

CHB

#14

FÉVRIER 2026

Mag'

LE MAGAZINE
DE VOTRE CENTRE HOSPITALIER



La pharmacie p.10

CHB Centre
Hospitalier
Blois
Simone Veil

SOMMAIRE

L'Édito	p. 3
Un trimestre en images	p. 4-5
Nouvelle commission médicale d'établissement	p. 6
Création de l'Équipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Agée	p. 7
Coup de pouce à l'investissement	p. 8
Hypnose au cœur de l'anesthésie	p. 9
La pharmacie	p. 10-11
Exercice « Nombreuses victimes »	p. 12
Le conseil en évolution professionnelle	p. 13
Ressources humaines	p. 14-15
Agenda	p. 16

Comité de rédaction : Albertine UWAYISABA, Bruno RIVA, Cécile PETRE, Claudine SAMAL, Esther PALANGHI, Isabelle BEUCHER, Louis COURCOL, Marlene PERROUX, Marie GOÏC, Quentin COLLIAU, Audrey CHASSIN, Valérie FOUQUET, Thibaut ODIETTE

Crédits photos : Service Communication,
Couverture : Marie GOÏC

Conception graphique & mise en page :
flamingo.fr

Impression : ISF



L'ÉDITO

Chers collègues,

On n'a recours qu'à ce que l'on connaît bien. Notre offre de soins est encore trop peu connue de nos patients et de nos partenaires dans le Loir-et-Cher. Le projet de Nouvel Hôpital n'a de sens que s'il améliore l'accès aux soins des habitants du département, actuellement en-deçà de la moyenne nationale, et leur permet de trouver des soins hospitaliers adaptés près de leur domicile et non en-dehors du territoire comme c'est encore le cas pour plus d'un tiers d'entre eux. L'enjeu est de consolider, développer, transformer, créer de nouvelles activités pour mieux répondre aux besoins de santé des Blésois et des Loir-et-Chériens. La création d'une unité d'abords vasculaires fin 2025, l'ouverture de l'Unité d'Hospitalisation pour les Adolescents en hospitalisation complète au premier trimestre 2026 ou encore les projets de télésurveillance en cardiologie et en oncologie en cours de lancement sont des exemples du développement de notre offre de soins de référence. Et mieux faire connaître ce que nous faisons bien pour nos patients est essentiel pour faciliter leur accès aux soins. **Développer notre offre de soins et la faire connaître doit être notre première ambition pour 2026.**

En septembre prochain, le Campus Santé 41 ouvrira ses portes, à l'autre bout du Mail Pierre Charlot, tout près du site principal du CHSVB. Il accueillera les étudiants des Instituts de Formation, mais également les professionnels en formation continue auprès du CHSVB ; à partir de la rentrée de septembre 2027, des étudiants en première année de médecine y feront leur rentrée. Dans un cadre modernisé, faisant la part belle aux outils numériques et à la simulation, professionnels de santé et étudiants du département pourront bénéficier de formations solides et professionnalisantes.

L'enjeu est d'attirer dans notre département davantage d'étudiants pour y favoriser l'installation de professionnels de santé en plus grand nombre et mieux mailler le territoire. **Attirer et fidéliser davantage de professionnels de santé dans notre département, c'est notre deuxième ambition pour 2026.**

Enfin, notre hôpital a besoin de se reconstruire et d'investir davantage. En 2026, nous avons pour objectif de lancer les prochaines phases d'étude de notre Projet Nouvel Hôpital, après la nécessaire validation ministérielle. Nous allons continuer à investir dans les matériels biomédicaux et accélérer la transformation numérique. Toutefois, en 2025, pour la 2^e année consécutive, le CHB devrait clôturer l'exercice en déficit. En 2026, il convient de confirmer la reprise de l'activité du dernier quadrimestre 2025, d'une part, pour consolider notre capacité à investir et financer le Nouvel Hôpital et d'autre part, pour améliorer l'accès aux soins dans le Loir-et-Cher. Dans ce contexte, il est important de travailler nos organisations et d'améliorer la performance de notre établissement, comme nous le faisons au premier trimestre avec l'ouverture d'un plateau de consultation au 5^e étage, ou l'extension de l'activité de l'hôpital de jour par exemple. Notre projet ne sera pérenne que si nous parvenons à rendre notre établissement plus performant au service de nos patients. **Investir et nous réorganiser pour mieux soigner, c'est notre troisième ambition pour 2026.**

Bonne année 2026 à chacun !

