

CHB

mag

#2

1^{er} trimestre 2022

LE MAGAZINE DE
VOTRE CENTRE HOSPITALIER



02 | Galerie photos

04 | Nos soignants dans les îles

06 | A.F.G.S.U.

08 | Projet d'établissement

10 | Rendez-Vous de l'Histoire

11 | Ressources humaines

Voici le premier CHB Mag de 2022. Ce numéro est tourné vers un horizon plein de perspectives, notamment le projet Nouvel Hôpital.

Suite à la visite de Monsieur Olivier Véran, ministre des solidarités et de la santé, notre établissement s'est vu allouer la somme de 90 M€. C'est la reconnaissance d'un travail engagé depuis plus de cinq années pour redonner de la dignité dans l'hébergement de nos patients et dans nos conditions de travail.

Je tenais à remercier celles et ceux qui se sont mobilisés sur ce projet. Nous avons devant nous encore deux ans d'études pour un démarrage des travaux en 2024.

Olivier Servaire-Lorenzet,
Directeur



Remise des diplômes IFSI IFAS IFA - 21.09.21



Inauguration des nouveaux locaux de l'hôpital de jour adolescents et du centre médico-psychologique adolescents - 16.11.21



Visite du président du conseil départemental - 21.10.2021



Visite du ministre de la santé M. Olivier Veran - 28.10.21



Signature de l'accord local pour relancer l'emploi et l'attractivité - 06.10.21

Composition du comité de rédaction

- > Dr Sihem BLANCHET, Praticien Hospitalier, Chirurgie ortho. et traumatolo.
- > Quentin COLLIAU, Infirmier, Pôle 3
- > Sylvie DOUART, Secrétaire, DRH
- > Valérie FOUQUET, Documentaliste, IFSI-IFAS
- > Thibaut ODIETTE, Responsable Communication et Politique Culturelle
- > Dr Bernard MERCIER, Praticien Hospitalier, SSR 2B

- > Tiphane Nollot -Clouet , Secrétaire, IFSI-IFAS
- > Esther PALANGHI, Assistante Médico-Administrative, 3C
- > Bruno RIVA, Manipulateur en électroradiologie, Imagerie médicale
- > Claudine SAMAL, Aide-Soignante, Brancardage
- > Delphine YAGER, Directrice de Cabinet

Contact : communication@ch-blois.fr
Directeur de la publication : Olivier SERVAIRE-LORENZET, Dir. du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois
Crédits photos : Thibaut Odiette, Bernard Mercier, IFSI, Quentin Colliau, Nos mains vous parlent
Conception : Agence Culture Com' - Blois
Dépôt légal : à parution

SIGNATURE DE L'ACCORD LOCAL DE RELANCE DE L'EMPLOI ET DE L'ATTRACTIVITÉ AU CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS



Signé le 6 octobre dernier par la Direction du CHB et les organisations syndicales représentatives, CFDT et CGT, le nouvel accord se situe dans la continuité du précédent datant de 2016. Son objectif central est de maintenir une dynamique de dialogue social en tenant compte d'un contexte en profonde évolution. Ses engagements s'inscrivent dans le cadre de l'élaboration du nouveau projet d'établissement dont les trois mots clefs sont Fédérer, Transformer et Innover.

Ce nouvel accord est organisé en trois axes : relancer l'attractivité des carrières hospitalières dans un contexte en tension, améliorer les organisations et renforcer la reconnaissance au travail.

Il répond à cinq objectifs :

- › Favoriser la progression des carrières en étant notamment à l'écoute des attentes de professionnels.
- › Revaloriser les rémunérations.
- › Assurer une meilleure organisation de travail portant particulièrement sur le remplacement d'agents dans les services de soins afin de mieux structurer les plannings.
- › Favoriser la promotion professionnelle en communiquant sur les possibilités offertes et en accompagnant les professionnels durant leur formation.
- › Favoriser le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

INAUGURATION DES NOUVEAUX LOCAUX DE L'HÔPITAL DE JOUR ADOLESCENTS ET DU CENTRE MÉDICO- PSYCHOLOGIQUE ADOLESCENTS

File active de 389 adolescents de 11 à 18 ans

Afin de répondre à l'augmentation des besoins en santé mentale des jeunes et de leur famille et mener des actions de prévention et soins, les nouveaux locaux de l'Hôpital De Jour adolescents et du Centre Médico-Psychologique adolescents ont été inaugurés le mardi 16 novembre au 31 boulevard Maunoury à Blois.

Le choix s'est tourné vers une localisation en cœur de ville fournissant de nouveaux bureaux de consultations, de nouvelles salles et de nouveaux espaces d'échanges « hors les murs » hospitaliers.

Subvention ARS de 725 407 euros
Coût CHB : 110 993 euros

L'hôpital de Jour favorise et accompagne le travail avec la famille. Il fournit une alternative à l'hospitalisation conventionnelle. Ses activités portent sur la mise en œuvre de groupes thérapeutiques spécifiques de 3 à 6 adolescents (expression écrite, orale, dessin, photo, radio, préparation des repas, psychomotricité, jeu...) Ils s'adressent aux plus jeunes comme aux lycéens, jeunes à risques évolutifs psychotiques ou présentant des Troubles du Comportement Alimentaire (TCA).

Les prises en charge s'effectuent individuellement ou par groupe.

L'activité CMP adolescents s'articule entre des soins en individuel, des entretiens « famille », un suivi médicalisé et des temps de soins en groupe. Le suivi débute par une demande des parents ou d'un tiers institutionnel et se poursuit par un entretien réalisé par un binôme de soignants.

NOS SOIGNANTS DANS LES ÎLES

" Partir du jour au lendemain, c'est un beau geste. "

Tels sont les mots d'Olivier SERVAIRE-LORENZET Directeur Général du CHSVB, accueillant les soignants le temps d'un petit-déjeuner. Un temps d'échange pour rencontrer ces aides-soignantes, infirmier(e)s et préparatrice en pharmacie ayant renforcé les services de santé de la Guadeloupe en grande situation de crise due à la COVID19. Cette mission d'envergure nationale, diligentée par Santé Publique France et l'ARS a engagé plus de 200 personnels nationaux, dont 8 de notre hôpital (période août/Septembre).

La mission dure 15 jours, par vagues successives des différents renforts. Certains sont affectés aux urgences, en Hospitalisation A Domicile, en pharmacie, ou encore en réanimation : avec ou sans connaissance de la spécialité. « Les compétences s'acquièrent aussi par l'expérience » annonce le directeur. Dans certains lieux, le service de santé des armées est présent.

La situation en Guadeloupe est dramatique. « Niveau matériel, on ne se croirait pas en France » verbalise une AS. « Nous n'avions plus de gants, plus de serviettes ».

« Les chambres mortuaires sont débordées. Des caissons réfrigérés ont été installés sur le port. »

« Le triage des patients : c'est comme un arbre décisionnel de médecine de guerre. Sauf que nous sommes des civiles, c'est plus violent. »



« Infirmière au SAMU/SMUR, je suis partie en mission renfort COVID du 20 août au 4 septembre 2021, affectée en Guadeloupe au CHU de Pointe à Pitre aux urgences COVID. Je n'ai pas de mots pour d'écrire la situation au CHU sur la période où je suis partie, c'était au-delà de ce que nous avons vécu sur notre hôpital. »

Christelle J. IDE

« J'ai choisi d'aller en Réanimation (service de 28 lits). Je n'ai jamais travaillé dans ce service, en 12h de jour ou de nuit, donc un défi pour moi. Apprendre sur le terrain avec le manque de matériel fut très enrichissant. Et finalement on s'adapte très vite aux conditions. Le plus difficile était de prendre en charge des sujets jeunes et de savoir que malheureusement il y avait peu de chances de voir leur état s'améliorer, mais surtout être là pour tenir une main jusqu'à la fin... Il a fallu soutenir des familles dévastées par plusieurs décès parfois en quelques jours seulement. La solidarité et l'entraide entre les soignants locaux et ceux de métropole était exceptionnelle, cela nous permettait de garder le moral et de continuer à faire de notre mieux. »

Elodie C. AS

« Arrivée à Pointe-à-Pitre en pleine nuit, forte chaleur humide et grosse fatigue, nous sommes accueillis par le préfet, le médecin de l'ARS et leur équipe. Une enveloppe nominative nous mentionne notre lieu de travail et hébergement. Des navettes nous véhiculent tous les jours jusqu'à la Polyclinique de Pointe à Pitre. A la Polyclinique ont été créés 20 lits de réa dans un « ancien service » de Maternité ainsi que 30 lits de Médecine Covid aux étages. Au fur et à mesure des arrivées et des compétences de chacun, les lits se sont remplis.

Je me suis retrouvée comme au CHB. Gérer les ruptures de stock, réception des commandes, remplissages au vue des consommations dans les services... On organise les rangements dans les locaux de réanimation. Les pompiers ont des besoins aussi du côté des centres de vaccination. Notre quinzaine aura été intense en émotions et en facultés d'adaptation.

Du fait de mes compétences je n'ai pas été confrontée aux dures réalités humaines des soignants. Néanmoins, je suis ravie d'avoir participé à cette entraide nationale en tant que préparatrice en pharmacie hospitalière. »

Gaëlle P. PPH



« Le plus jeune des patients avait 30 ans lors de ma mission. Nous étions confrontés tous les jours à la mort, à des drames familiaux avec plusieurs membres d'une même famille, hospitalisés entre la vie et la mort. Nous avons tous envie de rendre service, d'humaniser la situation face à la souffrance des patients et parfois de certains collègues. »

Lucie P. AS

L'ensemble des professionnels présents lors de cette rencontre avec les membres de la Direction du CHSVB, expriment leur volonté de repartir si le besoin s'en fait ressentir. La notion de solidarité est très présente. « Il s'agit de relations de partages. Une rencontre de compétences de toute la France. » Une solidarité présente également entre la Direction du CHSVB et les soignants : « tous les soirs nous avons un SMS de soutien de la Direction et ce n'était pas le cas pour la majorité des autres CH. »

Quentin COLLIAU
Rédacteur CHB MAG



AFGSU, DES GESTES CITOYENS AVANT TOUT

Premier maillon de la chaîne, le secouriste intervient aussi bien en milieu professionnel que dans la sphère privée. Confronté à une situation d'étouffement, d'hémorragie, d'arrêt cardio-respiratoire, de malaise ou de traumatisme, c'est lui qui met en route la chaîne de secours et assiste, dans un premier temps, la victime en attendant la prise en charge médicale.

AFGSU 1 VALABLE 4 ANS

L'efficacité des gestes salvateurs nécessite une mise à jour régulière des connaissances. La journée de recyclage est destinée à s'informer des nouvelles pratiques et à revoir ce qu'on ne fait plus, tel le bouche à bouche désormais réservé aux très proches.

Afin de respecter le délai de validité de votre attestation AFGSU, il est important d'anticiper vos demandes de formation ; l'entretien annuel avec votre cadre est l'occasion de demander l'inscription à la journée de recyclage.

CARACTÉRISTIQUE COMPORTEMENT CIVIQUE

Un volet de la formation est également consacré aux urgences collectives et aux situations sanitaires exceptionnelles. Quelle conduite tenir en cas de catastrophe naturelle, d'acte de terrorisme, d'accident lié aux moyens de transport ? Enfin, un module concernant les risques nucléaires et radiologiques, risques biologiques et risques chimiques (NRBC) présente les procédures individuelles et collectives de protection et de sauvegarde.

ACTIVER LA FONCTION SAFETY CHECK SUR FACEBOOK

Cette application permet de détecter des dangers et ainsi avertir les utilisateurs les plus proches.

Rédactrice : Esther Palanghi



Numéros à connaître

15 SAMU

18 Pompiers

17 Police

112 Appels d'urgence
Union européenne

114 Appels d'urgence
par SMS

RETOUR DU STAGE SOUFFLE, SOINS, ART DRAMATIQUE

C'est une véritable innovation thérapeutique au service des soins, du bien-être et de la santé que conduit le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois depuis l'année 2016 en partenariat avec l'ARIA (Association des Rencontres Internationales Artistiques), organisme formateur. Cette formation s'adresse à l'ensemble des professionnels du CHB. C'est un entraînement à la gymnastique respiratoire selon la méthode Metgesandra, expiration physiologique profonde ou expiration spontanée. Cette technique de respiration est associée aux Arts Dramatiques.

Un stage d'une semaine à l'ARIA est organisé chaque année où la matinée est consacrée aux exercices de respiration et l'après-midi à l'expression orale et gestuelle à partir de lectures de textes en groupe choral ou individuellement. En mars 2021 ce stage a permis de travailler des textes de Roland Dubillard. De plus, dans une démarche d'éducation thérapeutique, le CHB propose des séances régulières de gymnastique respiratoire de 2H à l'ensemble de ses professionnels et à des patients. Ces formations sont animées par un artiste professionnel professeur de respiration, d'art dramatique, comédien et metteur en scène : Alan Boone.

Cette pratique originale et innovante permet de mieux gérer les situations d'urgence, de stress, d'angoisse et de relier nos compétences aux savoirs faire en développant la maîtrise de soi et de



ses gestes. Il nous paraît maintenant évident que la conduite du souffle, de la parole, de la pensée qui construit notre récit est essentiel dans la relation à l'autre, la relation soignant/soigné et participe à créer des espaces de parole dans nos lieux de consultations et dans les services d'hospitalisation.

Ce travail associant la maîtrise du souffle par la méthode Metgesandra, le travail de la voix, l'art dramatique, les lectures à haute voix, participe à une démarche éthique utilisée dans les Consultations d'Éthique Clinique (CEC) dans l'acquisition de la maïeutique de l'entretien. Faire naître un récit et mieux comprendre les questionnements des patients, de leur entourage et des équipes soignantes permet d'apporter une réflexion profonde dans une démarche humaniste et une aide à la décision dans un processus de soins. Cette dynamique de travail a permis de proposer un projet Culture et Santé (ARS/DRAC). Des ateliers « lecture à voix haute » sont organisés pour des professionnels des établissements de santé du GHT et des patients suivis dans ces mêmes établissements. L'objectif principal est d'instaurer un climat de confiance réciproque entre professionnels et patients pour permettre de s'exprimer librement.

Rédaction : Dr Sylvie Osterreicher

« Expirer pour s'exprimer
pour exister »

Robin Renucci



LE NOUVEAU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Le nouveau Projet d'Établissement s'appuie sur la contribution des professionnels en interne et en externe, l'implication des usagers, et précisera le cap à 10 ans. Il est construit autour d'une idée forte :

« **Penser et Agir ensemble pour transformer notre hôpital et innover pour mieux soigner** »

Il comprend 7 dimensions :

- Un projet Management et Gouvernance
- Un projet Médico-Soignant vers le Territoire
- Un projet Social
- Un projet Management par la Qualité, Recherche & Développement et Innovations
- Un projet Digitalisation, Intelligence Artificielle et Robotisation
- Un projet Artistique et Culturel
- Un projet Immobilier

LE PROJET "MANAGEMENT ET GOUVERNANCE"

- La charte des valeurs et bonnes pratiques managériales à véhiculer (équité, bienveillance, excellence, confiance, créativité, responsabilité)
- Les prérequis au management par la communication, la formation et la conduite de projet (assurer et développer une communication non violente et bienveillante, former à l'exercice managérial, utiliser une méthode de conduite de projet commune)
- Les principes directeurs de la gouvernance des services et des pôles, par les contrats de progrès, la participation des usagers à la vie de l'établissement, la création d'un comité d'éthique hospitalier

LE PROJET MÉDICO-SOIGNANT VERS LE TERRITOIRE :

- Raisonner « Parcours de vie » (santé mentale, Gériatrie, Cancérologie, Urgences neuro-cardio-vasculaires)
- Valoriser et développer l'expertise du CH Blois et la spécialisation (Centre d'urgences neuro-cardio-vasculaires, soins de supports, développement de la chirurgie bariatrique, prise en charges des enfants atteints de Troubles du Neuro-Développement)
- Renforcer le virage ambulatoire (médecine et chirurgie, plateau de consultations externes, développement de la récupération améliorée après chirurgie)
- Développer des modalités et technique de prise en charge innovantes au service du parcours patient (gestion des lits, renforcement de la téléconsultation/télémedecine, développement de nouveaux métiers, renforcement de l'unité de Recherche Clinique du nouveau Département de formation continue et de la recherche)

LE PROJET SOCIAL :

- Relancer l'emploi et développer l'attractivité (attirer de nouvelles compétences, mettre en œuvre une politique d'attractivité médicale)
- Favoriser le travail en équipe et améliorer la communication (développer des modalités et outils de communication favorables aux échanges entre professionnels, développer le tutorat pour renforcer la transmission des connaissances et des compétences, améliorer l'accueil des nouveaux arrivants pour une intégration réussie, accentuer la lisibilité des projets et des activités de l'établissement)
- Améliorer la qualité de vie des professionnels (Mieux concilier vie professionnelle et personnelle, recentrer les professionnels sur leur cœur de métier, développer les solidarités, améliorer l'accessibilité à l'établissement)
- Encourager l'implication, valoriser les agents pour donner envie et faire évoluer les pratiques (favoriser l'intéressement des équipes, encourager les évolutions professionnelles, mettre en œuvre le projet Campus pour encourager l'évolution des pratiques)

UN PROJET MANAGEMENT PAR LA QUALITÉ, RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT, ET INNOVATIONS :

- Définir une politique, un pilotage et une organisation autour du management par la qualité (intensifier la communication sur la politique qualité, mettre en place des « référents qualité », favoriser la place des représentants des usagers au sein des instances et les intégrer aux démarches de retour d'expérience, former et mettre en place des patients experts)
- Insuffler une culture et une dynamique qualité (innover en termes d'outils et vecteurs d'une communication ciblée qualité, mettre en place des défis annuels interservices au service de la qualité, un passeport qualité pour l'ensemble des professionnels, un label qualité par service)
- Déployer des outils et méthodes au service de la qualité et de l'innovation (développer l'approche parcours-patient et passer du parcours intra hospitalier au parcours de vie, poursuivre et renforcer la mise en place du « patient traceur », mettre en place un dispositif de recueil et d'évaluation de l'expérience patient à l'issue de chaque projet mis en place)
- Faciliter la recherche et l'innovation (mobiliser les savoirs faire des start-ups au service du prendre soin, développer des outils numériques au service de la qualité et de la sécurité des soins, mobiliser de l'intelligence artificielle au services des parcours, mobiliser l'appui du Département de la Formation Continue et de la Recherche du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois)

UN PROJET DIGITALISATION, INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET ROBOTIQUE :

- Fluidifier les parcours et l'expérience des patients (Permettre la prise de rendez-vous et la pré-admission en ligne, redéfinir l'ergonomie du site internet et y implanter un chatbot)
- Améliorer la qualité des soins au service de l'utilisateur (maintenir et développer les NTIC pour la e-santé et les e-parcours, utiliser l'intelligence artificielle afin de désengorger les urgences)
- Moderniser les technologies dans les plateaux techniques (mettre en place la préparation automatisée des doses à administrer via un robot de dispensation nominative, la chirurgie robot-assistée au bloc opératoire, développer l'utilisation de l'IA en imagerie)
- Mettre à profit les innovations technologiques au service des professionnels (maintenir et développer le e-learning pour la formation initiale et la formation continue)
- Mettre en œuvre un système d'information convergent territorial dans une dynamique de développement durable (poursuivre le déploiement du DPI, répondre au pari du « Zéro papier » et accentuer la dématérialisation, respecter le principe de sobriété numérique)
- Développer l'information médicale et la recherche (Intelligence artificielle pour exploiter les données de santé afin d'améliorer les soins, développer des partenariats publics et privés)
- Proposer des fonctions supports modernes et innovantes (digitaliser pour mieux sécuriser, exploiter les nouvelles technologies en biologie, doter les fonctions supports administratives d'applicatifs métiers adaptés et modernes)

UN PROJET ARTISTIQUE ET CULTUREL AU SERVICE DU "PRENDRE SOIN"

- Positionner les arts et la culture comme partie intégrante des soins (développer les projets « culture & santé » avec les services, poursuivre les concerts de musique classique en EHPAD, accompagner les idées innovantes de chaque service en lien avec les partenaires culturels du territoire, envisager le recours aux nouvelles technologies pour faciliter l'intégration de la culture et des arts dans le parcours de vie)
- Renforcer l'accès aux arts et à la culture au sein du Centre Hospitalier de Blois (élaborer un recueil des actions existantes à destination du grand public et des professionnels, mettre en place un agenda artistique et culturel avec un comité de pilotage et de suivi, créer un espace dédié à la culture au sein du CHB)

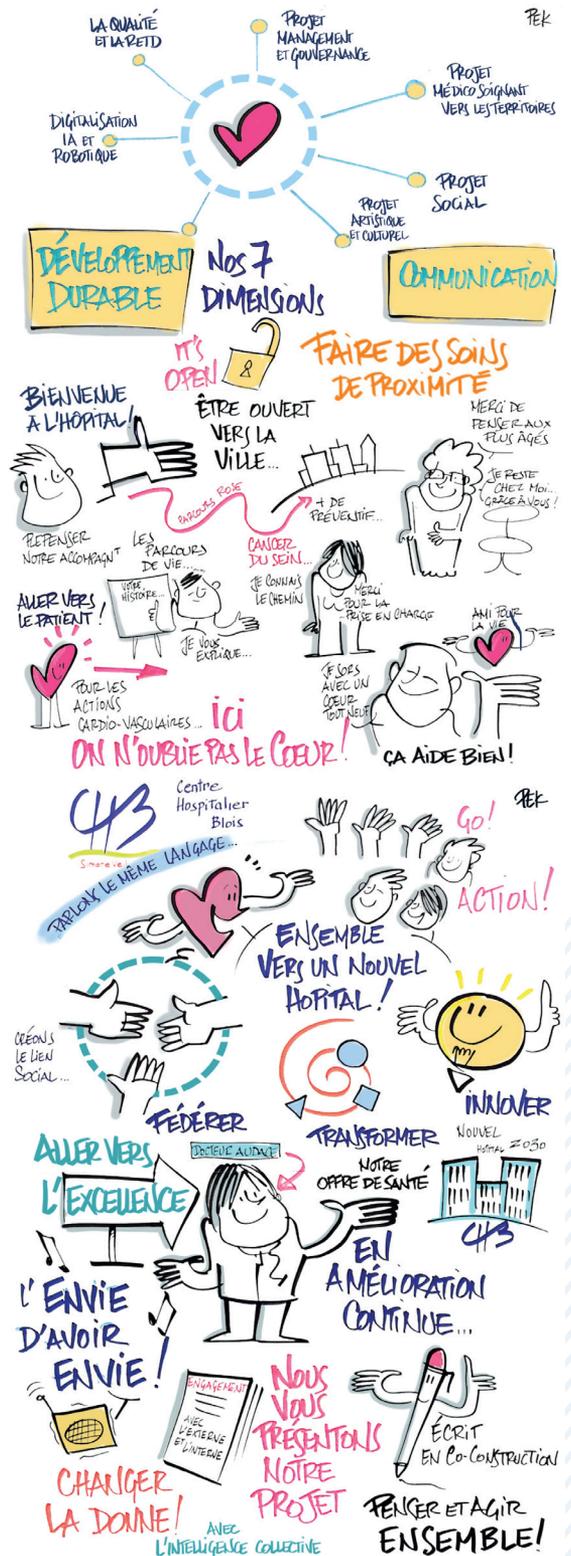
UN PROJET IMMOBILIER DU NOUVEL HÔPITAL DE BLOIS 2030

- Scénario trajectoire et dimension urbaine (Restructurer à 90% le bâtiment principal, étendre le bloc opératoire et bloc obstétrical, construction d'un bâtiment pour l'hôpital de jour, un bâtiment

convertible pendant les phases travaux, hélistation au-dessus du service des urgences, un bâtiment pour les services administratifs, restructurer et étendre les ateliers et les services généraux, construire un parking silo)

- Proposer un ensemble architectural plus accessible à tous et ouvert sur la ville, avoir un projet tourné vers le numérique et axé développement durable.

Rédactrice : Isabelle Beucher
Extraits du projet d'établissement



CONFÉRENCE

RENDEZ-VOUS DE L'HISTOIRE

Cette année encore, le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois a organisé un cycle de trois conférences dans le cadre des Rendez-Vous de l'Histoire.

1

L'ÉVOLUTION DES ÉTUDES DE MÉDECINE EN FRANCE

La première conférence avait pour thème « L'évolution des études de médecine en France ». Elle était présentée par le Professeur Patrice Diot, doyen de la Faculté de Médecine de Tours et président de la Conférence des Doyens de Médecine. Il a rappelé l'organisation depuis deux siècles des études. Puis il a développé la mise en place des nouvelles réformes actuelles. Il a insisté sur l'ouverture du profil des futurs médecins. Enfin, il a évoqué la création en 2017 du « concours passerelle » qui permet à des sages-femmes, des infirmières, des kinésithérapeutes d'intégrer les études de médecine.



2

DE L'ART DE RUE À L'ART-THÉRAPIE

La seconde conférence avait pour thème « De l'art de rue à l'art-thérapie », elle était présentée par Monsieur Plume, graffeur de rue depuis plus de 20 ans. Invité par le CHB, il a mis tout son art au service des malades et des résidents en réalisant avec eux une immense fresque « Le tunnel des arts », que l'on peut admirer dans le tunnel qui relie l'hôpital à La Roselière.



3

L'HISTOIRE DE LA VACCINATION EN TOURAINE

Enfin la troisième conférence avait pour thème « L'histoire de la vaccination en Touraine ». Elle était présentée par le Professeur Hervé Watier, professeur d'Immunologie au CHU de Tours. Il a rappelé l'importance de Tours dans la recherche vaccinale, notamment avec le fameux tube

capillaire Bretonneau destiné à transporter le fluide vaccinal contre la variole dès 1803. Cette tradition d'innovation a permis la découverte d'autres vaccins contre la fièvre aphteuse dans les années 20, contre l'hépatite B en 1976 ou encore contre la Chlamydie abortive en 1983.

Rédacteur: Dr Bernard Mercier

Le thème des Rendez-Vous de l'Histoire d'octobre 2022 portera sur « **La mer** ». Nous prévoyons de nous réunir au printemps pour décider du choix des conférenciers. Si vous êtes intéressés, venez nous rejoindre !

RECRUTEMENT

ALOYAN Nariné, AEQ – Restauration
 AMARAL AFONSO Liliana, AEQ – Restauration
 ARCENS-HUTTEAU Fabienne, AS Principal – UC3
 BARDIEUX Madison, IDE – Ouessant
 BAUDRY Marinette, adj. admin. – Secrétariat et archives médicales
 BERTRAND Laura, AS – La Cisse
 BESCHON Carine, IDE – IFSI
 BESNARD Estelle, adj. Administratif – IFSI
 BIGAND Julien, AS – Chirurgie Orthopédique et Traumatologique
 BLANC Julie, AS – Pinçonnaire le Lac
 BLANCHARD Manon, AS – SSR 3B
 BOUISSE Lisiane, ISGS – SSR 2A
 BUGEAUD Julie, ISGS – Diabétologie
 BUNGA Joséfina, AS – Pinçonnaire le Lac
 CAMARA Aissata, ASHQ – Pinçonnaire la Forêt
 CAULIEZ Joanne, Aumônier – Direction/Aumônerie
 CHAROZE Laetitia, AS – Court Séjour Gériatrique
 CHARRETIER Annabelle, IDE – Bréhat
 CHATELET Romain, Psychologue – CATTP Enfants
 CHENE Carole, ASE Educateur spé – Atelier thérapeutique
 CHINAR Nasser, AS – Bréhat
 CHOCQ Léa, AS – Cardiologie
 COLLADO Cyril, AEQ – Restauration
 COLLETTE Boris, Médecin du travail – Service Santé au travail
 COURANT Corine, Adj. Administratif – Direction des soins
 D'AZEMAR Clémentine, Aumônier – Direction/Aumônerie
 DANO-ANDJUA Nadège, Admienne, AS – Pinçonnaire le Lac
 DEBLAISE Lucille, Psychologue – CMP Adultes
 DELACOUTE Isabelle, ISGS – La Sauldre
 DENIS Arthur, IDE – Réanimation
 DIBANTSA NGANGA Alicia, ASHQ – Le Beuvron
 DRAHMANI Géraldine, ISGS – Court Séjour Gériatrique
 DUMOUCHEL Jean-Baptiste, TSH – Génie Civil et Technique
 FASSOT Delphine, ASHQ – Pimpeneau Oasis
 FERAY Cathy, AMA – Secrétariat et Archives médicales
 FERREIRA DA CRUZ Ana, ISGS – Court Séjour Gériatrique
 FIRMIN Léa, ASHQ – Pinçonnaire le Lac
 FLABEAU Camille, AS – Bloc opératoire
 GALLIOT Christine, AS – Court Séjour Gériatrique
 GARNIER Manuella, Adj. Admin. – Secrétariat et archives médicales
 GOKDEMIR ERIKCI Muberra, ISGS – SAU
 GONZALEZ Pauline, Préparatrice en pharmacie – Pharmacie
 GRELEWIEZ Sophie, Cons. éco sociale et famille – Service Social
 HAMDAD Ouerdia, ASHQ – Stérilisation
 JAVOY Marylène, AS – La Bièvre
 JONNARD Gaëlle, Adj. Admin. – Secrétariat et archives médicales
 KABA-SHERIFF Saran, AS – Pimpeneau Oasis
 KAMBA Christophe, AEQ – Blanchisserie
 KOCHOYAN Hériknaz, ASHQ – Pinçonnaire le Lac
 KONE Fanta, AS – Pinçonnaire la Forêt
 LAMBERT Adrien, ASHQ – Brancardage
 LE PAHUN Cécile, ISGS – Bréhat
 LECAN Nathalie, Conseillère éco sociale et famille – Service Social
 LECANU Isabelle, ASHQ – Brancardage
 LEFERT-GUILLOT Christelle, AS – SSR Locomoteur et Neurologique
 LEFEVRE Aurélie, AS – Bloc opératoire
 LEGRAND Tiffany, Adj. Admin. – Accueil consultations externes
 LEROY Valérie, ASHQ – UC3
 LILA Christine, ASHQ – SSR Locomoteur et Neurologique
 MANET Cassandre, Adj. Admin. – Accueil consultations externes
 MARCHAIS Camille, Cons. éco sociale et famille – CPEF BLOIS
 MARTIN Nadège, Manip électroradiologie – Radiologie
 MATHE Mélanie, AS – Diabétologie
 MAURY Clément, AEQ – Atelier Bâtiment
 MOISAN Klara, ASHQ – Psychiatrie
 MONCHAUSSE Anne Claire, Ergothérapeute – Handi mobile 41
 MOUKOUKOUMI Christiane, ASHQ – Maternité
 NGO NGOUÉ Marlyse, AS – Pinçonnaire la Forêt
 NIVAL Carole, Cadre de santé – Belle Ile
 NUGERE Fanny, IDE – CMPEA Vendôme
 ONENGUE-ISSINETI Blaigisiane, AEQ – Blanchisserie
 PENNA Nicolas, ISGS – Réanimation
 PINSON Camille, IDE – SAU
 PITOUT Loïc, AEQ – Environnement
 PLOQUIN Aurélien, AEQ – Transport
 POUSSIN Thomas, AEQ – Sécurité
 PRIEUR Nadège, AS – Le Beuvron
 RACINE Aline, IDE – UC5
 RETIF Nathalie, AS – Pimpeneau Orangerie
 RICHARD Chloé, AS – Maternité
 RICHARD Océane, Educateur activités physiques adaptées – Pinçonnaire le Lac
 RINUIT Benoit, Cadre de Santé – IFSI
 ROBERT Corentin, Educateur activités physiques adaptées – Plateau technique rééducation
 ROBERT Laura, IDE – Cardiologie
 RONDEAU Chloé, AS – Bloc opératoire
 ROUSSELLE Séverine, Sage-femme – Maternité
 SALIOU Elodie, Psychologue – Maison des adolescents
 SCHUTZ Claire, AS – Court Séjour Gériatrique
 SINDIHEBURA Jacqueline, adj. Administratif – IFSI
 SITA Richard, AS – SSR 2A
 SOUPIREAU Sandrine, TSH – Direction/Qualité
 SUVAY Eda, Préparatrice en pharmacie – Stérilisation
 SYLLA Fatou, AS – Pinçonnaire le Lac
 TASSERIE Marie Ange, ISGS – Court Séjour Gériatrique
 THEVENY Manon, ASE Assistant service social – Service Social

