

# CHB #15 Mag'

MAI 2026

LE MAGAZINE  
DE VOTRE CENTRE HOSPITALIER



CH BLOIS  
ENTREE

Nouvel hôpital : projet validé ! page 6

# SOMMAIRE

L'Édito	p. 3
Un trimestre en images	p. 4-5
Le projet nouvel hôpital validé !	p. 6-7
L'unité d'hospitalisation des adolescents	p. 8-9
Au cœur des maladies chroniques	p. 10-11
Nouvelle chirurgie de la rétine	p. 12
Les coulisses du bionettoyage	p. 13
Culture et mécénat	p. 14
Ressources humaines	p. 15
Agenda	p. 16

**Comité de rédaction** : Albertine UWAYISABA, Bruno RIVA, Cécile PETRE, Claudine SAMAL, Esther PALANGHI, Isabelle BEUCHER, Louis COURCOL, Marlene PERROUX, Marie GOÏC, Quentin COLLIAU, Audrey CHASSIN, Valérie FOUQUET, Thibaut ODIETTE

**Crédits photos** : Service Communication, Couverture : Brunet-Saunier et associés

**Conception graphique & mise en page** : Flamingo communications - flamingo.fr

**Impression** : ISF



# L'ÉDITO



**Chers collègues,**

Une étape importante pour notre hôpital et notre territoire a marqué ce début d'année 2026.

Au mois de mars, le Projet de Nouvel Hôpital de Blois a été validé par le ministère de la Santé, à la suite de la présentation conjointe du projet par l'ARS et l'équipe projet de notre établissement auprès du comité investissement en santé le 18 décembre dernier. Le passage de cette étape majeure du projet a été rendu possible par le travail de la communauté hospitalière depuis de nombreuses années, ainsi que par l'engagement des élus de notre territoire, qui ont apporté un appui politique fort et continu. Cette décision reconnaît la pertinence du projet, confirme le soutien financier de l'Etat à l'opération et permet de lancer les études architecturales préalables à la construction. La prochaine étape est d'arrêter les plans détaillés, qui feront l'objet d'une concertation étroite avec les équipes médicales, soignantes, logistiques et techniques au sein des groupes techniques utilisateurs. Le début des travaux se rapproche désormais, avec le démarrage de la construction de l'extension fin 2028.

**Je tiens à remercier très chaleureusement tous les professionnels du CHB qui ont travaillé au projet et tous mes encouragements à ceux qui vont continuer de s'y investir.**

**Francis Bruneau**

Le 16 mars dernier, la charte de gouvernance entre le président de la CME, le Docteur Etienne Roussel, et le directeur de notre établissement, Monsieur Francis Bruneau, a été signée. Elle promeut cinq principes et valeurs : la collégialité, la transparence, la responsabilité partagée, l'éthique et l'intégrité, le dialogue continu. La contractualisation de la charte est l'affirmation d'une volonté conjointe, du corps médical et de la Direction, d'agir au service de nos patients et de nos professionnels.



# UN TRIMESTRE EN IMAGES



## MATCH SOLIDAIRE



Le lundi 5 janvier, l'ADA Blois Basket a mis en avant notre mission Mécénat, Fonds CARIS, lors du match de la Coupe de France contre le JL Bourges. À cette occasion, Francis Bruneau, Directeur du CHSVB et président du Fonds CARIS a eu l'honneur de participer au coup d'envoi aux côtés de Paul Seignolle, président du club. Les équipes pilotes de projet ont pris part à cet événement et ont présenté leurs initiatives en lien avec le mécénat et la recherche de financement.

## DÉPART DU DR BERNARD MERCIER



Plus d'une centaine de personnes était réunie le 9 janvier pour saluer le Dr Mercier à l'occasion de son départ en retraite. Figure de la filière gérontologique, il aura marqué les équipes et les patients qu'il a suivi par son engagement et ses recherches sur les mécanismes du fonctionnement du cerveau.

## CÉRÉMONIE DES VŒUX



La traditionnelle cérémonie des vœux s'est tenue le 15 janvier, un temps fort de convivialité et de partage pour débuter l'année. Cette édition revêtait une signification particulière avec la première cérémonie des vœux de notre Directeur, Francis Bruneau, en fonction dans l'établissement depuis mai 2025. L'occasion pour lui de partager son regard sur les premiers mois passés au CHSVB et de présenter les enjeux et projets structurants de l'année 2026.

## VERNISSAGE EXPOSITION « SOUVENIRS »



Jeudi 29 janvier a eu lieu le vernissage de l'exposition « Souvenirs », un projet artistique et humain. Pendant un mois, Clara Mariani, photographe, et Zoé Budin-Gambino, danseuse et professeure de cirque, sont intervenues auprès des patients de l'Unité Cognition-Comportementale et des services de Soins Médicaux et de Réadaptation. Avec eux, elles ont co-construit cette exposition, où les patients deviennent pleinement acteurs du projet — et artistes.

## RÉUNION D'ENCADREMENT



La deuxième réunion d'encadrement s'est déroulée le 12 février. Au programme de cette matinée notamment, un point sur la création des nouvelles activités : centre de ressources territorial en gériatrie, l'Unité d'Hospitalisation pour Adolescents et l'Hôpital de jour en diabétologie. La mission Mécénat par le Fonds CARIS a été mise en avant et expliquée.

## CAMPUS SANTÉ 41 - VISITE DE MI-CHANTIER



À l'occasion d'une visite de mi-chantier, le 13 février, les financeurs du projet ont pu constater l'avancée significative du futur pôle dédié aux formations en santé, porté par notre Centre Hospitalier, avant l'ouverture définitive à la rentrée de septembre 2026.

## TROPHÉE DU JURY POUR NOTRE ACTION «GROUPE DE PAROLE» À DESTINATION DES PROFESSIONNELS EN ARRÊT MALADIE



Ce prix récompense la mise en place d'un parcours sécurisé pour les agents en arrêt de travail, et plus particulièrement un dispositif d'accompagnement collectif dédié aux professionnels en arrêt de travail de longue durée, animé par une psychologue clinicienne du travail. Ce dispositif offre un espace précieux d'expression, de partage et de soutien, permettant aux personnes concernées de rompre l'isolement, de maintenir le lien avec l'établissement et de préparer sereinement leur reprise ou leur parcours professionnel.