Dr Etienne ROUSSEL, président de la CME
Francis BRUNEAU, Directeur



UN TRIMESTRE EN IMAGES

ANECAMSP



Mardi 4 novembre, le CAMSP (Centre d'Accueil Médico-Social Précoce) a accueilli la délégation régionale de l'ANECAMSP, ainsi que les représentants de tous les CAMSP de notre région. La matinée a été consacrée à un temps d'échange entre médecins et responsables de service puis avec l'ensemble des professionnels. L'après-midi fut consacré à une conférence « Les violences faites aux enfants ».

MAGI'BUS



Mercredi 12 novembre, l'Association Magie à l'hôpital est venue enchanter notre établissement et apporter du baume au cœur à tous les enfants — qu'ils soient hospitalisés, en consultation ou simplement de passage. Après un spectacle féerique de 45 minutes au sein du Magi'Bus stationné devant l'hôpital, le célèbre Lapin Magique et Madgyc Jérôme ont prolongé la magie jusque dans les chambres pour émerveiller les petits patients.

INAUGURATION DE L'ESPACE ÉTHIQUE



Un lieu pensé pour réfléchir, échanger et décider au service de tous. Cette démarche, co-construite avec 15 membres du COPIL Éthique, s'appuie sur une politique et une charte de fonctionnement partagées. Cafés éthiques, conférences thématiques, moments privilégiés pour partager et progresser en pluridisciplinarité.

VIS MA VIE



Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), la 3^{ème} édition de notre journée « Vis ma vie » a eu lieu dans notre établissement. Elle a pour but de favoriser la découverte des métiers et services pour nos agents reconnus travailleurs handicapés ou en restrictions médicales, et de promouvoir l'inclusion et le maintien dans l'emploi.

CAP POU MON



Notre hall d'accueil s'est transformé en véritable espace d'échange autour de la prévention et de l'information sur le cancer des poumons — une thématique qui tombe à point en plein Mois Sans Tabac !

DON DU LIONS CLUB AU CENTRE DE SANTÉ SEXUELLE



Le Lions Club de Montrichard, Le Val Heureux, a remis un généreux don de 2 000 €, récoltés grâce à leur rallye au profit du Centre de Santé Sexuelle. Grâce à ce soutien, nos conseillers conjugales et familiales peuvent disposer de matériel nomade, qu'elles peuvent désormais emmener partout lors de leurs interventions, pour mieux accompagner et informer.

STAND ANTIBIORÉSISTANCE



L'antibiorésistance est la capacité d'une bactérie à résister à l'action d'un antibiotique. Ce phénomène est une cause de mortalité. Elle peut être diminuée grâce au bon usage des antibiotiques et à la prévention des infections qui repose sur des mesures d'hygiène et la vaccination. Le service d'hygiène a mené une action de sensibilisation à l'internet et dans le hall.

CONVENTION POUR FACILITER LE TRANSPORT DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES INTRAFAMILIALES - « BON TAXI »



Aux côtés du Préfet de Loir-et-Cher, du Tribunal Judiciaire, des forces de sécurité, du président de l'ASLD 41 et du président de l'Union Nationale des Taxis 41, notre établissement a officialisé la mise en place de ce dispositif innovant. Objectif : faciliter le transport sécurisé des femmes victimes de violences intrafamiliales lorsque la mobilité freine leur mise à l'abri ou leur accès à l'Unité Médico-Judiciaire (UMJ).

URGENCES



De juin 2022 à janvier 2023, Gaëlle Hausermann a mené des ateliers d'écriture destinés au personnel soignant dans le cadre d'un projet culture et santé, en partenariat avec la Halle aux grains – Scène nationale de Blois et le service des urgences de notre établissement. C'est de ces rencontres qu'est née la pièce Urgences, jouée dans le cadre de la programmation de La Halle aux Grains.

