

CHB

mag

#3

3^{er} trimestre 2022

LE MAGAZINE DE
VOTRE CENTRE HOSPITALIER



02 | Galerie photos

03 | Cellule d'Urgence Médico-Psychologique

04 | Focus sur Dr Didier Reau

Unité de Recherche Clinique

08 | Être aumônier au CHB

11 | Nos soignants ont du talent

10 | Les bonnes pratiques énergétiques



Inauguration HandiMobile 41 - 07.07.22



Les tulipes de l'espoir - 31.03.22



Labellisation Maternité sans tabac - 04.04.2022



Inauguration Salle Nature - 04.04.22



Signature de l'accord de partenariat CEGIDD-AIDES
05.01.22



Signature du contrat de progrès SAU SAMU SMUR
11.03.22

Composition du comité de rédaction

- > Quentin COLLIAU, Infirmier, Pôle 3
- > Sylvie DOUQUET, Secrétaire, DRH
- > Valérie FOUQUET, Documentaliste, IFSI-IFAS
- > Thibaut ODIETTE, Responsable Communication et Politique Culturelle
- > Dr Bernard MERCIER, Praticien Hospitalier, SSR 2B

- > Esther PALANGHI, Assistante Médico-Administrative, 3C
- > Bruno RIVA, Manipulateur en électroradiologie, Imagerie médicale
- > Claudine SAMAL, Aide-Soignante, Brancardage

Contact : communication@ch-blois.fr
Directeur de la publication : Olivier SERVAIRE-LORENZET, Dir. du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois
Crédits photos : Thibaut Odiette, CUMP41
Conception : Agence Culture Com' - Blois
Dépôt légal : à parution

CELLULE D'URGENCE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE

La Cellule d'Urgence Médico-Psychologique du Loir-et-Cher (CUMP 41) est une unité du SAMU 41.

Elle a pour mission la prise en charge de l'urgence médico-psychologique au profit des victimes de catastrophes, d'accidents impliquant un collectif ou d'événements à fort retentissement psychologique en assurant des soins immédiats et post-immédiats.

Cette cellule a pour objectif de repérer et prévenir les pathologies post-traumatiques chez les impliqués adultes et enfants, mais aussi chez les sauveteurs.

Son action de coordination et d'intervention couvre le département mais elle peut également être un renfort sur le plan régional et national.

Composition de l'équipe CUMP 41 :

En plus d'une équipe de coordination composée de 5 membres, nous recensons une soixantaine de professionnels volontaires issus des services de Santé Mentale des 3 centres hospitaliers du département et formés à la prise en soin de personnes impliquées dans des événements potentiellement traumatiques (médecin, psychologues, cadres de santé, infirmiers, secrétaires, éducateurs,...). Un message d'alerte peut leur être adressé à tout moment pour solliciter leur participation à une intervention. A ce jour, en tant que CUMP départementale, nous ne disposons pas, comme d'autres catégories de CUMP (régionale ou renforcée), de moyen humain dédié et la CUMP 41 ne fonctionne donc que sur la base du volontariat.

Déclenchement de la CUMP 41 :

Suite à un événement potentiellement traumatique, la CUMP est le plus souvent sollicitée par le SAMU mais dans certains contextes (COVID, arrivées de déplacés ukrainiens...) elle peut l'être par l'ARS ou encore la préfecture.

Le SAMU - centre 15 s'appuie sur les coordinations de Vendôme-Blois-Romorantin pour obtenir un soutien de la CUMP. Suivant le lieu d'intervention, la régulation du SAMU contacte la coordination du secteur SMUR correspondant.

Ainsi, après évaluation de la situation (événement et impact traumatique, nombre de victimes, désorganisation sociale engendrée...) par l'adjoint à la coordination, la CUMP sera alors déclenchée ou non. Dans ce dernier cas, une orientation vers les urgences ou les dispositifs de soins de secteur sera pensée et articulée pour répondre au mieux à la situation exposée.

Pour l'équipe de coordination de la CUMP 41

Anne-Laure Klein - Infirmière au CHB
Référente et coordinatrice CUMP 41

Sébastien Callué - Infirmier au CHB
Adjoint à la coordination

La CUMP 41 en quelques chiffres en 2021 :

20

20 déclenchements
(intervention ou
régulation)

20h

20h de rencontres
partenaires SAMU-
CUMP

54h

54h d'activité
institutionnelle
(administratif, réunion
des volontaires, ...)

