#16 Mag'

NOVEMBRE 2026

LE MAGAZINE
DE VOTRE CENTRE HOSPITALIER



Campus santé 41 p.6-7

Centre Hospitalier Blois
Simone Veil

SOMMAIRE

L'Édito p. 3

Un trimestre en images p. 4-5

Le campus Santé 41, un enjeu territorial p. 6-7

Un nouveau maillon essentiel dans la prise en charge du cancer p. 8-9

Centre de Lutte Antituberculeuse de Blois (CLAT) p. 10

Une nouvelle infirmière en pratique avancée en hématologie p. 11

Le brancardage, une équipe toujours en mouvement p. 12-13

Ressources humaines p. 14-15

Agenda p. 16



Comité de rédaction : Albertine UWAYISABA, Bruno RIVA, Cécile PETRE, Claudine SAMAL, Esther PALANGHI, Isabelle BEUCHER, Louis COURCOL, Marlene PERROUX, Marie GOÏC, Quentin COLLIAU, Audrey CHASSIN, Valérie FOUQUET, Thibaut ODIETTE

Crédits photos : Service Communication

Conception graphique & mise en page : Flamingo - flamingo.fr

Impression : ISF imprimerie Blois

L'ÉDITO



Chers collègues,

Le 25 septembre dernier, nous avons inauguré le Campus Santé 41, lieu de formation initiale et continue, qui a accueilli ses premiers étudiants le 31 août dernier.

Ce projet, initié par mon prédécesseur, Olivier Servaire-Lorenzet et soutenu par de nombreuses collectivités territoriales, est **un engagement collectif** qui signifie que la formation des professionnels de santé n'est plus seulement une affaire hospitalière. Elle est devenue un enjeu d'aménagement du territoire, d'attractivité, car l'accès aux soins constitue l'une des attentes majeures de nos concitoyens.

L'hôpital investit lui-même plus de 9 millions d'euros dans cette opération, un investissement considérable pour notre établissement, qui prépare le projet de Nouvel Hôpital. Ce choix est fondé sur le fait qu'un hôpital ne peut pas raisonner uniquement à court terme. Former les professionnels est une condition de notre capacité à soigner demain.

Le Campus Santé 41 est un outil de formation innovant. Une illustration en est la place centrale qu'occupe la simulation dans la pédagogie de ce nouveau lieu de formation. La simulation en santé permet de recommencer, de se tromper, de comprendre son erreur et de progresser. Mais elle permet également d'apprendre à travailler ensemble. Car on soigne rarement seul. **La qualité des soins que nous dispensons dépend beaucoup de nos dynamiques d'équipes,** de notre capacité à communiquer, à nous coordonner et à décider collectivement. La simulation permet ainsi d'apprendre non seulement le geste juste, mais aussi le travail collectif autour du patient.

Ce Campus est aussi un projet urbain. Plutôt que de construire sur un terrain nouveau, nous avons choisi de reprendre cette friche, à quelques centaines de mètres de l'hôpital, et de la transformer profondément. Ce choix limite l'artificialisation et l'empreinte environnementale de l'opération. Le bâtiment est raccordé au réseau de chaleur urbain, utilise des matériaux biosourcés, dispose de panneaux photovoltaïques et encourage les mobilités douces. Mais cette réhabilitation contribue aussi à redonner de la vie à ce secteur du mail Pierre-Charlot. Le Campus rappelle une réalité essentielle : **l'hôpital n'est pas à côté de la ville, il est dans la ville, il participe à la vie de la cité.**

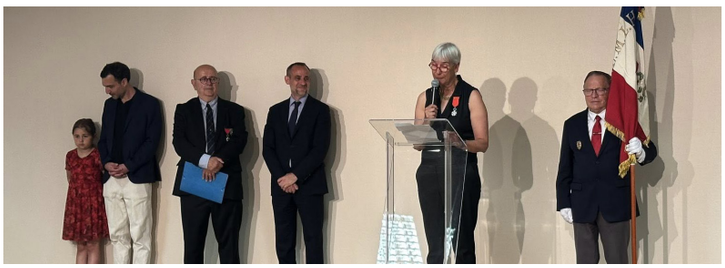
Dans les années qui viennent, le Centre Hospitalier Simone Veil va connaître, avec le projet du nouvel hôpital, l'une des transformations les plus importantes de son histoire récente. C'est une nouvelle aventure collective qui a déjà commencé. L'échelle sera différente. **La réalisation du Campus Santé 41 a constitué une expérience, nous a donné une méthode à poursuivre :** concevoir à partir des usages, associer les professionnels, réunir les partenaires, tenir un calendrier, penser simultanément les conditions de travail, la qualité du service rendu et les enjeux environnementaux.

Aujourd'hui, les travaux du Campus sont terminés. Mais sa mission commence. Dans quelques années, nous mesurerons sa réussite au nombre de professionnels que nous aurons bien formés. À ceux qui auront trouvé ici le goût de leur métier. À ceux qui auront choisi de poursuivre leur parcours dans nos établissements, nos EHPAD, nos structures médico-sociales ou en ville. Et, finalement, à notre capacité collective à améliorer l'accès aux soins des habitants du Loir-et-Cher. C'est pour eux que nous avons construit ce Campus.

Francis Bruneau
Directeur du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois

UN TRIMESTRE EN IMAGES

REMISE DE LA LÉGION D'HONNEUR AU DR DIECKMANN



Vendredi 29 mai, le Préfet de Loir-et-Cher a remis au Dr Dieckmann les insignes de Chevalier de la Légion d'honneur, consacrant près de trente ans de sa carrière dans notre établissement. Elle a largement contribué à faire évoluer l'offre de soins destinée aux enfants et aux adolescents du Loir-et-Cher : création des urgences pédiatriques, développement de la Maison Des Adolescents, amélioration de la prise en charge du handicap et de la santé mentale, avec une attention constante portée aux jeunes patients et à leurs familles. Merci Dr Dieckmann pour tout ce que vous avez apporté aux patients et à l'établissement !