INAUGURATION ÉQUILOGIC



Depuis septembre, une première session de 9 séances a permis à trois patients du Centre Médico Psychologique Adulte d'explorer un nouvel espace d'accompagnement où le lien avec le cheval devient un véritable levier thérapeutique. Travail de la mémoire, réaffirmation de soi, meilleure connaissance de ses émotions... Apprendre à connaître un cheval, c'est aussi apprendre à mieux se connaître soi-même.

DÉPART DU DR TOSSOU



Arrivé dans l'établissement en 1997, le Dr Michel Tossou, ORL, a occupé les fonctions de Président de la Commission Médicale d'Établissement durant deux mandats, chef de pôle Chirurgie et chef de service de Chirurgie 5°. Une centaine de personnes était réunie pour lui souhaiter une belle retraite. Merci Docteur pour votre engagement.

FORUM DES MÉTIERS



Samedi 6 décembre 2025, ce sont près de 160 professionnels qui se sont réunis, recréant leur environnement de travail, pour transmettre le sens de leur métier et de leur quotidien. Plus de 550 visiteurs sont venus découvrir nos métiers : bloc opératoire, pharmacie, grand âge, petite enfance, services techniques, sécurité, informatique, logistique, social, laboratoire, imagerie médicale, rééducation, santé mentale, secrétariats médicaux... Merci aux professionnels pour leur mobilisation.

CONCERT VIVALDI-PIAZZOLA



La salle polyvalente affichait complet pour le concert de Marianne Piketty et les musiciens du Concert Idéal. Accueillir un spectacle de la programmation de La Halle aux grains s'intègre dans le cadre de la convention qui nous unit à la Scène Nationale.

VENEZ TESTER VOTRE SOUFFLE



Jeudi 11 décembre 2025 a eu lieu dans le hall principal la Journée Poumon sur la sensibilisation aux maladies respiratoires. Plus de 100 passages sur le stand, 75 dépistages respiratoires effectués et une participation active sur la fresque : un succès pour cette 1^{ère} édition !

NOUVELLE COMPOSITION DE LA COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT



Dr Etienne ROUSSEL **Président Commission Médicale d'Établissement**

« Depuis mon arrivée au Centre Hospitalier de Blois en 2006 en tant que gynécologue-obstétricien, j'ai eu à cœur de m'investir pleinement dans la vie médicale de notre établissement. Chef de service de la maternité depuis 2014, puis chef du pôle « Femme – Enfant – Adolescent – Santé mentale » depuis 2022, j'ai eu l'occasion de travailler aux côtés de nombreuses équipes dont je mesure chaque jour l'engagement.

Élu Président de la Commission Médicale d'Établissement, je souhaite poursuivre cet investissement au service de l'ensemble des praticiens. Dans ce nouveau rôle, ma priorité sera de favoriser un dialogue constructif avec les équipes médicales et la direction, d'accompagner les projets stratégiques de l'hôpital en particulier le projet nouvel hôpital, et de contribuer à renforcer l'attractivité et la qualité des prises en charge.

Je suis convaincu que c'est par le travail collectif, la confiance et la concertation que nous pourrions continuer à faire évoluer notre établissement au bénéfice des patients, des professionnels et de notre territoire ».



Dr Pierre-Marc LALLEMAND **Vice-Président Commission Médicale d'Établissement**

« Arrivé en 2020, d'une autre Région, j'ai pris mes fonctions dans un établissement qui m'a accueilli et permis d'exercer d'emblée dans de bonnes conditions :

une véritable aubaine pour bien démarrer. Rapidement, une convention avec le CHU de Tours m'a permis de poursuivre mon activité interventionnelle.

Les années se succèdent et l'opportunité de reprendre la Chefferie de Service s'est présentée comme une évidence : structurer le quotidien, organiser et développer nos activités pour proposer des soins de qualité, améliorer notre attractivité et l'accueil des internes, notamment dans l'accompagnement en formation – dans une optique à plus long terme de recrutement.

Les projets sont nombreux, en lien avec l'ARS précédemment initiés par Marc LANG, en lien avec la Direction, pour structurer l'activité du service de cardiologie. En tant qu'invité à la Commission Médicale d'Établissement, j'ai constaté alors les difficultés que rencontrait la communauté médicale pour porter collectivement des projets communs dans une vision partagée.