10

10 volontaires
formés par la
CUMP régionale

Projet et perspectives :

- Aujourd'hui la CUMP 41 porte le projet de :
- Devenir une CUMP renforcée basée au CH de Blois, siège du SAMU et établissement support du GH. Cette perspective s'argumente en partie sur une activité croissante comme les risques et les sites touristiques présents sur le territoire.
 - Obtenir du temps dédié afin d'intensifier l'animation du dispositif.
 - Développer une offre de formation.
 - Assurer une continuité des soins médico-psychologiques afin de répondre au mieux aux besoins de la population.



FOCUS SUR :

L'ACTIVITÉ DE CHIRURGIE DENTAIRE POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'accès aux soins dentaires est un enjeu majeur du système de santé sur le Loir-et-Cher : 38% des patients du département renoncent aux soins dentaires. A l'instar du suivi par un médecin généraliste, la possibilité de consultation par un dentiste est aujourd'hui une priorité collective. Elle l'est d'autant plus pour les personnes en situation de handicap.

Au CHB, depuis 2018, le Dr Didier REAU, dentiste, a ouvert une consultation qui leur est dédiée, qu'ils aient une complémentaire solidaire ou non. Il s'est fait une spécialité de soigner leurs dents et surtout celles des enfants souffrant de troubles autistiques phobiques, sous MEOPA (Mélange équimolaire oxygène-prot oxyde d'azote) KALINOX. Le Dr REAU est reconnu pour son empathie et sa patience. Le CAMSP (Centre d'Action Médico-Social Précoce) lui adresse de nombreux patients.

Le **Dr REAU** assure une consultation au fauteuil deux mardis après-midi par mois. Il effectue les soins dentaires plus compliqués deux vendredis par mois au bloc opératoire. Il partage le cabinet de consultations avec le Dr Nevila CEKA.

TOUS LES SERVICES PEUVENT SOLLICITER LE DR REAU

Téléphone du secrétariat médical :

02 54 55 64 29

Consultation :

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00

Rédacteurs : Claudine Samal et Bernard Mercier



>> REJOIGNEZ LE COMITÉ DE RÉDACTION DU CHB MAG

Faites vivre l'actualité de votre hôpital !

- 4 réunions d'une heure par an sur temps de travail
- Participation à la ligne éditoriale
- Possibilité de rédaction d'articles

Recherche

Nouveauté

Culture

Information

Innovation

Savoir

Santé



CONTACT :

Thibaut Odiette, Responsable Communication et Culture

odiettt@ch-blois.fr

Poste 6686



UNITÉ DE RECHERCHE CLINIQUE

L'Unité de Recherche Clinique (URC) a été créée en 2019. Trois ans après, nous avons souhaité rencontrer l'équipe et faire un bilan de la recherche au sein de notre hôpital.

Parlez-nous de la recherche clinique au Centre Hospitalier Simone Veil de Blois

Depuis une dizaine d'années, la recherche clinique n'est plus réservée aux CHU, les hôpitaux généraux publics ont aussi la possibilité de mener des recherches.

La culture de la recherche clinique est ancrée depuis longtemps au sein du CH sous l'impulsion de quelques services pionniers. A partir de 2008, la recherche en cancérologie a été renforcée avec l'arrivée d'une assistante de l'Equipe mobile de recherche clinique, financée par l'INCA. Puis, en 2017, une assistante de recherche clinique (ARC)¹ a été recrutée afin de déployer l'activité à d'autres aires thérapeutiques. Enfin en 2019, l'URC est officiellement créée marquant ainsi la volonté du CHB de dynamiser et de structurer cette activité. Actuellement, elle se compose d'un coordonnateur et de deux ARC. L'équipe devrait se renforcer avec l'arrivée d'un traducteur, indispensable pour les publications dans les revues internationales.

L'ÉQUIPE DE L'URC

Dr Lioger : Coordonnateur Médical de l'URC depuis avril 2021

Dr Arsène : Responsable médical oncologique de l'URC

Dr Breton et Dr Kuzzay : Pharmaciens responsables des études cliniques

Céline Delerue : ARC

Ouafae Kadiri : ARC EMRC

Quelles sont les missions de l'URC ?

L'Unité de Recherche Clinique est à la disposition de l'ensemble des professionnels médicaux du CHB. Elle intervient en recherche clinique industrielle² et institutionnelle³. Sa mission principale est la promotion externe. L'URC accompagne la réalisation d'un essai clinique au CHB comme centre investigateur et vient en appui au médecin investigateur principal de cet essai.

A l'avenir, nous souhaitons développer la promotion interne afin que le CHB devienne promoteur de recherche médicale, paramédicale ou pédagogique. A titre d'exemple, la recherche dans les soins courants est une belle opportunité de valoriser et d'exporter notre savoir-faire.

La valorisation de cette activité peut être envisagée dans une perspective d'amélioration de la qualité, d'équité territoriale d'accès aux soins et aux thérapeutiques innovantes pour la population du territoire et in fine, par une valorisation scientifique. Un travail de recensement de publications associées à nos professionnels est en cours. Tout le travail effectué en matière de recherche doit être valorisé.

ENCORE DE BELLES PERSPECTIVES

Dr Lioger, quelles sont vos perspectives en matière de recherche ?

Grâce à la recherche médicale, des patients peuvent avoir accès à des traitements innovants et pour le Loir-et-Cher, c'est essentiel. Je suis très fortement attaché à l'équité territoriale d'accès aux soins. La recherche clinique est aussi un formidable levier d'attractivité pour notre hôpital, une image de marque pour attirer patients et professionnels de santé.

Il est important de poursuivre cette culture de la recherche au sein de l'hôpital, notamment auprès des paramédicaux et en lien avec l'IFSI. Les paramédicaux doivent s'emparer de la recherche et l'objectif serait une étude médicale et/ou paramédicale menée par service.

Le CHB est un acteur économique majeur du département. La recherche doit mener à des partenariats avec des acteurs publics ou privés. Pour cela, il nous faut trouver d'une part des partenariats institutionnels (les hôpitaux du GHT 41 par exemple), industriels ou avec des organismes comme l'Insa⁴ Centre-Val de Loire et d'autre part, des financements. Le mécénat qui se met en place à l'hôpital pourrait financer des projets de recherche, tout comme la valorisation de la production scientifique des chercheurs, sur laquelle nous travaillons, contribuera à des financements via le MERRI⁵.

Autre perspective, renforcer la communication interne et externe de l'URC sur l'Intranet et l'Internet de l'hôpital, lui donner de la visibilité. Divers supports seront créés : fiches de présentation de l'unité, synthèses, outils de formation, logo, communication des travaux de recherche... Enfin, comme le souligne notre projet d'établissement, l'un des enjeux majeurs de santé consiste à valoriser nos données de santé. Un travail est donc initié pour valoriser ces données, notamment à l'aide de l'intelligence artificielle.

Aujourd'hui, quel bilan dressez-vous de l'activité de l'URC ?

Au sein du centre hospitalier, l'activité de recherche médicale se développe et depuis 2019, elle s'étend à d'autres services. Si les services de Cancérologie et maladie du sang et la réanimation restent toujours très actifs, des protocoles de recherche sont maintenant ouverts dans d'autres services tels que la médecine interne, la gastro-entérologie, le bloc opératoire, la pédiatrie, la psychiatrie, l'infectiologie...

Vous parlez de promoteur, d'investigateur, qu'est-ce que c'est au juste ?

Un promoteur est une personne physique ou morale, un laboratoire pharmaceutique, l'industrie, une société savante... qui initie, met en place le protocole de l'essai clinique et le finance. Il est le garant de l'intégrité de l'essai.

L'investigateur est un médecin, mais ça peut être une infirmière de recherche clinique, un infirmier, un kinésithérapeute, une aide-soignante. Responsable de l'essai, il le met en place sur son lieu de travail et s'entoure d'une équipe (techniciens, infirmières, pharmaciens, biologistes...) pour la bonne réalisation de la recherche.

Si un médecin souhaite intégrer un essai, l'URC évalue tout d'abord les moyens humains, techniques et le potentiel d'inclusion. Ensuite, elle va coordonner l'essai, assurer la gestion administrative, juridique et financière de la recherche et s'assurer aussi que le protocole soit respecté et appliqué. C'est le travail des attachés de recherche clinique qui veillent également au recueil correct et complet des données.

¹ L'ARC présente le protocole de l'essai clinique, organise l'essai, en assure le suivi scientifique et administratif ; veille au respect de la procédure et du protocole ; travaille aux côtés des médecins investigateurs. L'ARC a un bac+ 6 et plus (DE de pharmacien ou de médecin). Avec de l'expérience, le diplôme interuniversitaire pour la formation des assistants de recherche clinique est aussi possible (après une 2e année de licence en biologie ou le DE infirmier).

² Recherche clinique industrielle : essais cliniques financés par les laboratoires pharmaceutiques qui initient ces recherches et qui en sont légalement responsables en tant que promoteurs.

³ Recherche clinique institutionnelle : essais cliniques financés par des appels d'offres d'Etat, par des associations ou par un soutien financier de l'industrie pharmaceutique. Ce sont des médecins, des hôpitaux ou des institutions publiques qui sont promoteurs.

⁴ Institut National des Sciences Appliquées

⁵ MERRI : Mission d'Enseignement, de Recherche, de Référence et d'Innovation

ÊTRE AUMÔNIER AU CHB

Pour la petite histoire, l'hôpital s'est appelé Hostel Dieu puis Hôtel Dieu. C'était un hôpital de fondation ancienne qui recevait les orphelins, indigents et pèlerins. Il était administré par l'Eglise.

Selon la loi de 1905 de Séparation des Eglises et de l'Etat, tous les hôpitaux doivent disposer d'une équipe d'aumôniers pluriconfessionnelle.

L'article 2 de la loi du 9 décembre 1905 dispose dans son article 1: « la république ne salarie ni ne subventionne aucun culte ». Son article 2 mentionne une exception pour le financement de services d'aumônerie pour assurer le libre exercice des cultes dans les établissements publics, dont les hôpitaux. L'accès aux cultes par le biais des aumôneries est une résultante du principe de laïcité qui comprend celui du respect de la liberté religieuse. Ainsi, selon la loi du 4 mars 2002 : les aumôneries contribuent « à la dignité de la personne malade, dans le respect de la vie privée, de la liberté de croyance et du secret des informations la concernant ». En effet, le patient, ne pouvant plus accéder aux cultes comme dans la vie « normale », ce sont donc les cultes qui doivent venir à l'Hôpital.

Différents textes réglementaires organisent leur présence dans l'établissement. Parmi les agents publics, seuls les aumôniers ne sont pas soumis à la règle de la neutralité.

Actuellement, l'Aumônier est diplômé d'un DUAH (Diplôme Universitaire Catholique d'Aumônier Hospitalier) sur 2 ans à l'Université d'Angers avec une formation civile et civique (FCC) obligatoire pour un Aumônier salarié. Il s'appuie sur la Charte du Patient de l'évêque ; l'hôpital établit un contrat de travail. L'Aumônier est un professionnel à part entière du CHB.

Rédactrice : Claudine Samal

Si vous souhaitez nous contacter pour une rencontre ou un sacrement, vous pouvez nous joindre ou laisser un message au :
☎ 06 74 88 50 78 (24h/24h et 7j/7j)

Les joyeuses retraitées Maguy et Colette.



Isabelle MAIGNAN, Clémentine d'AZEMAR, Joanne CAULLIEZ

Sophie ROGEZ
Responsable des Aumôniers

Isabelle MAIGNAN
Responsable de la Pastorale santé sur le diocèse de Blois et Aumônier à 30 % au SSR, Bièvre et Sauldre

Joanne CAULLIEZ à 65 %
en EHPAD : Pimpeneau et La Pinsonnière

Clémentine d'AZEMAR est à 100 % à La Tour.
Son bureau se situe au 9ème étage au 2105. Elle est présente également à La Roselière en EHPAD et en soins palliatifs.

Une petite chapelle œcuménique est à disposition au RC de la Tour près du local Vaguemestre, de 9h à 18 h.
Un lieu de culte se situe à La Roselière sur le côté de la salle polyvalente et au RC de La Pinçonnière Le Lac.
Une boîte à prières est mise à disposition dans chaque lieu
L'Aumônier s'enquiert auprès de l'équipe médicale des mesures à prendre pour se rendre au chevet du patient ou du résident qui en a émis le souhait.

NOS SOIGNANTS ONT DU TALENT



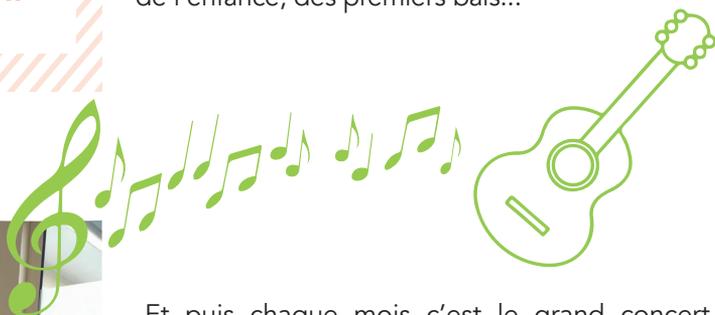
Derrière ses petites lunettes et ses cheveux bouclés, Christine nous raconte sa passion du chant. Elle est aide-soignante, ou plutôt assistante de soins en gériatrie dans l'Unité Cognitivo-Comportementale (UCC) de la Roselière. Elle travaille dans ce service avec le Dr MERCIER depuis 6 ans.

C'est une passionnée des personnes âgées, elle a bien trouvé sa place en gériatrie.

« C'est un moyen simple pour rentrer en communication avec les malades et leur apporter du bien être »

Mais elle a une autre passion, c'est le chant **« cela fait partie de ma vie... c'est ma deuxième respiration.. »** dit-elle. Elle a commencé par le chant choral à La Chapelle Vendomoise, et maintenant elle s'accompagne seule à la guitare. Elle utilise le chant et la musique comme outil thérapeutique auprès des malades de l'UCC **« c'est un moyen simple pour rentrer en communication avec les malades et leur apporter du bien être »** explique t'elle.

Elle met en place chaque semaine des ateliers accessibles à tous d'écoute musicale, de « quizz » musical, de « danse », de « chant », de pratique musicale (tambourins, maracas...). Cela permet de solliciter la mémoire émotionnelle, la mémoire de l'enfance, des premiers bals...



Et puis chaque mois c'est le grand concert à l'UCC. Elle prend son nom de scène **« La Castafiore »** accompagné de son orchestre, **« Capt'tain Hadoc »** : un ancien cadre à la basse, un médecin au piano, une psychomotricienne à la flûte, et parfois un autre médecin au violon. Alors toute l'équipe de l'UCC chante et danse avec les malades.

Pendant ce temps, les malades ont oublié leur maladie, et les soignants leur blouse blanche, et tout le monde sourit ensemble.

Rédacteur : Bernard Mercier

Christine nous donne le mot de la fin :

« La musique aurait-elle donc le pouvoir de donner un peu de bonheur... »

Les BONNES PRATIQUES ÉNERGÉTIQUES au QUOTIDIEN



L'informatique en pratique !

- Gestion des documents : supprimez régulièrement les documents qui ne seront plus utilisés
- Gestion des mails :
 - Supprimez chaque jour les mails inutiles
 - N'archivez pas indéfiniment les mails
 - Désabonnez-vous des newsletters inutiles
- Les bons réflexes :
 - Favorisez les postes mutualisés
 - Limitez au maximum le mode veille
 - Imprimez recto-verso par défaut



Le saviez-vous ?

Le centre Hospitalier de Blois héberge
1600 ordinateurs !

Chaque utilisateur conserve en moyenne
10 000 mails inutiles

Supprimer 30 mails
correspond à économiser une ampoule allumée pendant 1 journée



L'éclairage et la consommation électrique en pratique !

- La lumière naturelle est la meilleure pour votre santé ! Elle active l'horloge interne et favorise la production d'hormones agissant sur l'humeur, la vigilance, la concentration et même les cycles de sommeil
- L'éclairage naturel permet de réaliser 20 à 60% d'économies d'énergie
- Le bon réflexe : éteindre l'éclairage en sortant d'un espace de travail
- Éteindre les appareils en veille permet d'économiser 10% d'électricité et préserve les équipements



Le saviez-vous ?

Ne pas éteindre une pièce la nuit sur 1 an équivaut à
130 €/an
sur la facture énergétique

Un ordinateur en veille, c'est
33 €/an
sur la facture énergétique
(1600 ordinateurs hébergés au CHB)



L'aération et la climatisation en pratique !

- Aérez lors des heures fraîches
- Après une bonne aération, pensez à refermer les fenêtres
- Fermez les stores et rideaux pour éviter la chaleur solaire
- Veillez à arrêter les climatisations, fenêtres ouvertes
- En secteur climatisé, restez vigilant, une température trop basse provoque de l'inconfort en asséchant l'air
- Modifier une consigne de +/- 1°C équivaut à 5% d'énergie



Le saviez-vous ?

La superficie de l'hôpital est de
124 950 m²,
soit 6 fois celle du château de Chambord !

Une pièce climatisée de 20 m², c'est
100 € d'énergie
consommée en plus en période estivale !



La maîtrise de sa consommation énergétique est capitale. Pour vous y aider, nous avons recensé quelques gestes simples qui vous permettront d'économiser l'énergie au quotidien.

Cela contribue à la baisse des émissions de gaz à effet de serre, chacun d'entre nous a un rôle à jouer.



Maîtriser les bons gestes, c'est gagner en énergie !

Bienvenue à...

PERSONNELS NON MÉDICAUX

AGBOH Stéphane, ISGS – Bréhat
ALI Youssef, AEQ – Blanchisserie
AMBYERO Blanche de Vinci, ASHQ – Le Beuvron
AUDEBERT Morgane, ISGS – Unité Ter soins palliatifs
AUGUSTO Pierrette, Aide-Soignante – Pimpeneau Oasis
BAHSSAINE Yasmine, ISGS – Pinçonnaire La Forêt
BARAT Peggy, ASHQ – Oncologie Hématologie
BARNEIX Anne Cécile, Aide-Soignante – Pimpeneau Oasis
BELLANGER Mélanie, Aide-Soignante – La Bièvre
BERGEAT Cyrielle, Aide Médico-Psychologique – La Bièvre
BIGOT Karine, ASHQ – Pimpeneau Oasis
BOISSET Gwendoline, Aide-Soignante – Médecine Post SAU
BONNIN Céane, Attachée d'administration Hospitalier, Direction
BOULAY Clément, ISGS – Réanimation
BUIGNET Sophie, Aide-Soignante – Pinçonnaire La Forêt
CESCHIUTI Fleurine, Adjointe administrative – Sec. Archives Médicales
CHEREAU Anaïs, ASE Assistante Service Social – Service Social
CLAEYS Xavier, TSH – Informatique
COURATIN Lucie, Sage-femme des Hôpitaux – Maternité
DA HORTA Cristina de Jésus, Aide-Soignante – Le Loir
DARNAULT Simon, ASHQ – Psychiatrie
DELETANG Bettina, Aide-Soignante – Le Beuvron
DIBANTSA NGANGA, ASHQ – Le Beuvron
DOURDAN Chantal, Cadre de Santé – Accueil Consultations Externes
ESSAMLALI Rachid, AEQ – Environnement
FOURMOND Janine, Masseur Kiné – Plateau Technique Rééducation
GALICE Sophie, Aide-Soignante – SAU
GALIPO Céline, ASE Educatrice Spécialisée – Maison des Adolescents
GARDIN Laëtitia, Accompagnant Educ. et Social – La Bièvre
GIRARD Doriane, Aide-Soignante – Maternité
GREISCH Emeline, ISGS – SAU
HAIDARA Alkadi, AEQ – Sécurité
HANNON Magali, Adjointe administrative - Sec. Archives Médicales
HANOCQ Gaëlle, Aide-Soignante – Pimpeneau Orangerie
HEBRARD Estelle, Sage-femme des Hôpitaux – Maternité
JAURE Cassandre, AEQ – Blanchisserie
JAVOY Marylène, Aide-Soignante – La Bièvre
KIESE Aimé Florence, AEQ – IFSI Formation Continue
LANDAIS Christelle, Cadre de Santé – Chir Ortho Traumatologie
LE BRETON Muriel, Aide-Soignante – Crèche
LEBAULT Jennifer, ISGS – Pneumologie
LECOMTE Bastien, Directeur adjoint – Direction des Finances
LEGRAND Fanny, ISGS – SAU
LELAIT Julie, ISGS – Le Loir
LELOUP Alexandra, ISGS – CMP Adultes
LOCHIN Clémence, Art-thérapeute – La Bièvre
LOISEL Katia, ISGS – SAU
LUDOVIC Célia, Adjointe administrative – sec. Archives Médicales
M'BISSI Chancelvie, ASHQ – Pinçonnaire La Forêt
MARQUES GOMES Eva, Aide-Soignante – SSR 3B
MARREC Frédéric, Aide-Soignant – Psychiatrie
MASSONNEAU Amélie, Aide-Soignante – Pimpeneau Orangerie
MAVIOGA DUMAIRE Lynda Christelle, ASHQ – Cardiologie
MOGIS Morgane, Aide-Soignante – Pimpeneau Oasis
NELLER Rudy, Aide-Soignant – Court Séjour Gériatrique
ONGANDJA Alban Fistany, AEQ – Sécurité
PHOMMACHAK Linda, AEQ – Blanchisserie
PICHÉREAU Manon, ISGS – Cardiologie
PINEAU Céline, Aide-Soignante – Chir Ortho Traumatologie
POUSSET Virginie, ISGS – IFSI Formation Continue
RIVAULT Angéline, Aide-Soignante – Pinçonnaire La Forêt
SARRE Gwendoline, ISGS – Gastro
TALENS Thomas, ISGS – SAU
TEODORO Jérémy, Attaché Principal d'administ. – DRHAM
THIBAUT Frédérique, ISGS – Bloc opératoire
TREBUCHET EN-NAJIB Malika, Aide-Soignante – Belle ile
VACHER Othilie, ISGS – Pédiatrie
VIGERY Oriane, ASHQ – Pimpeneau Oasis
VRIGNON Bénédicte, ASHQ – Pimpeneau Orangerie

PERSONNELS MÉDICAUX

ANON Benjamin – Gastro
BOUABDALLAH Lamia – Douleur
MULLOR Raquel – Anapath
REZAG Badis – Pneumologie
MARC Thibaut – Eadsp
LEDRU Laura – Cpef
KHOUKHI Rosa – Ori
BENZARTI Ranim – Usld
DIDIESHEIM Marc – Med 1 b
LE MAREC Julien – Réanimation
RIDEAU Sophie – Vaccination
RIDEAU Sophie – Vaccination
PALADINI Clemence – Ivg
GAHIMBARE Eustache – Sau samu smur
BOUVART Laura – Allergologie

Au revoir et merci à...

BERTHIER Roseline, Aide-soignante principale – La Pinçonnaire La Forêt
BRUANDET Somkith, IDE cl Sup – Diabétologie
CHAPLAULT Marie-Noëlle, IDE cl Sup – SSR Gériatrique
FLEURY Florence, Aide-soignante principale – Cardiologie
MONTIGNY Thierry, Aide-soignant principal – Bloc opératoire
MOYER Jean-Louis, Ouvrier Principal 2e cl – Restauration
PARDON Tassadit, Aide-soignante principale – Explo fonct. Gastro
PLAT Martial, Aide-soignant – SSR Locomoteur et Neurologique
GOUSSE Isabelle, Aide-soignante principale – Psychiatrie HC
TROMAS Bruno, Ouvrier principal 2e cl – Atelier Thermique
BARAT Janique, ASE – Psychiatrie générale
GALLAIS Nadine, Aide-soignante principale – UC3 et Gastro
GOUSSAULT Muriel, Aide-soignante – SSR2A Nuits
GUELEOT Françoise, IDE cl Sup – CMP enfants
BOUTTET Brigitte, ISGS Puéricultrice – Détachement Conseil Départemental du Loir et Cher
LE PESSOT Jean-Louis, Ouvrier Principal 2e cl – Blanchisserie
BENOIST Nathalie, Aide-soignante principale – USP Soins palliatifs
CHABOT Janick, Ouvrier Principal 2e cl – Pimpeneau Oasis
RABIER Germaine, Masseur Kinésithérapeute – Kinésithérapie
MARTIN Fabrice, TSH – Sécurité
DIJOUX Corinne, ASHQ – Pimpeneau Oasis
GREISCH Stéphanie, Aide-Soignante – Plateau technique Rééd.
TASDEMIR Fatma, Aide-Soignante – Crèche
GAUTIER Guillaume, AEQ – Environnement
TORSET Natacha, ISGS – CMPEA Vendôme
GAUTIER Céline, CSS – Direction des Soins SAUVAGEON Héléana, Aide-Soignante – Le Beuvron
YAGER Delphine, Directrice adjointe – Direction Cabinet
TREMOUILLES Lisa, ISGS – Neurologie/Rhumatologie
CAULIER Arnaud, Cadre de santé – Pinçonnaire La Forêt
BAUER Laurent, ISGS – SSR 2A
BRETON Eden, ISGS – Pneumologie
TESNIER Laurence, Adjoint des cadres – DIM
GALLAND Emilie, ISGS – Bréhat
CHEVAIS Eugénie, ISGS – SAU
LEGRAS Cécilia, Cadre de santé – UC5
BROSSILLON Magdalena, Aide-Soignante – Gastro
THIAVILLE Benjamin, Aide-Soignant – La Bièvre
RIVET Gaëlle, Infirmier anesthésiste – Anesthésie
TREMBLIN Amélie, Aide-Soignante – Pimpeneau Oasis
COUDRAY Franck, IDE – IFSI
OKOUMOU OKA Rosemonde, ASHQ – La Bièvre
ZAREC Virginie, Cadre de Santé – La Sauldre
SAUVAGE Noémie, Aide-Soignante – Médecine Post SAU
AZZOUZ Elodie, ISGS – Réanimation
TASSERIE Marie Ange, ISGS – Court Séjour Gériatrique
MONTEBAULT Eva, Puéricultrice – Pédiatrie
MAZZOLENI Véronique, Cadre de Santé – Gastro
DERREUX Aurélie, ASHQ – Crèche
ROUET Julien, ASHQ – Oncologie/Hématologie
VENARD Cécile, ISGS – Unité Ter soins palliatifs
POTELQUIN Nathalie, ISGS – SAU
VAULLERIN Pauline, Aide-Soignante – Pimpeneau Orangerie
BLAIN Guillaume, Ouvrier Principal – Atelier Thermique
DUCHALAIS Alain – Anesthésie
DENIS Soraya – Sau samu smur
GERBAUD Camille – Vaccination
BRUANDET Patrick – Anapath
MONTAVONT Thérèse – Utsp
COTTU Beatrice – Dim
DANAN Aude – Ophtalmologie
KESSAB Bachira – Ehpad
SIMIONCA Dana – Csg
STAVARU-MARINESCU Bogdan – Chir maxillo faciale
USTARIZ-RUIZ Olivia – Diététique
AKPO ALLAVO Jacques – Anapath
CLAMADIEU Gerard – Ivg
MASSIN Romain – Sau samu smur
MEURISSE Victoire – Dermatologie
PICHON Thomas – Urologie
SBARAGLIA Andrea – Sau samu smur
BRESSAND Diane – Gastro
MORIN Leslie – Pédiatrie
PLATEAU Claire – Ophtalmologie

Formations

RDV sur intranet pour obtenir la liste complète des formations :

Direction/Direction des Ressources Humaines et des Affaires Médicales/Formation/Programmes 2^{ème} semestre 2022





Protéger les professionnels de la santé et du social, tout simplement



MNH Essentya

L'essentiel de votre complémentaire santé au meilleur prix.

Hospitaliers

11,43 €
par mois⁽¹⁾
POUR UN AGENT
DE 22 ANS



#NOUSSOMMES HOSPITALIERS

Hospitaliers, MNH Essentya inclut les prestations santé indispensables telles que : le 100 % Santé, la prise en charge en cas d'hospitalisation, des forfaits, un soutien psychologique, l'analyse de devis, etc.

➤ Pour plus d'informations, contactez
Louis Maxime FOURNIE, conseiller MNH,
06 71 66 30 48, lm.fournie@mnh.fr



[mnh.fr](https://www.mnh.fr)



(1) Cotisation mensuelle 2022 pour une personne âgée de 22 ans ayant souscrit à MNH Essentya 1.
Mutuelle nationale des hospitaliers et des professionnels de la santé et du social - 331, Avenue d'Antibes - 45213 Montargis Cedex. La MNH et MNH Prévoyance sont deux mutuelles régies par les dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculées au répertoire SIRENE sous les numéros SIREN 775 606 361 pour la MNH et 484 436 811 pour MNH Prévoyance. Documentation à caractère publicitaire non contractuelle.
Conception VURE 05 34 26 00 39 - Décembre 2021 / Crédits photos : iStock, ASESSENTIA