INAUGURATION DE L'UNITÉ D'HOSPITALISATION POUR ADOLESCENTS



Le 5 mai a été inaugurée l'Unité d'Hospitalisation pour Adolescents. Un moment fort pour les équipes et les partenaires, qui marque l'aboutissement d'un projet structurant pour la prise en charge des adolescents en souffrance psychique sur le Loir-et-Cher.

JOURNÉE D'ACCUEIL DES INTERNES



Le 4 mai notre établissement a eu le plaisir d'accueillir ses nouveaux internes pour une journée placée sous le signe de la découverte, du partage et de la convivialité. Au programme : rencontres avec les équipes, présentation de l'hôpital et premiers échanges pour bien démarrer cette nouvelle étape professionnelle.

INAUGURATION HANDICONSULT 41



Le 7 mai dernier a été inauguré officiellement le dispositif HandiConsult 41, plateforme d'orientation, de coordination et d'accompagnement destinée à faciliter l'accès aux soins des personnes en situation de handicap dans le Loir-et-Cher. Ouvert depuis bientôt deux ans, ce dispositif innovant poursuit une ambition forte : permettre à chaque patient de bénéficier d'un parcours de soins plus accessible, plus fluide et adapté à ses besoins spécifiques.

MAI À VÉLO



L'ACEF Val de France est venue pour une animation sport-santé conviviale et solidaire. Pendant plus de trois heures, deux vélos d'appartement ont tourné non-stop grâce à l'énergie de tous nos professionnels. Résultat : 130 km parcourus, 500 € remis au Fonds CARIS. Un soutien concret aux ateliers thérapeutiques de l'UTEP.

AQUAFUN



Les bassins de l' Agl'eau ont une nouvelle fois vibré au rythme de la bonne humeur des coachs et des participants venus prendre part à cette deuxième édition de l'Aquafun organisée au profit du Fonds CARIS. Dans une ambiance festive et conviviale, sur le thème de la Coupe du Monde, près d'une quarantaine de personnes s'est mobilisée pour partager un moment sportif, chaleureux et solidaire.

RÉUNION SUR LA PRISE EN CHARGE DES PLAIES



Notre établissement a accueilli la 2e journée d'échange sur la prise en charge des plaies, sous la présidence du Dr Dalmasso. Une journée riche en partages, en expertise et en retours d'expérience, qui a réuni près de 200 professionnels de santé venus échanger autour des pratiques et des avancées dans le domaine des plaies et de la cicatrisation.

JOURNÉE MONDIALE SANS TABAC



Tout au long de cette journée, trois professionnelles se sont mobilisées pour sensibiliser les usagers, les patients et les visiteurs aux risques liés au tabac, pour soi-même mais aussi pour son entourage, notamment les proches et les enfants. De nombreux supports d'information étaient mis à disposition pour favoriser les échanges et répondre aux questions.

FORUM DU BIEN VIEILLIR



La Halle aux Grains a accueilli la Journée Bien Vieillir, organisée par le Pôle Grand Âge autour d'un thème fort : « *Vieux, citoyen... et alors ?* » Tout au long de la journée, professionnels, partenaires, usagers et citoyens se sont retrouvés pour échanger, s'informer et réfléchir ensemble à la place des personnes âgées dans notre société. 47 stands ont permis de découvrir les acteurs et dispositifs du territoire en faveur du bien vieillir.

INAUGURATION DU SMR ONCOLOGIE



Le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois marque une nouvelle étape dans le développement de l'offre de soins en cancérologie sur notre territoire. Avec ses 15 lits d'hospitalisation complète et ses 4 places d'hospitalisation de jour, le SMR Oncologie propose une prise en charge globale, spécialisée et de proximité pour accompagner les patients avant, pendant et après leurs traitements.

HÔPITAL AMBASSADEUR DU DON D'ORGANES



À l'occasion de la journée de sensibilisation au don d'organes, notre établissement a vécu un moment fort. Il a officiellement reçu le label « Hôpital Ambassadeur du Don d'Organes », témoignant de son engagement en faveur du don d'organes, de tissus et de la greffe.

DIRECTION COMMUNE



Le 1er juillet, les centres hospitaliers de Blois, Saint-Aignan et Montrichard se sont unis dans le cadre d'une direction commune pour mieux répondre aux besoins de santé des habitants du territoire. Cette nouvelle organisation a un objectif simple : garantir et renforcer l'accès à des soins de proximité de qualité, tout en permettant aux établissements d'approfondir leurs coopérations. Les établissements gardent leur autonomie financière, juridique et un pilotage local, mais s'intègrent dans une stratégie conduite par une même équipe de direction.

VISITE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'ARS CVL



Le 8 septembre, notre établissement a accueilli Madame Anne-Briac Bili, nouvelle Directrice Générale de l'Agence régionale de santé Centre-Val de Loire, pour une après-midi consacrée à la découverte de notre établissement et à la rencontre de nos professionnels. Ce temps de rencontre a permis d'échanger autour des enjeux de santé du territoire et de présenter les différentes réalités de notre établissement.

INAUGURATION DU CAMPUS



Le 25 septembre, le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois a inauguré officiellement le Campus Santé 41, un projet porté avec le soutien de la Région Centre-Val de Loire , du Département de Loir-et-Cher, d'Agglopolys Agglomération de Blois, de la Ville de Blois et des communautés de communes du département du Loir-et-Cher. Au-delà d'un nouveau lieu de formation, le Campus porte une ambition pour l'avenir du système de santé en Loir-et-Cher.



LE CAMPUS SANTE 41, UN ENJEU TERRITORIAL

Disposer d'un centre de formation tel que le Campus Santé 41, regroupant plusieurs filières de formation dans des locaux modernes et propices aux innovations pédagogiques, est un formidable atout pour notre établissement mais plus largement pour l'ensemble du Loir-et-Cher.