Motivé par la nouvelle Direction, l'engouement retrouvé de l'équipe de cardiologie pour la CME, et l'élection d'Etienne ROUSSEL, je suis désormais prêt à rendre à cette instance ses lettres de noblesse : travailler ensemble, être soudés au quotidien les uns avec les autres, quelle que soit notre spécialité, autour de projets collégiaux, pour une meilleure prise en soins des patients de notre Territoire.

Je suis ravi de partager cette Vice-Présidence avec Paul-Olivier PERICHON, mon binôme de choix, cela nous aidera à poursuivre nos activités cliniques tout en amenant un réel élan empli de dynamisme au sein de la CME.

Ensemble, soyons acteurs au sein du CH de Blois ! »



Dr Paul-Olivier PERICHON **Vice-Président Commission Médicale d'Établissement**

« Présent sur le CHB depuis 2015, j'ai d'emblée été séduit par un atout majeur de notre établissement : sa taille humaine qui facilite grandement les échanges entre professionnels et le décloisonnement des équipes.

Durant mon cursus d'interne puis en tant qu'assistant partagé entre le CHRU de Tours et le CH de Blois, j'ai orienté mon activité professionnelle autour d'une discipline pharmaceutique relativement jeune : la pharmacie clinique. Cette dernière a pour objectif d'optimiser la prise en charge médicamenteuse du patient à chaque étape de son parcours de soins, tout en se rapprochant du patient lui-même et des différents professionnels de santé associés.

En parallèle, j'ai poursuivi mon investissement global dans l'institution : pilotage du comité de bon usage des médicaments, animation d'une commission junior pour l'attractivité de l'établissement, membre actif de la CME depuis 2021 et de la commission d'organisation de la permanence des soins.

Soutenu par l'équipe de la pharmacie et animé par un certain dynamisme, j'ai proposé ma candidature et été nommé chef de service l'année dernière. Cette prise de responsabilité s'inscrit dans un contexte de forte évolutivité des métiers de la pharmacie hospitalière (thérapeutiques innovantes, numérique en santé, intelligence artificielle ; maîtrise des dépenses en produits de santé) et avec en ligne de mire un projet d'envergure pour les années à venir : le NHB.

C'est donc assez naturellement que j'ai proposé ma candidature au poste de vice-président de CME, dont les missions sont dans la continuité de mon engagement depuis plusieurs années auprès des différentes instances et comités hospitaliers.

Au-delà de la fonction elle-même, je suis ravi de pouvoir accompagner Etienne ROUSSEL dans sa mission de PCME et d'être accompagné par PM Lallemand en VP. Une équipe de choc pour des enjeux majeurs ! »

CRÉATION DE L'ÉQUIPE MOBILE DE PSYCHIATRIE DE LA PERSONNE ÂGÉE (EMPPA 41) SUR LE TERRITOIRE DU LOIR-ET-CHER

Les équipes mobiles de gériatrie extrahospitalière interviennent dans chaque bassin de vie du Loir-et-Cher pour évaluer, accompagner et orienter les personnes âgées à domicile et en EHPAD vers les prises en charge les plus adaptées. Alors que les besoins des EHPAD en matière de troubles psychiatriques ne cessent de croître, des compétences de professionnels de psychiatrie et une coordination territoriale ont été progressivement ajoutées pour faciliter l'évaluation, le diagnostic et l'orientation géronto-psychiatriques.



Pourquoi créer cette équipe mobile ?

En EHPAD, les besoins en géronto-psychiatrie sont importants : environ 40 % des résidents présentent une maladie d'Alzheimer ou apparentée et près d'un tiers des troubles du comportement, dépressifs ou anxieux ; plus des deux tiers reçoivent au moins un psychotrope. Les symptômes psychologiques et comportementaux liés aux maladies neurocognitives ou aux troubles psychiatriques déstabilisent rapidement le quotidien, avec des effets majeurs sur les résidents, les aidants et l'organisation des soins. La création d'une équipe mobile répond à ces enjeux : appui aux professionnels, prévention des crises, réduction des passages aux urgences et des hospitalisations évitables, limitation de l'iatrogénie et renforcement des compétences des équipes.

