CHB



Notre projet médical d'établissement s'ouvre largement sur le territoire. Il devenait donc nécessaire de travailler dans cette continuité : repartir sur des bases déjà connues mais leur redonner du sens et faire des projets réalisables et concrets avec les autres établissements du groupement hospitalier territoire pour les 5 ans à venir.

C'est tout le superbe travail, accompagné par le cabinet GovHe, qui a été mené au cours d'un séminaire ouvert au plus grand nombre, le 22 novembre dernier : professionnels de santé du territoire, patients, associations...

Il ne reste plus qu'à « monter les mur » sur les fondations qui ont été posées. Alors au travail et gardons le cap, même et surtout en ces temps qui peuvent paraître difficiles.

Bonne année 2023 à tous.

Luc DALMASSO Président de la Commission Médicale d'Établissement





























Composition du comité de rédaction

- > Quentin COLLIAU, Infirmier, Pôle 3
- > Sylvie DOUART, Secrétaire, DRH > Valérie FOUQUET, Documentaliste, IFSI-IFAS
- > Thibaut ODIETTE, Responsable Communication et Politique Culturelle > Dr Bernard MERCIER, Praticien Hospitalier, SSR 2B
- > Esther PALANGHI, Assistante Médico-Administrative, 3C
- > Bruno RIVA, Manipulateur en électroradiologie,
- Imagerie médicale > Claudine SAMAL, Aide-Soignante, Brancardage > Louis COURCOL, Directeur de cabinet

Contact: communication@ch-blois.fr Directeur de la publication : Olivier SERVAIRE-

LORENZET, Dir. du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois

Crédits photos : Thibaut Odiette

Conception : Agence Culture Com' - Blois Dépôt légal : à parution

MON REGARD SUR MA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

VIA LE " PASSEPORT QUALITÉ

Lors de travaux d'élaboration du projet d'établissement, le groupe ayant travaillé sur le projet « Management par la Qualité, R&D et innovations » a souhaité promouvoir une démarche qualité du quotidien, démystifiée, pragmatique et accessible à tous. C'est dans cette logique que l'idée du « Passeport Qualité » a émergé, afin de soutent et valoriser l'engagement individuel de chastin au quotidien tal que sola est repris dans chacun au quotidien, tel que cela est repris dans la politique générale d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité et gestion des risques, révisée ce mois-ci.

Depuis le printemps, lors des visites de services réalisées par M. Servaire-Lorenzet et A. Mathon, le Passeport Qualité a fait l'objet d'échanges avec les professionnels d'horizons divers. Plus spécifiquement, un groupe de travail pluri professionnel s'est réunie mai et juin de manière à proposor une magnetite de services. professionnel s'est réuni en mai et juin derniers de manière à proposer une maquette de ce passeport, qui a ensuite pu être testée, réajustée puis validée. Le top départ peut donc être lancé! Concrètement, chaque professionnel est maintenant invité à analyser individuellement sa pratique professionnelle, en dégageant au moins un point fort (qui pourrait être partagé et réinvesti par exemple) et un point faible, pour lequel une action d'amélioration pourrait être menée. menée.

Dans un second temps, cette introspection de sa pratique fera l'objet d'un échange singulier avec le responsable du service, en-dehors d'une démarche d'évaluation, afin de croiser les regards, et d'apporter le soutien nécessaire aux actions proposées. La démarche qualité, c'est s'améliorer!

invités à les retirer. Dans un souci de suivi et de partage de la richesse des données collectées, il est envisagé de créer une version dématérialisée du passeport.

Annabelle MATHON, Cadre Supérieure de Santé - Qualité, Gestion des Risques, Relations avec les Usagers.





RETOUR SUR LA JOURNÉE MONDIALE DE L'HYGIÈNE DES MAINS - 5 MAI 2022



PULPE'FRICTION

- > Comprendre les attentes et les ressentis des patients/résidents sur l'importance qu'ils accordent à l'hygiène des mains des soignants et à l'information qui leur est donnée sur leur propre hygiène des mains.



- regards (soignants et soignés) montrent bien l'importance que chacun accorde à l'hygiène des mains. Dans notre démarche d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins, les deux éléments principaux sur lesquels nous pouvons encore évoluer sont :

 > Faire progresser la part de friction avec la solution hydro-alcoolique
 > Informer la patient et son enteurage en
- > Informer le patient et son entourage sur l'utilisation des SHA. Des flacons sont disponibles dans les espaces communs et dans les chambres. »

Valérie BARRY-PERDEREAU, Pharmacien



...Pour aller plus loin /

LES 9 MOIS DE LA

EXPÉRIENCE DE NOUVEAUX PARENTS

Répondant à une demande croissante des futurs parents, la salle Nature de la Maternité a été inaugurée le 4 avril dernier.

L'objectif de sa création est d'offrir aux futures mamans qui le souhaitent un accouchement peu

médicalisé sans péridurale.

Plusieurs équipements ont été mis à disposition dans cette salle : baignoire de dilatation, banquette d'accouchement physiologique, rampe avec liane d'étirement, enceinte sonore pour un accompagnement musical, projecteurs de lumière et éclairage offrant une atmosphère « cocooning ».

Un équipement de suivi médical reste néanmoins présent dans la salle : monitoring sans fil et brancard en cas de transfert en urgence en salle d'accouchement classique.

Depuis son ouverture, l'équipe a accompagné vingt-cinq femmes dans la salle nature. Elles ont pu bénéficier de son matériel. Treize d'entre elles y ont accouché.

« Au début de l'été, j'ai rencontré un couple qui avait un projet d'accouchement physiologique sans péridurale et peu médicalisé. La salle nature, la présence d'un service de néonatologie et la notoriété de la maternité de notre hôpital concernant la qualité de l'accompagnement qui y est fourni les ont amenés vers nous. Le jour de l'accouchement ils ont pu bénéficier de la salle pour l'intégralité de leur prise en charge en salle de naissance, jusqu'au transfert dans la chambre en post-partum », se souvient Marie DAVID, sage-femme coordinatrice de la Maternité.



« Être installés dans la salle Nature leur a permis de vivre la naissance dans l'intimité. Ils se sont sentis préservés de l'agitation de la salle de naissance, comme dans un cocon. Ils ont particulièrement apprécié la baignoire, très utile. Le son de l'eau a contribué à la détente de la future maman. »



« Ils ont aimé la banquette. Ils l'ont trouvée très confortable, tout particulièrement le papa qui a apprécié de pouvoir trouver sa place près de



Du côté des professionnelles la satisfaction est grande. L'équipe aime accompagner les couples dans cette salle. Après un accouchement une sage-femme a d'ailleurs confié : « C'était une naissance magique. »

L'accompagnement dans cette salle nécessite plus de disponibilité des équipes et n'est pas toujours confortable pour le personnel en termes de manutention et de risques musculosquelettiques, mais elles prennent beaucoup de plaisir à y accompagner les naissances.

CHRONIC'ART

ORCHESTRÉ PAR L'UTEP



l'invitation de l'Unité Transversale d'Education Thérapeutique (UTEP), des patients porteurs d'une maladie chronique et bénéficiant d'un programme d'éducation thérapeutique ou d'une action éducative ont participé au projet Chronic'art qui s'est déroulé sur le premier semestre 2022. Cette action a été possible grâce à la candidature portée par l'UTEP dans le cadre d'un projet « Culture et santé », avec le soutien de la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) et de l'Agence Régionale de la Santé (ARS).

Des ateliers d'écritures

Fin janvier, Charlie, chanteur du groupe Raoul Jazz Clan, a introduit le projet Chronic'art lors d'un concert dans les locaux du Centre Hospitalier. A l'issue de la prestation scénique et de la présentation du déroulement des ateliers par le chanteur, animateur des ateliers, 13 séances ont eu lieu: 11 séances de deux heures au sein du Centre hospitalier, 1 séance au studio Pôle Nord à Blois (espace dédié à la création de musiques actuelles) et 1 séance plus festive, qui a permis de dresser le bilan des animateurs et des participants.

Un petit noyau de patients très assidus se retrouvait à la caféterie du Centre Hospitalier autour de différents types d'exercices et de plusieurs techniques d'écriture : poèmes, énumération à plusieurs mains, etc. L'objectif des ateliers d'écriture est d'accompagner le patient à réfléchir sur son parcours de vie, ses émotions, son ressenti en lui donnant un outil de création artistique afin d'améliorer son estime de soi et sa confiance en soi. Un entrainement de lecture à haute voix, avec ou sans micro, avec ou sans fond musical s'est également ritualisé en prévision d'un enregistrement des productions en studio. Deux membres du collectif blaisois Slamedi se sont alors associés au groupe.

La mise en musique des textes

Une cohésion de groupe patients/patients et patients/soignants s'étant rapidement créée, le projet a pu aller jusqu'au bout, à savoir l'enregistrement des productions en présence de la pianiste Margot Rivaille et de Charlie. Le 11 juin a eu lieu un passage sur scène au Chato'do devant 160 spectateurs, en avant-première de deux groupes de rock composés de patients.

Les enregistrements sont disponibles ici :



Ils constitueront une ressource future à écouter, des témoignages pour les équipes médicales et paramédicales et pour les futurs patients de l'UTEP

Un projet pérenne

Le bilan de Chronic'art est très satisfaisant, tant pour les patients que pour les professionnels. Les patients pourront poursuivre les ateliers d'écriture avec le collectif Slamedi.





Ateliers d'écriture

• Slamedi Slam Blois

L'équipe UTEP

Localisation : 9ème étage
Dr Sylvie OSTERREICHER – praticien hospitalier coordinatrice médicale
Pauline MORINEAU - coordinatrice
Mathieu LOIRET – coordonnateur pédagogique
Tous les paramédicaux formés à l'ETP (formation de 40 heures d'ETP) qui interviennent sur des programmes validés ou des Actions Educatives
Ciblées Personnalisées (AECP)
coordination.utep@ch-blois.fr

Esther Palanghi, Comité de rédaction

Le stress commence à monter avant la représentation au Chato'Do...





Durant un mois et demi, avant d'accueillir des patients, toute la future équipe a participé à l'organisation du service, en prévision de son ouverture opérationnelle en février 2021. Ce temps nous a permis de mieux nous connaître car nous venions toutes et tous de services différents du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois et d'autres établissements.

Durant trois semaines en dehors de locaux, l'équipe a mené plusieurs actions :

- > Visite de l'hôpital pour les nouveaux arrivants.
- > Rencontre avec l'équipe mobile de soins palliatifs venue faire notre connaissance et nous expliquer son fonctionnement.
- Interventions sur la notion de soins palliatifs ainsi que sur quelques maladies répandues en soins palliatifs.
- Présentation des services avec lesquels nous seront amenés à travailler régulièrement (la lingerie, la cuisine, la maison mortuaire, la pharmacie, le brancardage...)
- > Finalisation des trames et des horaires.
- > Immersion de l'équipe dans d'autres services.
- > Formation sur les logiciels (laboratoire, pharmacie, dossiers de soins, la PCA, Protection incendie...)

Nous sommes ensuite rentrés dans nos locaux où nous avons d'abord installé tout le mobilier et créé des groupes de travail pour les projets d'embellissement de nos locaux (la terrasse, les couloirs, la salle à manger, les petits salons pour les familles, les chambres, l'espace famille, la salle de bien-être). Nous avons aussi pour projet d'accueillir un chien dans le service.

Et puis notre premier patient est arrivé et nous étions heureux de commencer les soins.

Le fait d'avoir un four et une plaque de cuisson dans le service, nous permet de préparer des repas selon les goûts de patients. Il nous est déjà arrivé d'acheter des pommes de terre et d'en faire des frites !!! La terrasse est un espace agréable pour les patients et leurs familles surtout en période estivale.

Très peu de temps avant l'ouverture du service, nous avons créé une association que nous avons appelé "Au fil de l'autre". Elle nous permet d'améliorer le quotidien de nos patients et de leurs familles, mais aussi d'avoir des liens avec des partenaires (les Jardins de Chaumont, la fondation Truffaut, ACEF...) L'association offre aux familles du café, des gâteaux, du thé, du chocolat chaud, de l'infusion... Mais aussi l'opportunité d'agrémenter le repas des patients en y ajoutant des ingrédients comme des tomates séchées, des cornichons, des olives... L'association fournit aussi des produits d'hygiène pour les patients les plus démunis.

Cette année, en septembre, l'association a permis à notre service d'offrir un goûter copieux aux familles. C'était aussi pour nous l'occasion de nous souvenir des patients qui ont été hospitalisés dans le service en 2021. C'est une première pour l'équipe et nous en sommes contents. Nous comptons le refaire tous les ans.

Nous continuons à faire des projets pour embellir notre service.

Albertine UWAYISABA, ASH à l'USP





CHB'Mag: Comment définiriez-vous votre métier en trois mots?

Fatima : « Définir mon métier en trois mots, c'est un peu juste pour moi. Il y a l'empathie, la bienveillance et l'attention au bien-être de l'être vivant. Cet être qui nous fait confiance, qui est avec nous et pour qui nous sommes peut-être la seule source de bien-être. »

CHB'Mag: Parlez-nous d'un moment marquant avec un patient?

Fatima: « Dans mon parcours, je suis passé par plein de services. J'ai travaillé pendant seize ans au service de rééducation en EHPAD. J'ai eu une patiente avec des troubles cognitifs et qui a eu une fracture de l'humérus. Le kiné devait faire une rééducation passive du bras mais il ne coopérait pas du tout. La seule idée qu'on a eu a été de mettre des plantes dans sa chambre car la patiente les aimait beaucoup. On lui a demandé de les arroser. Elle a apprécié de faire cela tous les jours. Ainsi elle a fait sa propre rééducation. »

CHB'Mag: Parlez-nous d'un moment qui a donné du sens à votre travail?

Fatima: « Il y en a plein, mais je dirais que j'ai commencé à me rendre compte qu'un patient, effectivement, il a besoin de soins, de toutes les techniques, mais il a besoin aussi de vivre. Il y a d'abord eu la thérapie par plantes. J'ai effectué des formations en hypnose ou en mandala thérapeutique. Cela m'a ouvert une porte énorme sur d'autres soins, sur le bien-être. »

CHB'Mag: Pouvez-vous nous parler d'un moment marquant avec un ou des collègues?

Fatima : « Le dernier, c'était l'année dernière dans mon service de soins palliatifs. J'effectuais la toilette d'un patient âgé de quatre-vingt-seize ans. Nous discutions. Il me confie alors que le

lendemain, c'est son anniversaire de mariage. Alors je lui demande s'il avait préparé quelque chose. Il me répond qu'il ne le peux pas. Je lui demande s'il accepterait que demain, nous lui fassions une surprise à sa femme et qu'il soit dans un fauteuil. Il me dit oui. Le lendemain, sans nous concerter, mes collègues et moi, chacune a eu un geste. L'une d'entre nous a déposé des bouquets de fleurs. Une autre a ramené une nappe avec les couverts. Ça a été formidable, parce qu'on a réalisé les soixante-dix ans de mariage de ce couple, avec la seule envie de son bien-être. »

CHB'Mag: Quels sont les moments qui vous permettent de vous ressourcer?

Fatima: « J'adore le massage. J'adore masser, je sais que ça détend le patient. Il reprend le contact avec son corps. Et puis ça me fait du bien, parce qu'à ce moment-là, il y a une communication. On sort du soin classique. La personne se rend compte qu'elle existe encore plus à nos yeux. Et puis, il y a la communication avec nos collègues sur tous les projets thérapeutiques en-dehors des soins. On met en place plein de choses, que ce soit l'hypnose, Music Care et d'autres techniques. On en parle entre collègues. Tel patient réagit bien, tu peux y aller. C'est super parce que ça nous ouvre toutes les portes. »

CHB'Mag: Une phrase pour vos futurs collègues?

Fatima: « Je leur souhaite de découvrir un service où elles se sentent bien. Qu'elles trouvent leur place au sein d'une équipe. Qu'elles trouvent une vocation. Toute cette richesse commune qu'on a, que ce soit dans nos formations ou autres. Et de trouver surtout, surtout, cette bienveillance, cette chaleur humaine dont chaque patient a besoin et l'aide-soignante aussi. »

Thibaut ODIETTE, Comité de rédaction

LANCEMENT DU PROJET

TERRITOIRE



Le 22 novembre dernier, la réflexion sur le projet médico-soignant du futur projet de territoire 2023-2027 a été lancée, à l'occasion d'un séminaire réunissant 140 participants, professionnels des hôpitaux du Groupement Hospitalier de Territoire et parténaires du département. travail intense qui inaugure la réflexion pour mieux soigner demain les usagers du Loir-et-Cher.

Les Groupements Hospitaliers de Territoire se sont constitués le 1er juillet 2017 à partir d'un projet médical partagé, selon la loi du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé. Ce projet devait organiser la coordination entre les hôpitaux et l'offre de soin de chaque groupement - généralement correspondant à un département. Le GHT Santé 41 n'a pas fait exception à cette règle et a formalisé fin 2016 un projet médicosoignant commun par filière de prise en charge, pour 5 ans (2017-2022). À cette occasion, le GHT Santé 41 a défini 8 filières prioritaires :

- 1. Amélioration de la prise en charge des cancers
- 2. Le renforcement des prises en charge des risques neuro cardio-vasculaires et respiratoires
- 3. Le développement des soins palliatifs
- 4. La coordination et l'amélioration des prises en charge en santé mentale
- 5. La promotion des liens intergénérationnels et des solidarités, qui détaillait trois filières :
 - > Femme-enfant-adolescent
 - > Grand âge
 - > Addictologie
- 6. L'optimisation des recours aux plateaux techniques
- 7. L'amélioration de la prise en charge des situations aigües et le schéma territorial de la permanence et de la continuité des soins
- 8. Le développement des spécialités d'organes médicales et chirurgicales



Le projet arrive donc à son terme cette année et doit être réécrit à la lumière des actions réalisées. Au début du mois d'octobre dernier, le comité stratégique du GHT Santé 41 a fait le choix de conserver les mêmes filières pour le projet médico-soignant de territoire 2023-2027, en transformant simplement la filière « addictologie » en une filière « personnes vulnérables », incluant davantage de problématiques et de parcours. Lors de la même séance, des pilotes et copilotes ont été désignés par filière afin de coordonner la réflexion, essentiellement des soignants et médecins des différents établissements du groupement.



Parallèlement, des ateliers « patients partenaires » ont été lancés afin de recueillir les besoins, attentes et les suggestions d'actions des usagers de nos hôpitaux. 5 groupes ont été menés, sous la coordination d'une consultante spécialisée en « facilitation » (recueil du point de vue des usagers) dans les filières situations aigues, femme-enfantadolescent, santé mentale, cancer et risques neuro cardiovasculaires et respiratoires.

Ces groupes ont mêlé des patients recrutés sur les réseaux sociaux n'ayant pas d'engagement dans le système de santé, des représentants des usagers à l'hôpital et des associations d'usagers du territoire.

Pour retrouver la vidéo du séminaire, flashez le QR Code



Organisé avec l'appui de consultants du cabinet GovHe, le séminaire du 22 novembre dernier a marqué le lancement de la réflexion des professionnels du territoire. Cet évènement a associé de nombreux médecins, cadres de santé, infirmiers et directeurs des hôpitaux du groupement, mais aussi des représentants des partenaires du GHT: CPAM, partenaires associatifs et professionnels libéraux (regroupés en CPTS) notamment.

Après une table ronde introductive, les 140 participants se sont répartis dans des kiosques présentant chaque bassin de vie du département, restituant ce que les usagers ont réfléchi lors des ateliers « patients partenaires », ou encore offrant un état des lieux des coopérations entre le GHT Santé 41 et ses proches partenaires des départements voisins. Des ateliers de travail ont suivi, où chaque groupe a d'abord établi un bilan des actions du projet 2017-2022 par filière, avant d'engager la réflexion sur les actions à poursuivre, à arrêter ou à commencer l'après-midi.

Le bilan des actions du Projet Hospitalier de Territoire 2017-2022 montre plusieurs réalisations importantes au bénéfice des patients sur les 5 dernières années.

Ainsi, à titre d'exemple, plusieurs actions peuvent être soulignées dans certains axes :

- Axe cancer : développement des soins de support, création d'une unité de recherche, mise en place d'une conseillère en génétique et de consultations avancées au CH de Romorantin.
- Axe risques neuro cardio-vasculaires et respiratoires : mise en place prévue en janvier 2023 du téléAVC au CHSVB, avant son déploiement au CH de Vendôme et au CH de Romorantin.
- Axe soins palliatifs : renforcement de l'équipe mobile départementale d'appui aux soins palliatifs.
- **Solidarités**: création d'une équipe mobile à destination des personnes handicapées en rupture de soins (Handimobile 41).
- **Spécialités d'organes :** mise en place de consultations spécialisées avancées dans la Vallée du Cher.

Ce projet médico-soignant viendra s'inscrire dans le cadre plus large du projet hospitalier de territoire, dont les autres composantes sont des projets d'appui : un projet informatique, un projet qualité-gestion des risques, ou encore un projet Arts et Culture par exemple. Chaque composante sera travaillée entre les établissements membres du groupement et le projet hospitalier de territoire sera présenté dans son ensemble à la validation des instances.





Au cours du séminaire, les participants de chaque groupe ont pris date pour des ateliers d'approfondissement qui ont eu lieu mi-décembre, afin de développer les actions à mener dans le cadre du nouveau projet. La réflexion se poursuivra au premier trimestre 2023, afin que le projet médicosoignant de territoire soit écrit à la fin du mois de mars prochain. Les instances du GHT et de chaque établissement le valideront ensuite.

ON ÉCRIT SUR LES MURS

« On écrit sur les murs à l'encre de nos veines, on dessine tout ce que l'on voudrait dire. »

Extraites des Kids United, ces paroles font sens pour les soignant(e)s des services de pédiatrie et de néonatalogie. Prendre un crayon, dessiner sur les murs pour égayer, voire distraire le passage des enfants dans ces services ... Tel était le souhait de Maryline Fleuriet, auxiliaire de puériculture qui en discutait une nuit avec ses collègues.

Justement, une nuit, tout était calme. Séverine Roussay, auxiliaire de puériculture prit un crayon, dessina à même le mur. Avec son « petit talent de dessinatrice » comme elle l'explique, le premier dessin apparut. Des sourires d'enfants, également des parents, des collègues motivés : le projet est né!

Pendant un an, une dizaine de soignant(e)s participent au projet avec le concours de Mme Cartron, cadre Supérieure de Santé. Celui-ci est subventionné avec l'aide du Dr Mouna via l'association de pédiatrie du Centre Hospitalier de Blois, pour l'achat des peintures. Le service menuiserie participe à la pose de plaques de plexiglass pour les dessins dans les boxes des urgences pédiatriques, les murs étant désinfectés quotidiennement. Un vrai travail d'équipe, une cohésion interprofessionnelle.

En néonatalogie, des dessins habillent aussi les murs, apportant un peu d'évasion aux parents. Dans les couloirs de pédiatrie, des images communiquant parfois des informations utiles sur fond d'apaisement ou de rire. Un thème par box aux urgences pédiatriques : Mario Bros, Disney, Avengers ... Des dessins, comme une médiation thérapeutique pour soignants et parents, ou tout simplement de partage, de joie, de vie.

« On écrit sur les murs la force de nos rêves, nos espoirs en forme de graffiti. »

Jennifer Adam - F.F. cadre de santé de pédiatrie

Un projet débuté avant mon arrivé par des professionnel(le)s motivée(e)s avec un bel esprit d'équipe.

Un investissement important, pour les enfants et parents, qui profite aussi à une qualité de vie au travail.









ARRIVÉES ET DÉPARTS

Bienvenue à...

BENNOUI Atef, SSR Locomoteur et neurologique, 100 % (22/08/2022)

BLEINC Alexandre, Pneumologie, 100 % (01/11/2022) BOVE Marine, Onco-hématologie, 80 % (01/11/2022) DESCLEE DE MAREDSOUS Romain, Chir orthop., 100 % (10/11/2022)

(10/11/2022)
FEUGIER Guillaume, Oncologie, 100 % (02/11/2022)
FICHET-JANVIER Clémence, Anapath, 80 % (01/08/2022)
GHALI Khadidja, SSR Polyvalent & Gériatrique, 80 % (08/11/2022)
GOSSELIN Jean, Chirurgie vasculaire, 100 % (01/08/2022)
HELLEC Corentin, Radiologie, 80 % (01/11/2022)
JANVIER Florent, Cardiologie, 100 % (01/08/2022)
LOKOSSOU Andréa, Radiologie, 100 % (01/08/2022)
MARC Maxime, Onco-hématologie, 50 % (01/11/2022)
OUTABACHI Kamar, SAU SAMU SMUR, 100 % (02/11/2022)
RAHANIMALALA Esther, EHPAD, 100 % (05/09/2022)
RANAIVO De Manatoa, CSG, 100 % (01/09/2022)
SIMIONCA Dana, CSG, 90 % (19/09/2022)
STIENNE Thomas, Rhumatologie, 60 % (01/11/2022)
TURPIN Benjamin, SAU SAMU SMUR, 100 % (02/11/2022)

Au revoir et merci à...

CAILHOL Jérémy, Psychiatrie, 100 % (01/09/2022) ESTEPAS Laurence, Laboratoire, 100 % (02/12/2022) GUILLEM Thomas, Anesthésie, 50 % (01/11/2022) LE CORRE Estelle, Psychiatrie, 100 % (28/11/2022) MARVILLE Priscilla, Psychiatrie, 100 % (25/11/2022) MOUYASS Said, SSR Polyvalent, 100 % (01/11/2022) VINAS PREVOST Marie, Allergologie, 100 % (15/11/2022) WASTELIN Manon, Pédiatrie, 80 % (16/08/2022) YVERT Benjamin, Trait. Douleur cx, 100 % (01/08/2022)

Nous vous invitons à retrouver les départs et les arrivées des personnels non médicaux ici



Plusieurs personnes ont pris leurs fonctions au sein de la DRHAM :

- Mme Stéphanie SEGURET, en remplacement du départ en retraite de Myriam JOZEFIAK au bureau de la paie
- » M. Mathieu PORCHER responsable du pôle Carrière, en remplacement de Caroline ALIGON.
- Mme Estelle BEALE a également pris ses fonctions de chargée de recrutement, dans le cadre d'un travail conjoint entre la direction des soins et la DRHAM.

Formations

Le Département de formation continue et recherche (DFCR 41) a été créé en mai 2022 ;

Son objectif est de devenir un centre de référence pour les structures sanitaires, sociales et médico-sociales du Loir et Cher, permettant d'accompagner la montée en compétences des professionnels et de s'adapter aux besoins des employeurs.

Le Département de Formation Continue et de Recherche regroupe différentes structures œuvrant actuellement dans le domaine de la formation et de la recherche :

- > Le service « Formation Continue du CHB »
- > Le « Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence »
- > L'unité de « Recherche Clinique »
- » « L'Ingénierie pédagogique » de l'IFSI/IFAS de Blois

Dans le cadre de vos projets de formation, n'hésitez pas à contacter :

Jérémy TEODORO teodorj@ch-blois.fr > 6413

Corinne MIGNOT-MOUSSOUS mignotc@ch-blois.fr > 6918

RDV sur intranet pour obtenir la liste complète des formations :

Direction/Direction des Ressources Humaines et des Affaires Médicales/Formation/ Programmes 1^{er} semestre 2023

Focus sur Cyril Vignon, nouveau Directeur du Département de l'Organisation des Systèmes d'Information Groupement Hospitalier de Territoire Santé 41

Après plusieurs expériences au sein des collectivités territoriales et syndicats numériques, j'ai pu œuvrer pour diverses politiques publiques. En rejoignant le groupement hospitalier de territoire Santé 41, je souhaite participer à cette belle politique publique de la santé en essayant de faciliter le quotidien des professionnels de santé et des usagers patients via l'apport du numérique.





Hospitaliers, nous prenons soin de vous et de votre pouvoir d'achat.



Pour plus d'informations, contactez

Louis Maxime FOURNIE, conseiller MNH, 06 71 66 30 48, lm.fournie@mnh.fr