Dans un contexte de vieillissement de la population et de développement des maladies chroniques, les besoins en santé sont croissants. Il est de notre responsabilité de garantir la présence de professionnels de santé en nombre suffisant, et même d'accroître le potentiel en la matière. Ce sont nos futurs infirmiers, aides-soignants, aides à domicile, ambulanciers que le Campus Santé 41 va former dans les prochaines années. Ils travailleront en établissements de santé, publics ou privés, à domicile, dans les structures médico-sociales, en centres de santé... Ils seront majoritairement issus du territoire, ce qui offre l'assurance qu'un grand nombre d'entre eux resteront proches de leur bassin de vie d'origine et choisiront d'y exercer leur métier.

Le Campus Santé 41 est un projet de territoire. Il est au service de toute la population départementale et de l'offre de soins de façon globale. Les collectivités territoriales l'ont bien compris et ont rapidement apporté un soutien politique et financier au projet : Conseil Régional, Conseil Départemental, Agglomération et Communautés de communes (Romorantinais et Monestois, Val de Cher Controis, Territoires Vendômois, Grand Chambord...

FACE AU DÉSERT MÉDICAL

La formation des médecins illustre parfaitement cet enjeu de proximité. Les données nationales montrent que 50 % des médecins généralistes formés exercent à moins de 85 km de leur lieu de naissance, et qu'une installation sur deux est située à moins de 43 km de l'université d'internat.

Face aux difficultés démographiques auxquelles est confronté le Loir-et-Cher, comme de trop nombreux territoires français, le projet Campus Santé 41 a porté l'ambition, dès le début, d'accueillir une première année d'études de médecine. Ce modèle, qui se déploie progressivement pour réduire les inégalités d'accès à l'enseignement et la recherche, a démontré sa pertinence en termes d'attractivité et de qualité de formation. L'établissement, avec l'appui du Doyen de la Faculté de médecine de Tours, espère accueillir dès 2028 ses premiers étudiants dans un contexte de réforme, au niveau national, des études de médecine.







LE CAMPUS ET LA FORMATION CONTINUE

La formation des professionnels tout au long de leur carrière, l'adaptation aux nouvelles pratiques et thérapeutiques, et la mise à jour des connaissances, constituent des enjeux forts en termes de politique RH. C'est la pérennité et la qualité de nos activités qui sont en jeu.

En 2022, le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois a créé un nouveau département, chargé de la formation continue et de la recherche, afin de renforcer la dynamique sur ces sujets. Le département regroupe les activités de formation continue du CESU (Centre d'Enseignement et de Soins d'Urgences), de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) et de la DRH. Il a permis ces dernières années de développer de nombreux programmes de formation et de travailler en synergie avec plusieurs partenaires du champ sanitaire et médico-social.

Le Campus constitue aujourd'hui un magnifique outil pour poursuivre ce développement, créer de nouvelles formations, s'adapter aux besoins du territoire. Il doit être un lieu de référence et d'expertise pour concevoir et mettre en œuvre les formations, un lieu de rencontre également pour que les professionnels du département puissent partager leurs pratiques et acquérir de nouvelles compétences. Il représente ainsi l'opportunité de mieux coordonner la formation au sein du territoire, comme nous y invitent les pouvoirs publics dans le cadre des Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT).

Le projet Campus Santé 41 a mobilisé de nombreux professionnels et services ces dernières années au sein de l'établissement. La direction des services techniques et des travaux, la direction des instituts et la direction des achats, ont été particulièrement sollicités et ont démontré, à travers cette belle réussite, leur professionnalisme et leur expertise. Beaucoup d'autres services se sont mobilisés (sécurité, informatique, transports...) et méritent nos félicitations pour ce très beau travail d'équipe. Cela nous donne un avant-goût de ce que sera le projet Nouvel Hôpital dans les prochaines années. Merci à tous !

François-Xavier Baude,
Secrétaire général du GHT

CAMPUS SANTÉ 41 :

LE PROJET DEVIENT RÉALITÉ

Depuis la fin du mois d'août, le Campus Santé 41 est une réalité !

Les équipes administratives et pédagogiques ont pris possession de ce nouvel environnement dédié à la formation des futurs professionnels de santé du territoire. Début septembre, c'est au tour des apprenants des IFSI, IFAS et IFA, de s'approprier les nouveaux lieux d'apprentissage.

Pensé aussi autour de la formation initiale, le Campus Santé 41 offre désormais des espaces modernes, modulables et adaptés aux nouvelles pratiques pédagogiques : simulation en santé, mises en situation, travail collaboratif, apprentissage par l'expérience, autant de possibilités pour préparer les étudiants et élèves à une prise en charge toujours plus exigeante et sécurisée des patients.

L'ouverture du Campus est un point de départ. Il doit nous permettre de poursuivre et d'accélérer le développement de nos innovations pédagogiques, en expérimentant de nouvelles façons d'apprendre, d'enseigner et de travailler ensemble.

Avec le Campus Santé 41, les instituts de formation du Centre Hospitalier de Blois disposent aujourd'hui d'un environnement à la hauteur des enjeux de la formation des soignants de demain. Un campus **pour apprendre autrement, innover ensemble** et répondre aux défis de notre territoire : **accompagner le vieillissement de la population, renforcer l'attractivité des métiers du soin** et donner aux futurs professionnels l'envie de s'inscrire durablement sur notre territoire.

Christophe Malavaux,
Coordonnateur des instituts de formation



UN NOUVEAU MAILLON ESSENTIEL DANS LA PRISE EN CHARGE DU CANCER

AU CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS

Le 16 juin 2026, le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois a inauguré son nouveau service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) spécialisé en oncologie. Cette ouverture marque une étape importante dans le développement de l'offre de soins en cancérologie sur le territoire du Loir-et-Cher et plus largement à l'échelle de la région Centre-Val de Loire.

LA RÉPONSE À UN ENJEU : LA DIFFICULTÉ D'ACCÈS AUX SOINS DE RÉÉDUCATION SPÉCIALISÉS DE CANCÉROLOGIE DANS LA RÉGION

Face à l'augmentation constante des besoins, les équipes médicales et soignantes constataient depuis plusieurs années une insuffisance de places de SMR spécialisées en oncologie. Cette situation conduisait parfois à des refus d'admission, faute d'offre adaptée, privant certains patients d'une étape pourtant déterminante dans leur parcours de soins. Parallèlement, le développement de l'oncogériatrie et l'augmentation des consultations destinées à élaborer des projets thérapeutiques personnalisés soulignaient la nécessité de renforcer l'accompagnement des personnes atteintes de cancer.

Le nouveau service répond à cet enjeu en proposant une prise en charge spécialisée destinée aux adultes atteints de pathologies oncologiques. Son objectif est de constituer un véritable relais entre les services de soins aigus et le retour à domicile ou au suivi ambulatoire. Il s'inscrit pleinement dans les orientations de la Stratégie nationale de lutte contre les cancers 2021-2030, qui encourage le développement d'une offre de proximité associant réadaptation, soins de support, éducation thérapeutique et accompagnement des aidants.

Cette nouvelle activité présente également une dimension départementale régionale forte. Les patients accueillis proviennent du Loir-et-Cher mais aussi des départements voisins. Ils sont orientés vers le service par les oncologues, cancérologues, chirurgiens spécialisés en cancérologie, services hospitaliers de médecine ou encore d'autres établissements de soins médicaux et de réadaptation du Loir-et-Cher et de la région. L'ambition est claire : compléter la filière cancérologique régionale en la complétant d'un service de référence départemental et améliorer la fluidité des parcours de soins.

- **15 lits** d'hospitalisation complète ;
- **4 places** d'hospitalisation de jour ;
- **Une équipe** pluriprofessionnelle spécialisée ;
- **Une offre de soin** de référence à l'échelle départementale ;
- **Inauguration** le 16 juin 2026

LA PLUS-VALUE D'UN SMR DE CANCÉROLOGIE POUR LES PATIENTS

Le SMR Oncologie intervient à différents moments de la prise en charge. Avant le début des traitements, il permet de préparer les patients les plus fragiles afin d'améliorer leur capacité à supporter une intervention chirurgicale, une chimiothérapie ou une radiothérapie. Pendant les traitements, il contribue à maintenir l'autonomie, à prévenir les complications et à accompagner la récupération après des épisodes aigus. Après les traitements, il favorise la rééducation, la réadaptation et la reconstruction du projet de vie.

En ce sens, la prise en charge proposée par l'équipe du SMR d'oncologie repose sur une approche globale de la personne. Les professionnels interviennent notamment dans les domaines de la rééducation motrice et respiratoire, de la restauration de l'autonomie, du suivi nutritionnel, de la prévention et du traitement des effets secondaires des thérapies anticancéreuses, de la prise en charge de la douleur et des plaies complexes, ainsi que dans l'accompagnement psychologique et social. Selon les besoins, les équipes apportent également un soutien aux proches et développent des actions d'éducation thérapeutique adaptées aux besoins de chacun.

L'équipe du service de Soins Médicaux et de Réadaptation



UN SERVICE QUI S'APPUIE SUR UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE ET DIFFÉRENTS MODES DE PRISE EN CHARGE

Pour garantir cette prise en charge multidisciplinaire, le service s'appuie sur une équipe composée d'un médecin spécialisé en oncologie et oncogériatrie, d'infirmiers, d'aides-soignants, de masseurs-kinésithérapeutes, d'ergothérapeutes, d'enseignants en activité physique adaptée, d'orthophonistes, de diététiciens, de psychomotriciens, de psychologues et d'assistants sociaux. Cette complémentarité des compétences constitue l'une des principales forces du dispositif.

Le service dispose de 15 lits d'hospitalisation complète et de 4 places d'hospitalisation de jour, permettant d'adapter les modalités de prise en charge à la situation de chaque patient. Des consultations d'oncogériatrie viennent compléter cette offre afin de répondre aux besoins spécifiques des patients âgés. Situé au 3e étage du bâtiment La Roselière sur le site principal du CHSVB, il s'appuie sur le plateau technique spécialisé du Centre de Rééducation de la Roselière.

Cette ouverture s'inscrit également dans la dynamique de coopération portée par le CHSVB au sein du réseau régional de cancérologie OncoCentre. En favorisant les échanges entre établissements et professionnels de santé, cette organisation contribue à renforcer la continuité des prises en charge et l'égalité d'accès à des soins spécialisés de rééducation sur l'ensemble du territoire.

Avec la création du SMR Oncologie, le CHSVB franchit une nouvelle étape dans l'accompagnement des personnes atteintes de cancer dans le Loir-et-Cher.

Ce service constitue désormais un maillon essentiel du parcours des patients, au service d'une prise en charge globale et coordonnée.



LE CENTRE DE LUTTE ANTITUBERCULEUSE DE BLOIS (CLAT) :

UNE MISSION DE SANTÉ PUBLIQUE AU PLUS PRÈS DES POPULATIONS VULNÉRABLES

Placé auparavant sous la responsabilité du Conseil Départemental de Loir-et-Cher, le CLAT a été repris et réorganisé par le service de Pneumologie du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, depuis juillet 2025. Le Centre de Lutte Antituberculeuse du Loir-et-Cher joue un rôle essentiel dans la prévention, le dépistage et la surveillance de la tuberculose sur l'ensemble du Loir-et-Cher. Cette évolution permet de renforcer la coordination entre la lutte contre la tuberculose et la prise en charge des pathologies respiratoires.

DES MISSIONS DE DÉPISTAGE ET DE SUIVI

Le cœur de l'activité du CLAT consiste en la recherche active de la tuberculose au sein de populations ciblées, particulièrement exposées : les migrants arrivant dans la région, la population carcérale, les soignants et futurs soignants ainsi que les personnes en situation de précarité. Le service assure également le suivi médical des patients atteints de tuberculose pulmonaire, la vaccination pédiatrique par le vaccin BCG*, la prévention et l'information dans les structures d'accueil, ainsi que les enquêtes autour des cas contact. Ces activités semblent indispensables pour circonscrire la diffusion de la maladie dans l'entourage des personnes diagnostiquées.