C'est pourquoi les équipes mobiles de gériatrie extrahospitalière (rebaptisées Équipes Mobiles Vieillessement et Maintien de l'Autonomie, EMVMA) de Romorantin, Blois et Vendôme ont été renforcées, entre début 2024 et l'été 2025, par des infirmiers spécialisés en psychiatrie puis par des psychologues. Ces professionnels bénéficient de l'appui d'un médecin psychiatre coordonnateur, secondé par une secrétaire médicale et par un aide-soignant expérimenté en psychiatrie.

Quelles sont les missions de cette équipe ?

Les missions de ces équipes sont d'abord d'appuyer les soignants en EHPAD et de repérer/évaluer les troubles psychiques ou neurocognitifs. Elles co-élaborent, avec l'équipe et le médecin traitant, un projet de soins personnalisé, peuvent initier des

interventions non médicamenteuses et/ou proposer des ajustements thérapeutiques. Elles orientent, si nécessaire, les résidents vers une prise en charge adaptée (centre médico-psychologique, hôpitaux de jour, etc.). Elles préparent, avec l'équipe de l'EHPAD, les entrées et sorties d'hospitalisation (psychiatrie, UCC, gériatrie) et assurent, pour certains résidents, des consultations de suivi limitées dans le temps. Elles ont également pour mission de renforcer les connaissances et les pratiques des professionnels d'EHPAD dans l'accompagnement des troubles psychiques, et d'assurer l'interface avec les équipes hospitalières de psychiatrie, en lien avec le médecin traitant.

Comment s'est déroulée la mise en place de cette équipe ?

Ce projet a été élaboré et déposé, en réponse à un appel à projets national spécifique, par le GHT Santé 41, en lien étroit avec ses partenaires : la clinique de La Borde, le GCSMS SEPIA 41 et EsCALE Santé 41. Ces acteurs travaillaient déjà ensemble sur des projets gériatriques communs, notamment la création du Dispositif Départemental Vieillessement et Maintien de l'Autonomie (DDVMA 41 - www.DDVMA41.fr), partenariat inédit dédié au grand âge dans le Loir-et-Cher. L'ARS a retenu et financé ce projet à hauteur d'environ 340 000 € par an. La phase de recrutement, exigeant des compétences spécifiques, a été longue. Depuis cet été, les trois équipes disposent chacune d'un infirmier et d'un psychologue à mi-temps, conformément à l'objectif fixé ; le Dr MARVILLE, psychiatre à la clinique de La Borde, assure la coordination médicale à hauteur d'une demi-journée par semaine, avec l'aide d'une secrétaire médicale à mi-temps. L'aide-soignant est en cours de recrutement.

*Dr BELLATRECHE, gériatre au CH de Vendôme-Montoire
et pilote de l'axe Grand Âge du Projet Hospitalier de Territoire*



UN COUP DE POUCE À L'INVESTISSEMENT BIEN UTILISÉ EN 2025 !

Le Centre Hospitalier de Blois a reçu de l'Agence Régionale de la Santé en 2025 une enveloppe exceptionnelle de subvention pour des investissements du quotidien. Un coup de pouce bienvenu qui a permis aux pôles d'investir au-delà de leurs enveloppes déléguées pour des matériels hôteliers et biomédicaux qu'ils ont estimé prioritaires.

Au cours du 1^{er} trimestre 2025, le CH de Blois a reçu un montant de 375 000€ de crédits exceptionnels d'investissements du quotidien, ayant pour objectif « l'amélioration du fonctionnement des services ».

La direction a réuni fin mars l'ensemble des gouvernances de pôles pour se concerter et annoncer la répartition des crédits : 300 000€ ont été délégués aux 6 pôles d'activité clinique, médico-social et médico-technique de l'établissement. Ces crédits ont été répartis proportionnellement aux montants déjà délégués aux pôles pour les matériels hôteliers et biomédicaux, qui s'élevaient à 2.85M€ au total pour l'année 2025.

Par ailleurs, 75 000€ de ces crédits exceptionnels ont été dédiés à l'investissement dans les services supports de l'établissement (logistiques en particulier).

Les gouvernances des pôles ont déterminé des priorités d'investissement en complément des plans d'investissement annuels déjà validés. