peut sauver des vies et de remercier les donneurs et les familles.

Tous donneurs

Toute personne est présumée donneuse : c'est la loi du « consentement présumé ». Si une personne ne souhaite pas donner ses organes, elle doit alors exprimer un souhait de manière explicite, par exemple en parlant à ses proches ou en s'inscrivant sur le registre national des refus. Cependant, peu de personnes en ont parlé à leurs proches, c'est pourquoi le plus souvent, ces derniers préfèrent s'opposer au don d'organes. En France le taux de refus est actuellement de 30%, alors que 28 000 patients sont en attente de greffe.

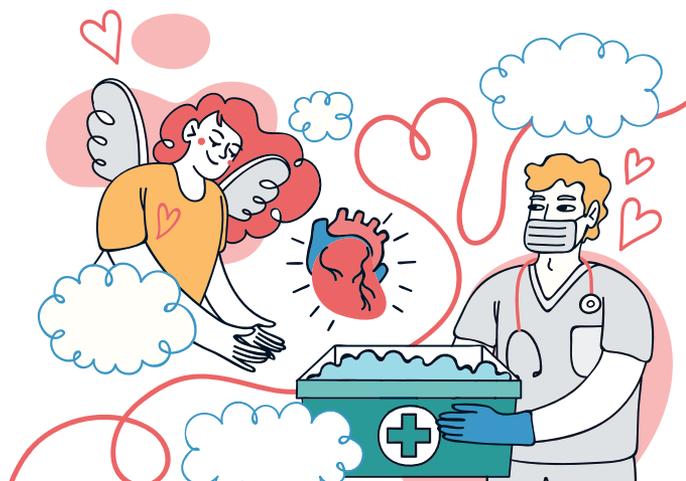
Dans ce contexte, il est particulièrement important de promouvoir le don, d'en parler autour de nous, d'en parler en famille et de participer à des manifestations comme la Loire à Don'f.

L'activité de prélèvement d'organes au CH de Blois

Depuis 2007, date de création de la coordination des prélèvements d'organes au CHSVB, 63 donneurs ont été prélevés à Blois (204 organes, 8 veines et 1 artère). En 2022, à Blois, 4 donneurs, soit 17 organes et 6 veines ont été prélevés. Un grand merci à toutes les personnes qui ont participé à cette belle aventure : la coordination, la réanimation, le SAMU, le service des transports, la Direction, le service communication, ADOT 41, le service sécurité.

Hélène LE RAZER, Coordination des prélèvements d'organes

TOUS DONNEURS, TOUS RECEVEURS !



À LA DÉCOUVERTE DU SERVICE DE STÉRILISATION

Au Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, le service de stérilisation est certifié ISO 9001 depuis 2015. Nous prenons en charge l'ensemble des dispositifs médicaux réutilisables des services de soins et du bloc opératoire afin de fournir aux soignants le matériel stérile nécessaire aux soins.



« Nous traquons le moindre microbe et participons à la sécurité de la prise en charge des patients. »

Nous traquons le moindre microbe et participons à la sécurité de la prise en charge des patients. **Notre métier demande de la rigueur et des compétences** techniques acquises par tutorat sur une durée de 12 mois pour développer une autonomie sur tous les postes de travail, de la réception des Dispositifs Médicaux Restérilisables (DMR) pré-désinfectés à leur remise à disposition. Des formations indispensables sont également intégrées dans le parcours de formation comme notamment les bonnes pratiques de stérilisation.

Au quotidien, nous utilisons des équipements spécifiques nécessitant des habilitations obligatoires, telles que la conduite en sécurité des autoclaves et la validation des paramètres de

stérilisation. À chaque étape, nous mettons tout en œuvre pour garantir la conformité du processus selon des protocoles écrits correspondant à la démarche qualité. **Nous avons un rôle essentiel dans la lutte contre les infections nosocomiales.** Nous travaillons dans un environnement à atmosphère contrôlée et portons une tenue professionnelle adaptée pour limiter les contaminations de l'environnement, des DMR et aussi pour nous protéger. **Dans notre service, ce qui prédomine est l'esprit d'équipe, l'autonomie et la polyvalence.** La communication aussi est essentielle pour le bon fonctionnement en interne et avec les services clients de la stérilisation du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois.

Les agents de stérilisation



HÉBERGEMENT NON MÉDICALISÉ



Patient éloigné du CHSVB ? Une solution : l'hébergement non médicalisé à proximité de l'établissement

Rester à proximité du CHSVB avant ou après une hospitalisation lorsque l'on habite loin ? C'est désormais possible avec la prestation d'hébergement temporaire non médicalisé, pour les patients et leurs proches à partir du 1er avril. Pour en faire bénéficier un patient, c'est simple : le médecin en charge du patient lui prescrit une ou plusieurs nuits à l'hôtel. Le patient sera hébergé par convention entre le CHSVB et la résidence Domitys de Blois. Le montant de la nuitée sera pris en charge par l'Assurance Maladie, via le CHSVB, dans la limite de 3 nuitées consécutives sans acte par patient et par séjour.

Un décret¹ précisé par un arrêté² a instauré cette expérimentation : afin de permettre à des personnes dont le domicile est éloigné du Centre Hospitalier dans lequel ils sont hospitalisés, ceux-ci peuvent bénéficier d'un hébergement avant ou après leur hospitalisation, dont le coût est pris en charge par l'Assurance Maladie.

Ainsi, un médecin peut proposer une solution d'hébergement non médicalisé avant ou après une intervention chirurgicale, une hospitalisation de jour ou entre deux actes, par exemple, à des patients dont le domicile est éloigné. Si le patient souhaite recourir à cet hébergement, le médecin prescrit par ordonnance le nombre de nuitées nécessaires, dans la limite de 3 nuits consécutives sans acte et de 21 nuitées au maximum par patient pour un séjour. La prescription est à conserver par numérisation dans le dossier patient informatisé (DPI) au niveau du passage où elle a été faite (consultation ou hospitalisation), en la nommant « **Prescription Hébergement** ».

Un recueil est effectué par le DIM dans un fichier commun (situé sous **G:/Public/DIM/HEBERGEMENT TEMPORAIRE NON MEDICALISE**) et permet à l'établissement d'obtenir remboursement du coût des nuitées auprès de l'Assurance Maladie. Le patient prend contact au moins **48h** à l'avance avec la résidence **Domitys située 39 Route de Châteaurenault à Blois** pour réserver un appartement T2.

Contact pour réservation :

M. Jonathan Martins de Sousa

☎ 07 62 22 36 79

✉ jonathan.martins-desousa@domitys.fr

Le patient se déplace par ses propres moyens jusqu'à la résidence (reliée directement à l'hôpital par le bus C, arrêt Marivaux). Les repas et le transport restent à la charge du patient.

L'accueil du Patient peut être assuré du **lundi au dimanche de 9h00 à 18h00**. Le patient présente à l'accueil son ordonnance. Les nuitées seront facturées directement au Centre Hospitalier au tarif de **80 € TTC par nuitée** pour une personne et le cas échéant son ou ses accompagnants. Le CHSVB refacturera à l'Assurance Maladie via l'ARS ensuite la totalité des nuitées réalisées à Domitys par des patients sur prescription médicale.

Louis COURCOL – Comité de rédaction

¹ Décret n° 2021-1114 du 25 août 2021 relatif à la mise en œuvre de la prestation d'hébergement temporaire non médicalisé

² Arrêté du 25 août 2021 fixant les conditions d'accès au financement de l'hébergement temporaire non médicalisé

ARRIVÉES ET DÉPARTS

Bonne retraite à...

BLANC MARQUIS Caroline, IBODE, Bloc opératoire
 BOULAY Elisabeth, Aide-soignante, Consultations externes
 BOURNON Florence, Aide-soignante, SSR 2 – SSR 3
 POTHEE Agnès, Aide-soignante, Imagerie Médicales
 VILLEDIEU Florence, AMA, Psychiatrie
 LARQUEY Anne, IBODE, Bloc opératoire
 MARTEAU Sylvie, Aide-soignante, Chirurgie ambulatoire
 MARTINS Philippe, Technicien hospitalier, Atelier Thermique
 RICHER Claudine, Aide-soignante, UC5
 CANU Christine, Aide-soignante, Gastro-Entérologie
 GENDRIER Florence, IDE, Diabétologie
 JAN Sylvie, Aide-soignante, EHPAD Pimpeneau Nuits
 LEFRANCOIS Monique, Aide-soignante, Endoscopie
 BIET Nelly, ASHQ, Laboratoire
 COFFINIER Elisabeth, Aide-soignante, SAU-UHTCD

Au revoir et merci à...

CHICK Caroline, CPEF-CIVG, 10 % (6/04/2023)
 CHOMONO Vanessa, SAU SAMU SMUR, 60 % (01/05/2023)
 GHALI Khadija, SSR Polyvalent et Gériatrique, 80 % (01/06/2023)
 MARCELESTIN Razafinirina, Pinçonnaire le Lac, 100 % (05/06/2023)
 DUBOIS DE MONT-MARIN Adeline, Diabétologie, 80 % (01/07/2023)
 MOROYANDSA Lucia, Le Beuvron, 90 % (06/07/2023)
 RANDRIAMALALA Solo, SAMU SMUR, 60 % (16/07/2023)
 BARBET Claire, Pédiatrie, 80 % (07/08/2023)
 MULLOR Raquel, Anapath, 100 % (07/08/2023)
 LAURENT Guillaume, Laboratoire, 100 % (07/08/2023)
 BENNOUI Atef, SSR Locomoteur et Neurologique, 100 % (21/08/2023)

Bienvenue à...

KOURTA Jeanne, Laboratoire, 100 % (01/04/2023)
 DURANTON Arnold, Pharmacie, 100 % (10/04/2023)
 BLIN Mélanie, Pédiatrie, 50 % (02/05/2023)
 ACHELI Nawal, Gynécologie-Obstétrique, 100 % (09/05/2023)
 DANIEL Camille, Pédiatrie/CAMSP, 100 % (15/05/2023)
 CANON Mathilde, Odontologie, 50 % (29/05/2023)
 BOUDJAKDJI Nabil, Pinçonnaire la Forêt, 05/06/2023)
 BOUAYADI Adel, SAU, 100 % (03/07/2023)

Fayçal MERESS

Directeur des Achats, du
 Patrimoine et de la Logistique
 (DAPL)



« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »

Une citation que j'apprécie pour représenter ma vision professionnelle ainsi que la fonction Achats.

Après plusieurs expériences achats au sein de groupes internationaux privés, je suis ravi de découvrir le monde hospitalier et ses multiples écosystèmes.

En rejoignant le GHT Santé 41 et plus particulièrement la DAPL, je souhaite participer à créer de la valeur pour nos professionnels de santé, nos usagers patients à travers une fonction achats et logistique agile, performante et portée par des engagements RSE.

FÊTE DE NOËL

DES ENFANTS, DU PERSONNEL

Halle aux Grains le Samedi 16 décembre

De 10h00 à 12h30 et de 15h à 17h30

REMISE DES

MÉDAILLES DU TRAVAIL

À partir de 19h





“ AÉSIO,
une mutuelle
proche
des agents
hospitaliers. ”

**MAINTIEN
DE SALAIRE**

Allocation
de compensation
de salaire incluse
en cas d'arrêt
de travail

AÉSIO Santé Hospitaliers

Une protection sociale
complète adaptée à votre statut
d'agent hospitalier.

**Retrouvez vos conseillers
AÉSIO mutuelle dans votre
agence de BLOIS :**

9 rue Porte Côte - 41000 BLOIS
Tél. 02 46 79 00 05
blois@aesio.fr

Du lundi au vendredi :
de 9h à 12h et de 14h à 18h



**AÉSIO
MUTUELLE**
C'est ça, la mutuelle d'aujourd'hui