TOUIL Mélanie, Préparatrice en pharmacie – Pharmacie
 VINCENT Vanessa, Aide médico-psychologique – La Bièvre
 VOLMIER Laure, ISGS – Lits Plan Blanc/DAPL
 WOLFF Aureo, AS – Pimpeneau Oasis

DÉPARTS

Retraite :

YALA Marguerite, Aumônier, Aumônerie
 CASTERA Colette, Aumônier, Aumônerie
 DOUBATKOFF Lysiane, ASHQ, Pinçonnaire La Forêt
 DAIRE Sylvie, ASHQ, La Sauldre Alzheimer-UHR
 LESCENE Marie-Pierre, AMA, Secrétariat Médical Cons. Mémoire
 PILON Pascal, AEQ, Cours et Jardins
 CELTON Corinne, Aide-Soignante Principale, SAU-UHTCD
 HEYMS Michèle, IDE cl sup, Psychiatrie générale Nuits
 GUIBERT Annie, Aide-Soignante Principale, Standard téléphonique

Mutations, autres... :

COUZY Sophie, IDE – UC5
 DESRATS Laurent, Adjoint des cadres – Direction
 LE LAY Fabrice, Ouvrier Principal – Sécurité
 TOUBLANC Cédrik, Ouvrier Principal – Atelier Bâtiment
 BECOUSSE Marie-Laure, AS – Le Loir
 BOUAISSA Naima, ISGS – SAU
 BOUTARD Corinne, Adj. admin. Principal – Accueil gestion des malades
 CHARDON Julien, ISGS – SAU
 DEROSIER Clarisse, Orthoptiste – Ophtalmologie
 FOURMOND Janine, Masseur-Kiné – Plateau technique rééducation
 GUYOUX Emeline, ISGS – Réanimation
 LUDOVIC Célia, Adj. Admin. – Secrétariat et archives médicales
 MARCEL Ophélie, ISGS – Psychiatrie
 MARTINEAU Estelle, AS – Chirurgie Orthopédique et Traumatologique
 MOREAU Cyrielle, ISGS – Court Séjour Gériatrique
 MOREIRA Sabine, ISGS – Neurologie-Rhumatologie
 THOMAS Séverine, AS Principal – Pimpeneau Orangerie
 VISOMBLAIN Aurélie, Masseur-Kiné – CAMSP
 HAIDARA Siata, AS – Cardiologie
 FRAMPAS Laure, Puéricultrice – Pédiatrie
 MAZUR Aurore, AS – Oncologie-Hématologie
 REY Priscilla, Manip. Electroradiologie – Radiologie
 BOURDEAU Patricia, AS Principal – Pinçonnaire le Lac
 FISTAHL Stéphanie, AS – La bièvre
 LEMOR Katy, IDE Cadre de Santé – IFSI
 PATOU Valérie, Masseur-Kiné – Plateau technique Rééducation
 ROUGER David, Directeur adjoint – Direction
 DUQUENET Aurore, IDE – IFSI
 CHARLES BODEUX Camille, Techn. De laboratoire – labo GCS
 BLOYET Christelle, ISGS – IFSI Montoire
 GUYON-SANGNIER Marine, AS – Bloc opératoire
 JOYAUX Claire, ASHQ – Le Loir
 LAURENCE Christopher, AEQ – Restauration
 PEUDEVIN Karine, IDE – Psychiatrie HDJ
 ROUSSEAU Justine, Préparatrice en pharmacie – Pharmacie
 VIVIER Romane, Préparatrice en pharmacie – Pharmacie

AFFAIRES MÉDICALES

Arrivées

Dr AUBERT Juliette, Anesthésie – 50 % (01/09/2021)
 Dr BENNOUI Yasmina, EHPAD – 100 % (26/7/2021)
 Dr BERANGER-DERIENCOURT Christine, USP – 60 % (01/09/2021)
 Dr BRAGONI Niyazbib, USLD – 100 % (20/09/2021)
 Dr CARPENTIER Chloé, ORL – 100 % (01/11/2021)
 Dr GUILLEM Thomas, Anesthésie – 50 % (1/11/2021)
 Dr HAMMOU Nejia, Radiologie – 100 % (01/10/2021)
 Dr LAURENT Samuel, Chirurgie Orthopédique – 100 % (01/11/2021)
 Dr MARECHAL Nathalie, Soins Palliatifs – 40 % (1/11/2021)
 Dr MASSIN Romain, SAU SAMU-SMUR – 50 % (21/7/2021)
 Dr MEURISSE Victoire, Dermatologie – 60 % (1/11/2021)
 Dr REBOUL Lucas, SAU SAMU-SMUR – 100 % (1/11/2021)
 Dr SBARAGLIA Andréa, SAU SAMU-SMUR – 50 % (1/11/2021)
 Dr VINAS PREVOST Marie, Allergologie – 100 % (15/11/2021)
 Dr LOUAIL Meriem, Ophtalmologie – 80 % (6/9/2021)

Départs

Dr BOSSARD Sylvain, EHPAD USLD – 100 % (01/09/2021)
 Dr DEBRESSY Julien, Réanimation – 100 % (31/10/2021)
 Dr ENCATASSAMY Florence, Urologie – 100 % (9/10/2021)
 Dr GEORGESCU Anca, Pneumologie – 100 % (11/7/2021)
 Dr GODAT Emmanuel, SAU SAMU-SMUR – 100 % (3/10/2021)
 Dr LAFON Benoit, Douleurs – 100 % (31/10/2021)
 Dr LEBRUN Jean Luc, Maternité Gynécologie – 60 % (11/11/2021)
 Dr ORGEVAL Salomé, Radiologie – 60 % (2/10/2021)
 Dr PICHOT-DUCLOS, Court Séjour Gériatrique – 100 % (01/09/2021)
 Dr PLANCHENAUULT Marc, Chirurgie Orthopédique – 100 % (01/9/2021)

Formations

RDV sur intranet pour obtenir la liste complète des formations :

Direction/Direction des Ressources Humaines
 et des Affaires Médicales/Formation/Programmes
 1^{er} semestre 2022





Protéger les professionnels de la santé
et du social, tout simplement



MNH Essentya

L'essentiel de votre
complémentaire santé
au meilleur prix.

Hospitaliers

À PARTIR DE
23,40 €
par mois⁽¹⁾
SEULEMENT



**#NOUSSOMMES
HOSPITALIERS**

Hospitaliers, vous avez aussi besoin d'être protégé
face aux aléas de la vie.

➤ Pour plus d'informations, contactez
Louis Maxime FOURNIE, conseiller MNH,
06 71 66 30 48, lm.fournie@mnh.fr



mnh.fr



(1) Cotisation mensuelle pour une personne âgée de 35 ans ayant souscrit à MNH Essentya Prima.
Mutuelle nationale des hospitaliers et des professionnels de la santé et du social - 331, Avenue d'Antibes - 45213 Montargis Cedex. La MNH et MNH Prévoyance sont deux mutuelles régies par les dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculées au répertoire SIRENE sous les numéros SIREN 775 602 361 pour la MNH et 484 436 611 pour MNH Prévoyance. Documentation à caractère publicitaire non contractuelle.
Conception PURE 05 34 26 00 39 - Décembre 2021 / Crédits photos : iStock-AESENTYA