## MARS BLEU



Le 10 mars, nos agents hospitaliers, ont pu participer à la campagne de sensibilisation au dépistage du cancer colorectal. Au programme de ce midi placé sous le signe de la prévention et de la convivialité : vélo à smoothie, Escape Game, nutrition, distribution de kits de dépistage, Initiation au rugby sans contact, tombola.

## JOURNÉE PRÉVENTION BUCCO-DENTAIRE



Le 18 mars dans le hall de l'hôpital, notre équipe de stomatologie est allée à la rencontre des usagers pour échanger autour de la santé bucco-dentaire. Au programme : des tests de connaissances, des conseils pratiques et de nombreux moments de partage.

## ÉLECTION DE LA PRÉSIDENTE DE COMMISSION MÉDICALE DE GROUPEMENT



Le Dr Etienne ROUSSEL, Président de la CME du CHSVB, a été élu mercredi 25 mars président de la Commission Médicale de Groupement (CMG) du GHT Santé 41. Il sera épaulé par deux vice-présidents, le Dr Isabelle SUFFYS, praticien Chef de pôle au CH de Romorantin, et le Dr Stéphane BRUN, Président de la CME du CH de Vendôme - Montoire. La CMG participe à l'élaboration du projet médical de territoire et contribue à l'amélioration de la qualité des soins. Elle définit les orientations communes en matière de gestion des ressources médicales.

## JOURNÉE DE PRÉVENTION AUX RISQUES ROUTIERS

Mardi 24 mars, une action de prévention dédiée à la sécurité routière s'est tenue à la cafétéria à destination des professionnels et des étudiants. Une quinzaine de participants se sont essayés au Mur Digital (test de réflexes), et cinquante autres à la tombola, avec une participation active sur l'ensemble des ateliers proposés. En parallèle, un atelier de réparation vélo, animé par l'association Vélo 41, a rassemblé une quinzaine de participants.

## SOIRÉE DE REMERCIEMENT DE MÉCÈNES - ATELIERS THÉRAPEUTIQUES DE L'UTEP



Jeudi 26 mars, une soirée conviviale a réuni mécènes et partenaires engagés aux côtés de l'UTEP. À cette occasion, les coordinateurs ont présenté les actions menées ces dernières années et leur impact concret pour les patients, enrichis par des témoignages de patientes partenaires. Un grand merci à l'ensemble des participants pour leur présence et leur soutien précieux en faveur des projets de l'hôpital.

## JOURNÉE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS



Une journée dédiée leur a permis de découvrir leur nouvel environnement et de prendre leurs marques. La matinée en salle polyvalente était consacrée aux informations RH et administratives essentielles. Un déjeuner convivial s'est poursuivi à la salle des fêtes de la Roselière, propice aux échanges et aux premières rencontres. Une après-midi de découverte avec la visite de la blanchisserie et du site hospitalier a clôturé la journée.

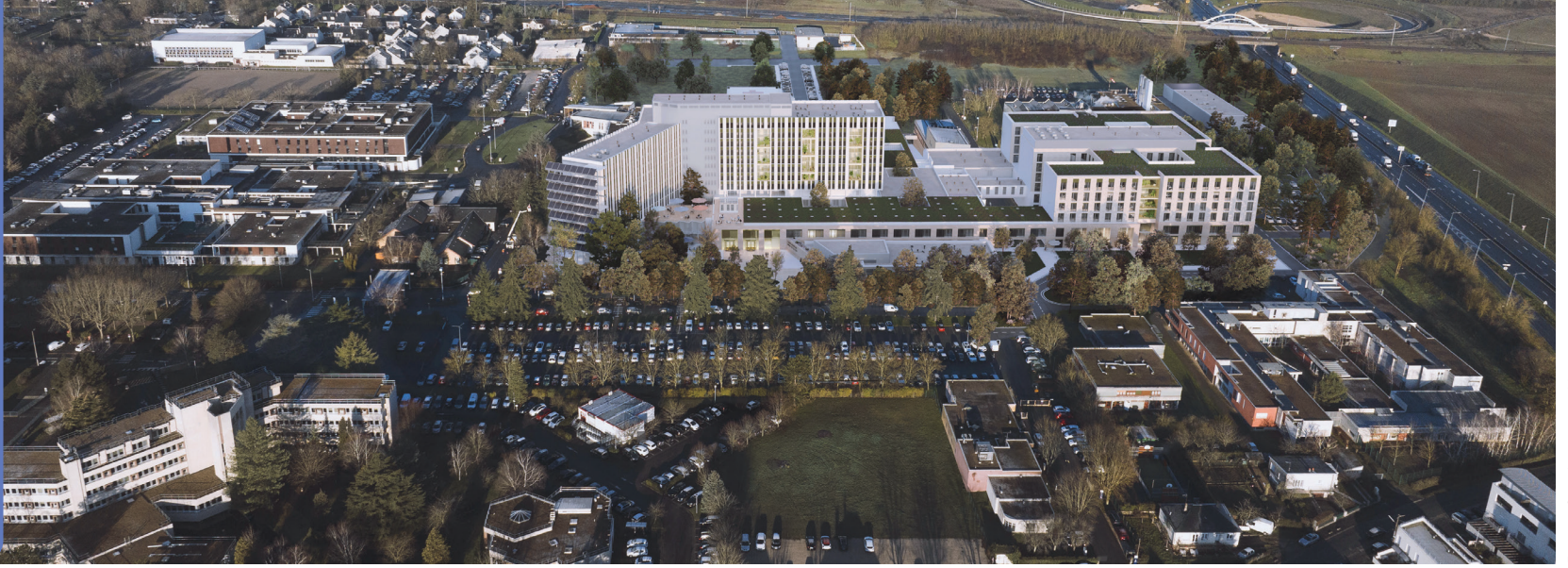
## INAUGURATION DE LA MICRO FOLIE



La Micro-Folie est un dispositif innovant qui permet de donner accès gratuitement à des centaines d'œuvres issues des plus grands musées français, ainsi qu'à des collections régionales. Itinérant, ce projet va à la rencontre des résidents et des usagers des établissements de santé, leur offrant une véritable ouverture culturelle.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES MÉDECINS

Mercredi 8 avril, les médecins de l'établissement se sont réunis à l'invitation de Francis Bruneau, chef d'établissement, pour une assemblée générale. Cette réunion d'un nouveau format, a pour objectif de permettre une présentation de sujets institutionnels et de permettre un échange direct entre médecins et direction. Au cours de cette réunion, la validation du projet Nouvel Hôpital, l'avancée du Campus Santé 41, la démarche projet engagée aux Urgences, les projets en matière de système d'information, les actualités et projets de coopérations dans le cadre du GHT Santé 41 ont été évoqués.



# LE PROJET NOUVEL HÔPITAL VALIDÉ !

Mi-mars, le projet de Nouvel Hôpital de Blois a été validé par le Ministère de la Santé, à la suite de la présentation du projet auprès du comité investissement en santé le 18 décembre dernier. Cette décision reconnaît la pertinence du projet, confirme le soutien financier de l'État à hauteur de 110 M€ et permet de lancer dès ce mois d'avril les études architecturales préalables à la construction prévue à partir de 2029. Le résultat d'un travail de plusieurs années de la communauté hospitalière et du soutien des élus du territoire.

## LES 4 OBJECTIFS DU PROJET

- 1/ **Améliorer l'expérience des patients et des visiteurs**, sur des aspects concrets et quotidiens : faciliter l'accès à l'hôpital, améliorer le confort hôtelier (80% de chambres seules, douches dans chaque chambre, chambres PMR, salons des familles...), assurer une température agréable dans tous les espaces, y compris en période de forte chaleur l'été.
- 2/ **Améliorer les conditions de travail** des professionnels de l'hôpital, au service des usagers : meilleure ergonomie de travail et modernisation des équipements hôteliers et biomédicaux.
- 3/ **Accompagner les évolutions de l'activité médicale et des besoins des patients** : remise en cohérence des proximités entre services, adaptation des locaux à une activité ambulatoire croissante et aux prise en charge en télémédecine.
- 4/ **Moderniser le bâtiment et les installations sur le plan technique** par la rénovation des réseaux d'électricité, de plomberie, de traitement d'air, de chauffage et par l'amélioration thermique des bâtiments en particulier.



### Développement durable et transition écologique

En faisant le choix d'une réhabilitation du bâtiment principal existant, l'hôpital inscrit son projet dans une logique de développement durable, de préservation des ressources, de maîtrise de son impact foncier et vise à garantir le caractère pérenne de la construction. Le site sera réaménagé pour l'ouvrir davantage sur la ville en y intégrant des modes de déplacement doux : deux roues, transports en commun, piétons.

Déjà raccordé au réseau de chaleur urbain, le Nouvel Hôpital permettra une amélioration de la sobriété énergétique du bâtiment principal et le protégera mieux contre les grandes chaleurs. Le recours à un système de refroidissement de l'air par eau glacée plutôt que par climatisation évitera le phénomène d'îlot de chaleur urbain, tout en réduisant la consommation d'énergie.



## LE PROJET EN BREF

**Le projet consiste en plusieurs opérations :**

**Temps 1, 2029-2031 : la construction d'une extension neuve** au bâtiment principal dans laquelle seront transférés les services d'hospitalisation complète adulte de médecine et de chirurgie, le bloc opératoire et le plateau d'hospitalisation ambulatoire.

**Temps 2, 2032-2033 : réhabilitation et réaménagement du socle du bâtiment principal** qui améliorera l'accès à l'hôpital de jour, aux consultations, plus nombreuses et diverses. Le hall sera agrandi, plus lumineux et accessible de plain-pied.

**Temps 3, 2034-2035 : réhabilitation de la Tour** et son réaménagement pour y accueillir dans des conditions modernisées la maternité, la pédiatrie, un pôle regroupant les activités de prévention, des activités de consultation, les équipes mobiles, ainsi que des activités support aux soins (bureaux médicaux, chambres de garde, service biomédical, ressources humaines, informatique, achats, notamment). Dans cette phase, le service des urgences sera réorganisé, rénové et étendu pour améliorer les conditions de prise en charge des patients.

**Le réaménagement du site** prévoit l'ouverture d'un second accès, le réaménagement de l'entrée principale permettant notamment l'entrée de transports en commun et de vélos sur le site, le redimensionnement des parkings, la mise en place de déposes-minutes dédiés pour les ambulances et taxis au plus proche des bâtiments, l'aménagement de cheminements piétonniers accessibles aux personnes à mobilité réduite, la mise en place d'un nouveau plan de circulation plus fluide sur le site et à ses abords.

**Le chantier s'étendra sur une durée totale de 7 ans et demi.**

## LES PROCHAINES ÉTAPES



Le projet entre dans une nouvelle phase d'étude qui va s'étendre d'avril 2026 à mi-2028 et qui doit aboutir à des plans détaillés permettant la construction. L'assistant à maîtrise d'ouvrage A2MO et le cabinet d'architectes Brunet Saunier et Associés vont accompagner l'établissement dans cette phase. Ces plans seront élaborés en plusieurs étapes en concertation étroite avec les équipes médicales, soignantes, logistiques et techniques au travers des groupes techniques utilisateurs déjà constitués, réunissant 200 professionnels.

Les premiers travaux pourront ensuite débuter, par des travaux préparatoires à partir de 2028 et le chantier de construction proprement dit à partir de 2029.

*Rédaction Louis Courcol,  
comité de rédaction*

## QUEL FINANCEMENT, POUR QUEL INVESTISSEMENT ?

Pour mémoire, le projet représente un investissement de **278M€** toutes dépenses confondues. Cette somme couvre le coût des études, des travaux pour un montant de 258M€ et de nouveaux équipements hôteliers et biomédicaux pour un montant de 20M€.

Le financement de l'opération est assuré par une aide à l'investissement « Crédits Ségur » d'un montant de 70M€ et de deux aides de l'Agence Régionale (ARS) de Santé Centre Val de Loire, l'une de 20M€ sur le Fonds d'Intervention Régional et l'autre de 19.58M€, sur 10 ans. Le total des crédits d'aide s'élève donc à **109.58M€**. Le CHSVB autofinancera l'opération à hauteur de 12.6M€ et lancera des emprunts à hauteur de 155M€, sur la base d'un endettement actuel très faible.



**278M€**  
d'investissement

**109.58M€**  
de crédits d'aide





# L'UNITÉ D'HOSPITALISATION DES ADOLESCENTS (UHA), UN SERVICE QUI ACCUEILLE LES JEUNES EN SOUFFRANCE PSYCHIQUE ET LEUR ENTOURAGE DANS UN PARCOURS DE SOIN GLOBAL

Fruit d'un travail collectif, le Dr Thomas Her - Chef de service de pédopsychiatrie et son équipe pluri professionnelle sont fiers d'annoncer l'ouverture le 2 mars d'un service d'hospitalisation complète pour adolescents doté de 10 lits. Le service a pour objectif « d'offrir à chaque jeune et à son entourage un accompagnement thérapeutique accueillant, sécurisant et contenant, en s'appuyant sur un modèle structuré et évolutif ».

## UNE RÉPONSE AUX ENJEUX SPÉCIFIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT DES 11-18 ANS

Les singularités identitaires, relationnelles et émotionnelles des adolescents de cette tranche d'âge, en situation de crise aiguë ou en souffrance psychique, exigeaient des espaces et des approches dédiés, capables de leur offrir un accompagnement global et respectueux de leur développement.

Fort d'une expérience significative en matière d'hospitalisation d'adolescents au sein du service de pédiatrie au 8<sup>e</sup> étage, l'UHA réintègre les locaux complètement rénovés de l'ancienne Unité Belle-Île, là même où avait été lancé en 2023 le service dédié aux adolescents en situation de détresse aiguë.

Ces nouveaux espaces incluent 8 chambres individuelles et une chambre double, des salles de vie commune pour favoriser la détente et les échanges, ainsi que des espaces dédiés aux activités thérapeutiques et une salle pour les entretiens familiaux et les groupes de parole.

Parallèlement, l'équipe de liaison pédopsychiatrique, intervenant aux urgences pédiatriques et dans l'ensemble de l'hôpital, joue un rôle clé en fournissant des évaluations pédopsychiatriques rapides et en sensibilisant les équipes aux enjeux de santé mentale des jeunes. Elle a contribué à construire ce projet et a renforcé une conviction : il était nécessaire de créer un service entièrement dédié aux adolescents et à leur entourage.

## UNE OFFRE TERRITORIALE

Les attentes étaient particulièrement fortes au niveau départemental et territorial. Dès 2021, le CHSVB a engagé une réflexion approfondie pour concevoir ce service. Une première étape a été franchie en 2023 avec la création d'un hôpital de jour de crise, inspiré du modèle ASAP (As Soon As Possible) développé à Poitiers. Ce dispositif, qui a permis de tester et d'affiner notre approche, a confirmé la pertinence du projet. L'ouverture de ce service d'hospitalisation complète marque une étape majeure. Nous sommes enthousiastes et déterminés à poursuivre et enrichir notre offre de soin, en consolidant l'hôpital de jour de crise, qui viendra étoffer notre offre d'hospitalisation complète dans un modèle pluriel. Cela permettra une prise en soin sur-mesure, attentive à chaque situation, ouverte sur l'extérieur en lien avec nos partenaires territoriaux : établissements scolaires, médico-sociaux, associations sportives et culturelles et acteurs de la protection de l'enfance.

**L'UHA recrute,  
rejoignez-nous !**

## LE DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE

Nous souhaitons également développer la recherche en décrivant et en analysant nos pratiques grâce à des partenariats avec des universités et centres de formation. Nous participerons à des sessions de formation et de sensibilisation pour les parents, les professionnels de santé et les enseignants, afin d'améliorer le repérage et l'orientation des adolescents en difficulté.



### L'ÉQUIPE

L'équipe, pluridisciplinaire et formée spécifiquement à l'accompagnement des adolescents, rassemble des professionnels aux expertises complémentaires :

- Les **pédopsychiatres** assurent la coordination médicale et la liaison avec les partenaires extérieurs.
- La **cadre de santé** supervise l'organisation des soins et soutient l'équipe dans la mise en œuvre des projets thérapeutiques.
- L'**infirmier coordinateur** garantit la fluidité des soins et la coordination entre les différents professionnels.
- Le **psychologue** propose des suivis individuels et des thérapies en groupe.
- La **psychomotricienne** apporte une approche corporelle et globale, aidant les adolescents à retrouver un équilibre entre émotions, mouvement et relation au monde.

- L'**art-thérapeute** utilise la création comme levier thérapeutique.
- Les **infirmier(e)s** et **aides-soignant(e)s** veillent au bien-être quotidien des jeunes, en assurant leur confort, leur sécurité et en créant un lien de confiance.
- Les **éducateur(ric)e(s) spécialisé(e)s** organisent des activités structurantes pour rythmer les journées.
- Un(e) **assistant(e) social(e)** soutient les familles dans leurs démarches administratives.
- L'**enseignante** maintient le lien scolaire, essentiel pour la continuité du parcours des adolescents.
- L'**assistante médico-administrative** contribue à l'accueil et aux liens partenariats, la rédaction des comptes-rendus et la prise de rendez-vous.

**Des temps de réunion réguliers permettent d'ajuster les prises en soins et de garantir une approche soignante cohérente et personnalisée.**



### LES GROUPES

Dès l'ouverture de l'hôpital de jour de crise, des groupes de parents ont été mis en place, animés par le médecin, le psychologue et des membres de l'équipe. « Ces groupes offrent aux familles un espace pour partager leurs expériences et bénéficier d'un soutien concret » explique le Dr Her. Les témoignages recueillis illustrent leur impact : « Les groupes de parents ont été un soutien pour ne pas s'effondrer. On se sent entendu. » « C'est un lieu de décharge émotionnelle, sans jugement. ». Des ateliers parents-enfants (cuisine, jeux, etc.) sont également proposés pour restaurer le dialogue et renforcer les liens familiaux.

**Un cadre accueillant et sécurisant pour les adolescents, leurs proches et les équipes.**

« Pour répondre le plus justement aux besoins des jeunes accueillis, il a été nécessaire de penser notre approche autour de 7 thèmes généraux desquels découlent plus d'une vingtaine d'ateliers à médiation thérapeutique unique : Equithérapie, écriture, art-thérapie, médiation vidéo-ludique, cuisine, randonnée, hip-hop, sorties culturelles, bénévolat... Autant de possibilités qui permettent de s'ajuster aux objectifs de soins propres à chacun des jeunes. »

**Wolfgang Legrand,**  
Infirmier coordinateur.  
Rédaction Équipe de l'UHA



# L'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE DES PATIENTS (ETP) : ACCOMPAGNER LES PATIENTS VERS PLUS D'AUTONOMIE FACE À LA MALADIE



Au sein du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, l'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP) constitue un levier essentiel dans l'accompagnement des patients atteints de maladies chroniques. Portée par l'Unité Transversale d'Éducation thérapeutique du Patient (UTEPT), cette démarche place le patient au cœur de son parcours de soin, avec un objectif : lui permettre de mieux comprendre sa maladie et de devenir acteur de sa santé.

## L'ETP EN 3 QUESTIONS

### Qu'est-ce que l'Éducation Thérapeutique du Patient ?

L'ETP vise à aider les patients atteints de maladies chroniques à acquérir ou maintenir les compétences dont ils ont besoin pour mieux vivre avec leur maladie. Elle contribue à améliorer la qualité de vie et à renforcer l'autonomie du patient dans la gestion de sa santé. Chaque patient vit sa pathologie différemment. Profil, âge, contexte familial ou professionnel influencent la manière de composer avec la maladie au quotidien. L'ETP s'appuie donc sur une approche personnalisée, construite à partir des besoins exprimés par le patient lui-même.

### Comment se déroule un parcours d'ETP ?

Tout commence par un **Bilan Éducatif Partagé (BEP)** : une rencontre individuelle qui permet d'identifier les besoins, les attentes et les difficultés du patient dans sa vie quotidienne. À partir de ce diagnostic éducatif, des objectifs sont définis et un programme personnalisé est proposé.

Les programmes sont ensuite composés d'ateliers collectifs ou individuels. Certains sont transversaux, d'autres plus spécifiques à une pathologie. Les **ateliers transversaux** sont souvent co-animés par un professionnel de santé et un patient-partenaire.



### Comment les patients accèdent-ils à l'ETP ?

La plupart du temps, les patients sont orientés par leur médecin ou par les équipes hospitalières. Mais l'UTEPT souhaite également encourager l'accès direct, si un diagnostic est déjà connu : certaines pathologies ne nécessitent pas de courrier médical.

Pour mieux faire connaître l'ETP, l'équipe mène régulièrement des actions de sensibilisation auprès du grand public, comme des stands d'information lors de la Semaine Régionale de l'ETP dans des lieux de proximité.

## Parole de patient

**Martine, patiente-partenaire engagée dans les programmes de l'UTEP, souligne l'importance du collectif :** « *Intégrer ces ateliers m'a permis de me sentir moins isolée. On échange beaucoup entre patients, on partage nos expériences. Cela crée du lien et des rencontres, ce qui est essentiel quand on vit avec une maladie.* »

## Une démarche qui enrichit aussi les pratiques professionnelles

L'ETP repose sur une approche pluridisciplinaire et une posture éducative spécifique.

**Pour Mélanie, diététicienne engagée dans l'ETP depuis ses débuts :** « *Travailler en ETP permet d'étoffer nos compétences. La pluridisciplinarité enrichit notre expertise et notre manière d'accompagner les patients.* »

**Avec ses collègues Audrey, Raquel et Karine, elle souligne également l'impact sur les pratiques professionnelles :** « *L'ETP nous permet de lever la tête du guidon, de nous remettre en question et de prendre du recul sur notre manière de travailler. On est plus efficace sur l'accompagnement au changement de comportement, par exemple.* »

**Cette approche transforme également la relation soignant-patient :** le professionnel devient davantage un partenaire de soin, avec une posture basée sur l'écoute, la bienveillance et la co-construction des solutions. « *L'ETP redonne tout l'humain à notre métier.* »

## Les métiers impliqués

**L'ETP mobilise de nombreux professionnels de santé :** *infirmiers, aides-soignants, socio-esthéticiennes, diététiciens, médecins, psychologues, pharmaciens, professionnels de l'activité physique adaptée...*

Chaque programme est coordonné par un professionnel formé. Tous les coordinateurs et patients-partenaires suivent **une formation obligatoire de 40 heures**, certains poursuivant ensuite avec un Diplôme Universitaire ou Master en ETP.

Au niveau de l'unité, la coordination est assurée par Pauline Morineau (diététicienne) et Mathieu Loiret (infirmier). Ensemble, ils accompagnent les équipes dans la mise en œuvre des programmes et veillent à l'intégration des orientations régionales.

L'UTEP s'appuie également sur de nombreux partenaires du territoire : structures de santé, professionnels libéraux, associations de patients ou structures sportives et culturelles. Elle travaille notamment en lien étroit avec Santé Escale 41, la coordination territoriale de l'ETP.

## Des projets en développement

L'ETP continue d'évoluer pour répondre aux besoins des patients et des équipes. Plusieurs programmes sont actuellement en développement, notamment autour de l'hormonothérapie, des traitements anticancéreux oraux ou encore d'un programme éducatif dédié au trouble borderline.

Preuve que l'ETP s'inscrit dans une dynamique constante d'innovation, toujours guidée par un principe simple : **partir du quotidien des patients pour construire des réponses adaptées.**

Rédaction Marie Goïc, comité de rédaction



## CHIFFRES CLÉS DE L'ETP AU CH DE BLOIS

**800** nouveaux patients  
accompagnés chaque année

**14** programmes  
d'ETP proposés

**2800** actes  
éducatifs  
réalisés annuellement

**Une  
quinzaine**  
de professionnels  
formés chaque année,  
grâce au soutien de l'ARS



# UNE NOUVELLE CHIRURGIE DE LA RÉTINE AU CH SIMONE VEIL DE BLOIS

Depuis la fin du mois d'août, le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois dispose d'un nouvel équipement permettant de réaliser sur place des interventions de chirurgie vitéo-rétinienne. À l'origine de ce projet : le Dr Ismain, chirurgienne ophtalmologiste, qui a porté le développement de cette activité afin d'améliorer l'accès aux soins pour les patients du Loir-et-Cher.



## UN PLATEAU TECHNIQUE DE POINTE

Pour rendre ces interventions possibles, l'établissement a investi dans un plateau technique complet. Il comprend notamment un microscope opératoire doté d'un système inverseur d'images. Ce dispositif est indispensable pour intervenir sur la rétine : les lentilles utilisées pendant l'intervention

inversant l'image, ce système permet au chirurgien de retrouver une vision adaptée pour travailler avec précision.

L'hôpital s'est également équipé d'une machine de vitrectomie postérieure, permettant d'intervenir dans le segment postérieur de l'œil, c'est-à-dire à l'arrière de l'œil. Grâce à ces équipements, les équipes peuvent désormais prendre en charge sur place différentes pathologies rétinienne : des situations urgentes comme les décollements de rétine ou certaines plaies du globe oculaire, mais aussi des pathologies non urgentes, dites « froides », comme certaines membranes ou maladies de la rétine.

## UN PARCOURS PATIENT REPENSÉ

La mise en place de cette activité a nécessité un important travail collectif. Au-delà de l'acquisition du matériel, il a fallu mettre en place l'ensemble des protocoles nécessaires pour sécuriser la prise en charge. Les équipes ont travaillé sur les procédures de stérilisation, l'organisation du bloc opératoire et l'information des équipes d'ambulatoire, dont l'activité

a augmenté avec cette nouvelle spécialité. De nouveaux protocoles ont également été élaborés pour les consultations, impliquant infirmières et secrétaires, afin de garantir une prise en charge claire et réactive pour les patients. La pharmacie a également été mobilisée pour organiser la commande et la gestion du matériel spécifique.

## UN BÉNÉFICE POUR LES PATIENTS... ET POUR LA FORMATION DES INTERNES

Pour les Loir-et-Chériens, le bénéfice est immédiat : moins de déplacements, moins de stress et des délais de prise en charge réduits pour une intervention réalisée près de chez eux. Ce nouvel équipement représente également un atout pour l'attractivité de l'établissement. Il constitue un support précieux pour la formation des internes, qui peuvent désormais découvrir ces machines et se former à cette activité lors de leur stage au CH Simone Veil de Blois.

## DES PREMIERS RETOURS TRÈS POSITIFS

Depuis les premières interventions réalisées fin août, les retours des patients sont très encourageants. Les suites opératoires sont simples, les patients ne rapportent pas de douleur particulière et aucune difficulté liée à cette nouvelle prise en charge n'a été observée. Avec ce nouvel équipement, le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois renforce ainsi son offre de soins spécialisés et répond à un besoin concret du territoire : permettre aux patients d'être soignés au plus près de chez eux, dans les meilleures conditions.

Rédaction Marie Goïc,  
comité de rédaction



## LE SERVICE DE BIONETTOYAGE : PRÉSERVER UN ENVIRONNEMENT SAIN ET SÉCURISÉ POUR LES PATIENTS

### Quel est le rôle du service de bionettoyage dans le fonctionnement de l'hôpital ?

Le service de bionettoyage joue un rôle essentiel dans la prévention des infections associées aux soins. Il assure le nettoyage et la désinfection des locaux afin de garantir un environnement sain et sécurisé pour les patients, les professionnels de santé et les visiteurs. C'est un maillon indispensable de la chaîne de soins, même s'il reste souvent discret.

### Combien de surfaces sont traitées chaque jour ?

Chaque jour, le service interne de bionettoyage intervient sur des secteurs hors soins, sans pénétrer dans les unités de prise en charge des patients. Les interventions sont quotidiennes et adaptées aux spécificités de chaque secteur.

**22 482 m<sup>2</sup>** de surface couverte en interne

**+ 12 098 m<sup>2</sup>** pris en charge par des prestataires externalisés

= 34 580 m<sup>2</sup> au total

### Comment s'organise une journée type pour les équipes de bionettoyage ?

Les horaires de travail sont de 6h à 14h. Les équipes sont déployées sur 11 secteurs, avec une organisation en binômes qui interviennent en alternance sur un même secteur afin d'assurer la continuité et la qualité des prestations. Lorsque les effectifs le permettent, des agents polyvalents viennent renforcer les équipes en place. Ils sont mobilisés en appui sur des prestations spécifiques et particulièrement chronophages, comme le récurage des sols notamment, qui nécessite l'utilisation de matériels dédiés, une mise en œuvre plus complexe.

### Combien de personnes travaillent dans ce service et quels sont leurs rôles respectifs ?

Le service est composé de 18 agents de bionettoyage, dont un référent encadré par un cadre de proximité. Les agents assurent le nettoyage et la désinfection. Le référent, quant à lui, veille à la qualité des prestations, au respect des protocoles

et participe activement aux procédures qualité dans le cadre de la certification HAS. L'encadrement, de son côté, supervise l'organisation, la formation des équipes et le maintien de la qualité des prestations.

### Quels produits, matériels ou équipements spécifiques utilisez-vous pour garantir l'hygiène et la sécurité ?

Nous utilisons des produits détergents-désinfectants conformes aux normes en vigueur, ainsi que du matériel professionnel choisi pour son ergonomie : aspirateurs, autolaveuses, monobrosses de 3 formats différents selon les prestations, chariots et matériel d'entretien léger. Le port d'équipements de protection individuelle est obligatoire, incluant les gants et, selon l'acte réalisé, des lunettes de protection ou un tablier. L'ensemble de l'organisation et du matériel est pensé pour éviter les contaminations croisées et protéger à la fois les patients et les agents.

### Quels sont les plus grands défis auxquels les équipes sont confrontées au quotidien ?

Les situations les plus marquantes au quotidien sont parfois les moins agréables : le nettoyage après des projections, par exemple de sang ou d'urine. Ces interventions demandent rigueur, rapidité et respect strict des protocoles d'hygiène et de sécurité, et illustrent bien l'importance du bionettoyage pour maintenir un environnement sûr pour les patients et le personnel. De plus, il faut savoir composer avec l'exigence croissante en matière de sécurité sanitaire.

### Si vous deviez décrire le bionettoyage en trois mots, quels seraient-ils ?

- Indispensable
- Minutieux
- Impliqué

Rédaction Équipe de Bionettoyage,  
Marie Goïc, comité de rédaction



## LE CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE BLOIS, PORTEUR DE PROJETS ARTISTIQUES

En seulement quelques années, grâce à l'implication de professionnels, de patients et par les synergies créées avec de nombreux acteurs artistiques, notre établissement a fait naître des projets artistiques innovants et porteurs de sens. Notre hôpital est désormais un lieu de vie culturelle ouvert sur l'extérieur.

Le monde hospitalier suscite chez les artistes la curiosité et l'envie de voir au-delà des clichés. Pour nous, professionnels du CHSVB, c'est dans le cadre de la prise en soins des patients que naissent et se multiplient des initiatives culturelles et artistiques. Ces projets artistiques s'intègrent dans les parcours de soin afin de rendre acteurs du parcours de soin les patients, d'apporter une approche humaine supplémentaire à celle des soins dans la prise en charge des patients et d'améliorer leur confort et le bien-être.

### LA DIRECTION RÉGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES ET L'AGENCE RÉGIONALE DE SANTÉ FINANCENT DES PROJETS ARTISTIQUES AU TRAVERS DU DISPOSITIF CULTURE SANTÉ.

Chaque année, deux projets sont proposés dans le cadre de l'Appel à Projets – Culture Santé. Ainsi en janvier 2026, l'Unité Cognitivo-Comportementale et le service de Soins Médicaux et de Réadaptation de La Roselière ont accueilli la résidence de deux artistes, Clara Mariani, photographe et Zoé Budin-Gambino, chorégraphe pour une création intitulée « Souvenirs ». Au travers d'entretiens, elles ont recueilli les paroles des patients et animé des ateliers en groupe de dessin, de musique et de danse avec l'idée d'utiliser toutes ces pratiques pour faire émerger les souvenirs de vie et les exposer au grand jour. Les patients sont devenus pour un temps des artistes, celui d'un musée éphémère dans les couloirs de La Roselière. D'ici quelques semaines, le livre du projet sera offert aux participants et en lecture libre dans le hall.

### LE MÉCÉNAT CULTUREL

En 2025, notre mission Mécénat, au travers du Fonds Culture Accueil Recherche & Innovation en Santé (CARIS), s'est ouverte aux projets artistiques. Ainsi grâce au soutien privé de l'Institution de retraite complémentaire AG2R AGIRC-ARRCO, un projet chorégraphique et thérapeutique fort, nommé « Des forêts et des lunes », a été mené par le Centre Médico-Psychologique (CMP) pour adolescents en partenariat avec La Halle aux Grains – Scène nationale de Blois. Pendant une semaine, cinq adolescents accompagnés de leurs aidants et de soignants ont co-créé un spectacle de danse avec Marion Carriau, chorégraphe professionnelle de l'association Mirage. Un espace-temps précieux pour explorer le corps, le mouvement et l'imaginaire, travailler le lien à l'autre, l'expression des émotions, la place dans le groupe et l'ouverture vers l'extérieur. La semaine s'est conclue par une représentation devant les professionnels du CMP et les aidants au théâtre Nicolas Peskine à Blois.

Une exposition photographique itinérante réalisée par les adolescents eux-mêmes, a été présentée le soir de la représentation. Elle circule maintenant sur le territoire, prolongeant le projet et donnant à voir leur regard, leur sensibilité et leur créativité au-delà du temps de la création.

Cette aventure artistique a été un véritable levier de soin et de lien.

Rédaction Thibaut Odiette,  
comité de rédaction



## BIENVENUE À...

### **ANCELLE Florence**

Aide-soignante – Pneumologie

### **BANCE Maureen**

Ressource Handicap Mutualisée  
CHSVB / FIPHFP / FHF

### **CHEVREAU Valentine**

Agent de gestion administrative  
La Forêt

### **DE VIGNERAL Annonciade**

Aumônier – Aumônerie

### **ERGUN Songul**

ISGC – Cardiologie

### **FERREIRA Mélanie**

Secrétaire – Direction Générale

### **GATIGNON Christelle**

Assistante de régulation médicale  
Département de Médecine d'Urgence

### **GIRAULT Céline**

Infirmière puéricultrice  
EQ MOB TER APPUI PEDOPSY

### **GRANGER Corentin**

Aide-soignant – La Forêt

### **GUEMON Lucile**

Éducatrice spécialisée  
Unité Dep. ADO Blois

### **HARNOIS Charlotte**

Psychologue – Diététique

### **HUBERT Elodie**

Auxiliaire de vie sociale - Cardiologie

### **HULAK Camille**

ISGS – Gastro

### **IGUELOUSENE Samia**

ISGS – Bloc Opératoire

### **JACQUET Sandrine**

Secrétaire médicale  
Labo GCS Loire et Sologne

### **LAURENDEAU Baptiste**

ISGS – Unité DEP ADO Blois

### **LONAK Amelie**

Auxiliaire de vie sociale  
PSY Charges Communes

### **MERIAUX Anne Lise**

ISGS – Département de Médecine  
d'Urgence

### **PATRY Romuald**

Agent de sécurité incendie - Sécurité

### **POIRIER Séverine**

Auxiliaire de vie sociale  
SMR LOCO NEURO

### **PRIEUR Marie**

Directrice des ressources humaines  
DRHAM

### **ROUX Mathilde**

Psychologue – EMPPA ANTENNE  
Blois

### **TEYTAUD Julie**

Manip -radio – Radiologie

### **VERNEAU Julie**

ISGS – Réanimation

### **ZEMMOUR Melissa**

Psychologue – SOS PSY 41

## DÉPARTS

### **BAUDRY Adelaïde**

Aide-soignante – La Forêt

### **BONVALET Céline**

ISGS – CMP ADULTES CX

### **BONVALET Tiphaine**

ISGS – PSY Charges Communes

### **BOUVIER Romane**

Psychologue – SOS PSY 41

### **BRASSEUR Fabienne,**

Manip radio – Radiologie

### **CADAN Marie Ange**

Auxiliaire de vie sociale  
SMR LOCO ET NEURO

### **CAULLIEZ Joanne**

Aumônier – Aumônerie

### **CESAR Malika**

Psychologue  
CATTG Enfants Blois

### **DIALLO Mariama**

Agent de bionettoyage  
SMR LOCO ET NEURO

### **GUYOT Mathilde**

Aide-soignante – Onco-Hémato

### **HANOTEL Guylaine**

Aide-soignante  
Pimpeneau Orangerie

### **LAHRACHE Fouad**

Psychologue – CMP ADOS BLOIS

### **MAKHSOYAN Diana**

Agent de gestion administrative  
Sec. et Arch. Méd

### **PROISY Aurore**

Agent de gestion administrative  
Sec. et Arch. Méd

### **RABOTIN Loveline**

Auxiliaire de vie sociale  
Pimpeneau Oasis

### **SLIMANI Rania**

ISGS – Le Beuvron

## RETRAITE

### **COUDRAY Franck**

IDE – IFSI

### **DEBOUT Fabienne,**

ASHQ – Cardiologie

### **DOS SANTOS FERREIRA Manuela**

ISGS – Gastro – Hépat

### **DUBAS Christine**

ASHQ – Médecine HDJ

### **ESSADKI Soumia**

ASHQ – Bloc opératoire

### **ETOURNEAU Jean**

ISGS – CMP Adultes

### **FROGER Véronique**

Auxiliaire de Puériculture Maternité  
Gynéco

## AFFAIRES MÉDICALES

## ARRIVÉES

### **BADAIRE FLAVIEN**

Rhumatologie

### **CHERKAOUI ZAKARIA**

Département de Médecine d'Urgence

### **FEUGIER GUILLAUME**

Onco-Hémato

### **LEBEGUE CLÉMENCE**

Onco-Hémato

### **MAALEJ JIHENE**

Chirurgie thoracique  
et cardiovasculaire

### **MICHEL BERTRAND**

Psy Adultes

## DÉPARTS

### **HINDIE MARIO**

Département de Médecine d'Urgence

### **KAWAF BASSAM**

Département de Médecine d'Urgence

### **NDUWINDAVYI BLAISE**

Psy Adultes

### **POURIN AURÉLIE**

CIVG

### **RAKOTONIAINA SERGE**

Anesthésie

### **TOSSOU MICHEL**

ORL

### **GADESAUDE Sylvie**

Psychomotricienne  
CMP Enfants Blois

### **JOUNOT Sylvie**

Aide-soignante  
Pimpeneau Orangerie

### **MAUGE Corinne**

SGS – Consult Ext. Chirurgie

### **MEURGEY Caroline**

Manip Radio - Radiologie

### **MICHAUD Marie-Thérèse**

Aide-soignante  
Unité Soins Palliatifs

### **PRIEUR Nadège**

Aide-soignante – Le Beuvron

## BIENVENUE

### PRISE DE POSTE DIRECTION



**Marie PRIEUR**  
Directrice des Ressources Humaines  
Arrivée le 05/01/2026

Marie Prieur a commencé son parcours professionnel en tant que gestionnaire d'établissements au sein de l'Éducation nationale, puis à l'Université. Après une expérience au ministère de la Santé, elle a intégré la formation d'élève directrice d'hôpital. Au cours de cette période, elle a notamment exercé au Centre hospitalier Rives de Seine, où elle s'est particulièrement investie dans les questions de ressources humaines et de qualité de vie au travail.

”

Après avoir travaillé sur les politiques de santé au niveau ministériel, j'avais à cœur de découvrir la réalité du terrain hospitalier. C'est avec écoute et engagement que je rejoins vos équipes pour accompagner la vie de l'établissement et soutenir, au quotidien, celles et ceux qui font le soin.

### NOMINATIONS

**Dr Luc DALMASSO**  
Chef de Pôle Chirurgie

**Dr Thomas HER**  
Chef de Pôle  
Femme Enfant Adolescent  
Santé Mentale

**Dr Mounir BRAHIMI**  
Chef de Service SMR  
polyvalent & gériatrique

**Dr Nejja HAMMOU-BENZARTI**  
Responsable Médical Imagerie

**Dr Ancuta TUDORANCEA**  
Cheffe de Service Diabétologie,  
Endocrinologie, Nutrition  
et Médecine Interne

**Dr Hélène PORET**  
Cheffe de Service Maternité

### PRISE DE POSTE ENCADRANT

**Jennifer ADAM**  
Cadre de Santé Chirurgie 5<sup>e</sup>

**Nicolas COUDREAU**  
Faisant Fonction Cadre de Santé Psychiatrie

**Delphine DUCHAUD**  
Faisant Fonction Cadre de Santé  
Chirurgie 3<sup>e</sup>

### RENOUVELLEMENT

**Dr Philippe ASSOR**  
Chef de Service Gastro-entérologie,  
Maladie du foie et Cancérologie digestive

Photo Campus sante 41



La **certification Qualiopi** a été renouvelée pour les actions de formation continue, de Centre d'Enseignement de Soins d'Urgences et de bilans de compétences du Centre Hospitalier de Blois, au début du mois de mars 2026.

Cette reconnaissance atteste de la qualité des processus pédagogiques et de l'engagement constant des équipes au service des apprenants. Elle valorise le professionnalisme des équipes et la rigueur de notre organisation et constitue une garantie à nos partenaires et bénéficiaires.

Bravo à l'ensemble des acteurs de l'établissement qui œuvrent au quotidien au développement des compétences personnelles et professionnelles !



## AGENDA

- > **Mai à vélo :**  
mardi 19 mai - Cafeteria
- > **Aquafun :**  
mercredi 20 mai - Agl'eau
- > **Journée Bien vieillir :**  
jeudi 4 juin 2026 – Halle aux Grains
- > **Journée de réhabilitation psychosociale :**  
jeudi 11 juin 2026 – Salle polyvalente
- > **Création Culture-Santé « Fragments de joie... Fragments de soi » :**  
lundi 15 juin 2026 – Salle des fêtes de La Roselière