UNE ACTION QUI DÉPASSE LES MURS DE L'HÔPITAL

Ce qui caractérise fortement le CLAT du 41, c'est son rayonnement territorial. L'équipe se déplace de façon quasi hebdomadaire dans les centres d'accueil de demandeurs d'asile (CADA) et structures d'hébergement pour migrants, notamment à Vendôme, Saint-Aignan, Romorantin et Salbris. Ces déplacements permettent d'assurer le suivi des infections tuberculeuses latentes (ITL) ainsi que des dépistages ciblés au plus près des populations concernées, souvent difficiles à mobiliser vers une structure hospitalière classique.

UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE DÉDIÉE

Le fonctionnement du CLAT repose sur une équipe resserrée et complète : deux infirmières coordinatrices assurent le suivi des patients et l'organisation des dépistages, une secrétaire médicale gère la coordination administrative, une manipulatrice en électroradiologie réalise les radiographies pulmonaires nécessaires au diagnostic, et les Docteurs JOUET, KHANJARI et GIAMI interviennent à temps partiel pour la validation clinique et le suivi thérapeutique des patients.

UNE ACTIVITÉ EN CROISSANCE CONSTANTE

Ces dernières années, le CLAT de Blois connaît une hausse significative de son activité, avec un nombre croissant de suivis et de diagnostics d'infections tuberculeuses latentes comme de tuberculoses maladies. Cette dynamique témoigne à la fois d'une vigilance épidémiologique accrue et de l'efficacité du maillage de terrain mis en place par l'équipe.

Par son organisation souple et sa présence sur le terrain, le CLAT du Loir-et-Cher illustre une approche de santé publique de proximité, essentielle pour lutter contre une maladie qui reste, aujourd'hui encore, un enjeu de santé majeur.

Dr Maxime Giami

** BCG : Vaccin contre la tuberculose mis au point en 1921 par Albert Calmette et Camille Guérin*



UNE NOUVELLE INFIRMIÈRE EN PRATIQUE AVANCÉE EN HÉMATOLOGIE AU CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS

Depuis le 1er septembre 2025, l'équipe des Infirmiers en Pratique Avancée du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois s'est enrichie d'une Infirmière en Pratique Avancée sur la filière d'hématologie. Une nouvelle compétence dans le service qui renforce la prise en charge globale des patients atteints de cancers et améliore le suivi de leur parcours.

LA MONTÉE EN CHARGE DE L'ÉQUIPE DES IPA AU CHSVB

Le statut d'Infirmier en Pratique Avancée (IPA), créé en France par la loi de modernisation du système de santé du 26 janvier 2016, vise à adapter l'organisation des soins au développement de l'ambulatoire et à renforcer la coordination des parcours patients. Dans la dynamique de développement de la pratique avancée, le Centre Hospitalier de Blois a progressivement implanté plusieurs postes d'IPA afin d'optimiser et de sécuriser les parcours de soins.

Depuis 2022, Audrey TUAL exerce en tant qu'IPA en oncologie spécialisée pour le suivi des thérapies orales. En 2024, Anne DENIS a rejoint l'établissement en tant qu'IPA en psychiatrie. Elle intervient au sein de deux unités intra-hospitalières ainsi qu'au Centre Médico-Psychologique (CMP), à la maison d'arrêt, en réhabilitation psycho-sociale et à l'Équipe de Première Intention (SOS Psy 41). Depuis octobre 2025, Christelle BURCKEL exerce en tant qu'IPA de pathologie chronique stabilisée à l'EHPAD de la Pinçonnière le Lac. Depuis le 1er septembre 2025, l'équipe s'est donc une nouvelle fois étoffée avec l'arrivée de Chloé RIVERAIS en hématologie.

UN RÔLE CLÉ DANS LE PARCOURS DE SOINS DES PATIENTS D'HÉMATOLOGIE ET D'ONCOLOGIE

IPA dans le service de cancérologie et maladies du sang, Chloé RIVERAIS intervient auprès des patients atteints d'hémopathies, en collaboration avec les hématologues et l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Elle a pour mission d'accompagner les patients tout au long de leur parcours. Elle est présente lors de leurs venues en hôpital de jour de cancérologie ainsi qu'en consultations externes. Elle assure une évaluation globale du patient (physique, psychologique et sociale), participe à l'éducation thérapeutique et à l'accompagnement des patients et de leurs proches.

Dans le cadre d'une prise en charge globale, elle peut également orienter les patients vers des soins de support : diététique, activité physique adaptée, accompagnement psychologique ou socio-esthétique. L'IPA participe également à l'autonomisation des patients via l'éducation thérapeutique et à l'amélioration de leur qualité de vie via les soins de supports.

Grâce à son expertise clinique et à ses compétences élargies, l'IPA peut notamment renouveler et adapter les traitements anticancéreux et traitements de support, prescrire des examens biologiques et demander des examens d'imagerie médicale. Elle joue également un rôle majeur dans la surveillance des traitements, permettant de détecter précocement les complications ou effets secondaires afin d'en limiter l'impact.

Mais au fait, que peut faire un(e) Infirmier(e) en Pratiques Avancées ?

À l'hôpital ou en ville, un(e) IPA peut renouveler, adapter et prescrire des traitements ou des examens, assurer la surveillance clinique de patients, mener des actions de prévention ou de dépistage. Les médecins, des spécialités avec lesquels l'IPA travaille, leur confient le suivi de patients stabilisés. L'IPA peut intervenir dans de nombreuses spécialités, suivant sa mention de formation.

Il existe 5 mentions :

- ***Pathologies chroniques*** *stabilisées, prévention et polypathologies courantes : pour le suivi de patients atteints de diabète, d'insuffisance cardiaque, d'asthme, par exemple.*
- *Oncologie et hémato-oncologie*
- *Maladie rénale chronique, dialyse et transplantation rénale*
- *Psychiatrie et santé mentale*
- *Urgences*

UN LIEN ESSENTIEL ENTRE L'HÔPITAL ET LA VILLE

L'IPA contribue à renforcer la coordination entre les différents acteurs du parcours de soins : médecins traitants, pharmaciens, infirmiers libéraux, hospitalisation à domicile, Santé Escale 41 pour les soins de support oncologique, etc. Cette coordination permet d'optimiser la continuité du suivi entre deux consultations médicales, de réduire les délais d'accès aux soins et de sécuriser les parcours des patients les plus fragiles ou immunodéprimés.

UN ENGAGEMENT DANS LA FORMATION ET LA RECHERCHE

Au-delà de son activité clinique, cette nouvelle IPA a pour mission de participer à la formation des futurs professionnels de santé : elle intervient à l'IFSI auprès des étudiants de troisième année, assure la référence d'un travail d'initiation à la recherche et accompagne une étudiante en Master IPA en tant que référente pédagogique.

Comme chaque IPA, elle a vocation à participer à des projets de recherche clinique ainsi qu'à l'évaluation et l'amélioration des pratiques professionnelles.

Chloé Riverais, IPA,
Albertine Uwayisaba, comité de rédaction



CHLOÉ RIVERAIS, UN PARCOURS ANCRÉ AU CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS

Chloé RIVERAIS a obtenu son Master 2 de Pratique Avancée mention oncologie-hématologie à la Faculté de médecine de Tours en juillet 2025. Avant cette formation, elle a exercé pendant 14 ans en tant qu'infirmière au CHSVB, dans le service de cancérologie et maladies du sang.

Cette expérience lui a permis de développer des connaissances approfondies sur les pathologies hématologiques ainsi que des besoins des patients aux multiples fragilités, qu'elle met aujourd'hui au service de ses nouvelles missions.

« Je tiens à remercier l'ensemble des personnes qui se sont impliquées et qui m'ont soutenu dans ce projet professionnel. Je souhaite poursuivre le développement de mes connaissances et compétences afin de contribuer pleinement à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des parcours de soins des patients. »

Chloé RIVERAIS

LE BRANCARDAGE, UNE ÉQUIPE TOUJOURS EN MOUVEMENT

Ils parcourent chaque jour les couloirs de l'hôpital, accompagnant les patients vers un examen, le bloc opératoire, les urgences, leur service d'hospitalisation ou encore les unités de la Roselière. Discrets et essentiels au bon fonctionnement de l'établissement, les professionnels du brancardage assurent bien plus qu'un simple transport : sécurité, confort, écoute et adaptabilité sont au cœur de leur mission. Avec 120 à 130 transports réalisés chaque jour et 32 destinations desservies, l'équipe du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois nous ouvre les portes de son quotidien.



QUEL EST LE RÔLE DU SERVICE DE BRANCARDAGE AU SEIN DE L'HÔPITAL ?

Notre mission est avant tout de contribuer au bon déroulement du parcours des patients au sein de l'établissement. Chaque transport est préparé et adapté à l'état de santé et aux besoins de la personne prise en charge, en veillant à sa sécurité, à son confort et au respect de sa confidentialité.

Notre rôle ne se résume donc pas à déplacer un patient d'un point A à un point B. Nous devons être attentifs à chaque situation, respecter les consignes de prise en charge et nous adapter aux éventuelles difficultés rencontrées. Le trajet est également un moment d'écoute et d'échange, notamment pour des patients qui peuvent être anxieux avant un examen ou une intervention.

> *« On est un réel soutien et un réconfort pour les patients. C'est un soin différent, finalement : le relationnel est au cœur de notre métier. »*

Les brancardiers évoquent notamment le cas d'un patient qu'ils accompagnent depuis bientôt deux ans, au fil de ses différentes hospitalisations.

> *« Il nous reconnaît et est toujours très content de nous revoir, il nous demande comment on va. Se confier à nous lui permet aussi de souffler lorsqu'il doit subir une batterie d'examens. »*

Le service intervient sur l'ensemble du périmètre du Centre Hospitalier de Blois, à l'exception des secteurs de psychiatrie et de maternité.

QUELQUES CHIFFRES POUR MIEUX COMPRENDRE VOTRE ACTIVITÉ ?

En 2025, le service a enregistré près de 38 000 demandes, pour 32 000 transports réalisés. Notre année record a atteint 42 000 demandes !

À QUOI RESSEMBLE UNE JOURNÉE TYPE ?

Justement, il n'y en a pas ! Notre activité dépend en permanence des demandes des services, des horaires d'examens, des interventions au bloc opératoire et des imprévus qui peuvent survenir au cours de la journée.

Une personne assure la régulation afin d'organiser au mieux les transports. De leur côté, les équipes s'adaptent en permanence aux besoins des patients et de l'hôpital.

UNE FORCE : UNE ORGANISATION CERTIFIÉE ISO 9001

Le service est certifié ISO 9001, ce qui témoigne de son engagement dans une démarche structurée de qualité et d'amélioration continue.

UN SIGNE DE RECONNAISSANCE : LES TEE-SHIRTS VIOLETS

Pour être facilement identifiables dans les couloirs de l'établissement, les professionnels du brancardage portent des tee-shirts violets. Une tenue qui permet aux patients comme aux équipes de rapidement reconnaître les membres du service.



QUI COMPOSE L'ÉQUIPE ?

Le service compte 13 professionnels, dont une personne dédiée à la régulation et plusieurs référents, notamment en hygiène, qualité et planning. Avant chaque transport, nous vérifions l'identité du patient et adaptons les modalités de prise en charge à sa situation. Nous sommes un service transversal, en lien avec l'ensemble des services de l'hôpital.

QUELLES QUALITÉS FAUT-IL POUR EXERCER CE MÉTIER ?

Il faut avant tout être calme, à l'écoute et capable de s'adapter. Le sens de l'observation, une bonne condition physique et des connaissances de base dans les soins sont également indispensables. Chaque patient est différent et chaque situation nécessite une attention particulière.

QUELS SONT VOS PRINCIPAUX DÉFIS AU QUOTIDIEN ?

Notre objectif est de répondre au maximum de demandes afin de limiter l'impact sur l'organisation des services. Cela nécessite une communication constante et le respect, par tous, de procédures simples et essentielles, notamment pour garantir la sécurité des professionnels et des patients. L'équipe travaille régulièrement à mieux faire connaître son fonctionnement et ses contraintes auprès des autres services.

UNE DEMANDE INSOLITE À PARTAGER ?

Disons simplement que nous sommes parfois sollicités pour autre chose que des patients... Il nous est déjà arrivé d'être appelés pour déplacer des trottinettes, des cartons ou encore des plantes ! De quoi rappeler, avec le sourire, que le brancardage n'est pas un service de déménagement.

QU'AIMEZ-VOUS DANS VOTRE MÉTIER ?

L'absence de routine ! Nous rencontrons beaucoup de personnes différentes. Chaque journée apporte son lot de situations nouvelles. Un nouveau logiciel, prochainement attendu, devrait également permettre d'optimiser encore davantage notre organisation.

LE BRANCARDAGE EN TROIS MOTS ?

Communication, écoute, adaptabilité.

Marie Goïc, comité de rédaction,
L'équipe du brancardage





RECRUTEMENT ET GESTION DU PERSONNEL

BIENVENUE À...

AMELIN Charline,
Infirmièr(e) - SMR Polyvalent Traitant

BOUDELIER Caroline,
Infirmièr(e)- Gastroentérologie

BRAILLON William,
Infirmièr(e)- Onco-Hématologie

CHATELAIN Rachelle,
Auxiliaire de vie sociale – SMR Loco et Neuro

CHESNE Manon,
Conseiller économie sociale et familiale - Service Social

CLEVY Marion,
Psychologue - CATTG Enfants Blois

CURT Stéphane,
Ingénieur - GHT Système d'Information

CURT PAUMIER Elise,
Psychologue - Équipe Malala

DEVOUCOUX Arthur,
Infirmièr(e)- Gastroentérologie

FEUILLET Naël,
Conseiller économie sociale et familiale - Service Social

FOURNELLE Laurie,
Éducatrice spécialisée - Unité Dép. Ado Blois HC

GANDON Angélina,
Infirmièr(e) - Unité Dép. Ado Blois HC

GASNIER Amélie Laure,
Aide-soignante - Cardiologie

GIRAULT Déborah,
Éducatrice spécialisée - Maison des Adolescents

GUEDE Nathalie,
Aide-soignante - SMR 2B

HACQUARD Pauline,
Gestionnaire Affaires Médicales - DRHAM

ISIT RIGAZZI Roxane,
Aide-soignante - CRT Gériatrique Blaisois

JONKISZ François,
Responsable des systèmes d'information - GHT Système d'Information

LEBAS Elodie,
Agent de gestion administrative - Sec. et Arch. Méd

LETERME Abel,
Psychologue - CMP Adultes

LETOURNEUX Ileane,
Infirmièr(e) - Pimpeneau Orangerie

MALA Charlotte,
Ergothérapeute - Psycho HDJ

MANDARD Pauline,
Infirmièr(e) - Réanimation

MELANTOIS Julien,
Psychologue - Equipe Mobile Psy Précarité

MORIN Éric,
Responsable - Finances et contrôle de gestion

PACIOS Pauline,
Psychologue - Adolescents HDJ

PINTO Cindy,
Agent de gestion administrative - Sec. et Arch. Méd

PORTALIER GENILLIER Marion,
Aide-soignante - La Cisse USLD

RAKOWITSCH Charlène,
Aide-soignante - CRT Gériatrique Blaisois

RAS Ingrid,
Auxiliaire de puériculture - Pédiatrie

SAINSON Julie,
Infirmièr(e) - Unité Apaisement et Crise (UAC)

STEHLY Alix,
Infirmièr(e) - Réanimation

TEYTAUD Audrey,
Manipulateur en radiologie -Radiologie

TREMBLIN Xavier,
Éducateur spécialisé - CMP Enfants Blois

DÉPART

AJDIRI Assiya,
Infirmièr(e) - Unité Dép. Ado Blois HC

BELLAMY Stéphane,
IADE - Anesthésie

BOURNAT Benjamin,
Infirmièr(e) - Psy Charges Communes

BRETON Mathilde,
Aide-soignante - Orangerie

CABALLERO Sandrine,
Technicienne d'information médicale - DIM

CHARZAT Céline,
Secrétaire médicale - Sec. et Arch. Méd

COURTOIS Céline,
Aide-soignante - Le Loir

COUSINEAU Mélanie,
Manipulateur en radiologie - Radiologie

CRAUSSIER Marie,
Infirmièr(e) - Médecine Interne et Poly

DAVAILLAUD Cyprien,
Ergothérapeute - CMP Adultes

DESSITE Esther,
Aide-soignante - Neurologie Rhumatologie

DURAND Lysea,
Agent de bionettoyage - Bloc Opératoire

DURAND Valentin,
Infirmier puériculteur - Pédiatrie

FEUILLET Margaux,
Psychologue - CEGIDD CX

FLEURY Mathilde,
Psychologue - Équipe MALALA

FOURMOND Janine,
Masseuse Kinésithérapeute - Plateau Technique Rééduc.

MESCAM Julie,
Sage-femme - Mater Gynéco

NARBOT Adèle,
Infirmière puéricultrice - Unité Dép. Ado Blois HC

PANON Candice,
Agent de gestion administrative - Sec. et Arch. Méd

RETRAITE

BARDET Valérie,
Agent d'accueil - Sec. et Arch. Méd

BERGER Sophie,
Aide-soignante - Chirurgie 5e étage

BERLAK Dominique,
Aide-soignante - La Cisse USLD

BIGNON Véronique,
Formatrice - IFSI

BILLON Patricia,
Secrétaire médicale - Sec. et Arch. Méd

BORDEAUX Valérie,
Sage-femme - Maternité, Gynécologie

BOULAY Philippe,
Gestionnaire de stocks - Pharmacie

BOURDIN Magali,
Manipulateur en radiologie - Radiologie

COCHIN Irène,
Aide-soignante - Le Lac

COUSIN Carole,
Cadre de santé - Chirurgie 3e étage

DALIGAUD Jean-Luc,
Aide-soignant - Unité Apaisement et Crise (UAC)

ESSABIR Corinne,
Aide-soignante - La Forêt

GASNIER Laurence,
Infirmière puéricultrice - Maternité, Gynécologie

GERY DOUBLET Martine,
Agent de gestion administrative - DAPL

GODEFROY Valérie,
Aide-soignante - Réanimation

HAUDEBOURG Corinne,
Aide-soignante - Chirurgie 5e étage

HURE Valérie,
Infirmièr(e)- Cardiologie

JOUANNEAU Sylvie,
Préparatrice en pharmacie - Pharmacie

JUSIAUX Patricia,
Agent de blanchisserie - Blanchisserie GCS

LAKHYARI Sylvie,
Secrétaire médicale - Labo GCS Loire et Sologne

LE DELAS Sophie,
Préparatrice en pharmacie - Pharmacie

LIGONNIERE Laurence,
Technicienne d'information médicale - DIM

LOUIS Laurence,
Agent de gestion administrative - Sec. et Arch. Méd

MAGNIER Laurence,
Agent de gestion administrative - Pimpeneau Oasis

MARCHERAS Christophe,
Agent de maintenance - Psy Charges Communes

NAPO GADO Aimée,
Auxiliaire de vie sociale - EHPAD Oasis

PABUT Marylène,
Infirmièr(e)- Pédiatrie

RENVOISE Didier,
IBODE - Bloc Opératoire

REPINCAY Laurent,
Responsable de service - Atelier Biomédical

RODRIGUEZ Béatrice,
Agent de bionettoyage - La Roselière UHR EHPAD

TALLOBRE Christine,
Assistante de régulation médicale - SAMU

TAURINES Philippe,
Agent de blanchisserie - Blanchisserie GCS

THOMAS Christophe,
Agent de restauration - Restauration

VIDEGRAIN Françoise,
Cadre de santé - Chirurgie 3e étage

ZEDOUD Mustapha,
Agent de sécurité incendie - Sécurité



AFFAIRES MÉDICALES

ARRIVÉES

Praticiens contractuels
AZI HAMZA - Anesthésie
KESSAB BACHIRA - EHPAD USLD
JOBARD MARGAUX - Médecine interne et polyvalente
MAGOUMOU YETMOU ADONIS - Chirurgie orthopédique
MIKANGA MWANA MUNGU BAUDOUIN - Psy Adultes
NSITOU ESTINA - Pédiatrie
STOIA DAN IOAN - Chirurgie 3e

Praticiens associés
AMANI JEAN-MARIE - Radiologie
AMAR MOUSSAAB - Pédiatrie
HABEL ABDELMALEK - Département médecine d'urgences
MOUSSA FAWWAAZ - Court Séjour Gériatrique

Assistants partagés
CAILLOT RAPHAËLLE - Dermatologie
CHANTZI ARETI - Hématologie

Changement de statut
DEPREUX CLOÉ - Département médecine d'urgences
MBENDI MARIE ISIS - Pédopsychiatrie

DÉPARTS

ALNAJJAR Louy - Chirurgie 5e
ARZOUR Nordine - Chirurgie 5e
AZZOUZ Amal - Neurologie
BAUNE Patricia - Laboratoire de Biologie
BOUAYADI Adel - Département médecine d'urgences
COULIBALY Boubacar - Radiologie
CREMADES Agathe - Pédiatrie
DAIMI Marouane - SMR Loco et Neuro
DUPONT-HORAUX Nicolas - Court Séjour Gériatrique
ENACHE Anna Maria - UHTCD (Urgences)
FAKHIRI Sara - Centre de santé sexuelle / Centre d'ivg
LECLERT Juliette - Pédopsychiatrie
LOUMI Hichem - Radiologie
MANOLE Iona-Roxana - Ophtalmologie
OUSSADI Sara - Pédiatrie
SAHBI Chaima - Radiologie
SYLVESTRE Caroline - Centre de santé sexuelle / Centre d'ivg
VAUDEL Claire - Pédiatrie
WASSEF Joseph - Département médecine d'urgences

RETRAITE

RIBREAU Bernadette - Psy enfant
SUBTIL Florent - Département médecine d'urgences

AGENDA

- **Journée d'accueil des internes**
  02 novembre
- **Vis ma vie**
  19 novembre
- **Présentation du projet Nouvel Hôpital**
  24 novembre
- **Stand Cap Poumon**
  24 novembre
- **Forum des métiers**
  05 décembre
- **Noël des motards - Spectacle pour les enfants de la crèche et du CAMSP**
  09 décembre
- **Noël des enfants du personnel**
  19 décembre
- **Remise des médailles**
  19 décembre

RETROUVEZ-NOUS SUR





Rythm and Blouses !

On chante ensemble au CHB !
Rejoignez dès la rentrée la chorale Rythm and Blouses **le jeudi de 17h à 18h à la Cafétéria.**

Un répertoire varié, à l'unisson, en canon ou à plusieurs voix, sous la direction de musiciens professionnels.
Une ambiance joyeuse et conviviale, au service du plaisir et de l'harmonie.

Ensemble ouvert à tout le personnel même débutant. **Venez essayer !**

Rythm and Blouses est une association implantée au CHB depuis 2009, qui porte la chorale mais aussi les interventions de musiciens en pédiatrie, néonatologie et pédopsychiatrie.

Renseignements :

06 81 87 36 84
martinecolinmpc@outlook.fr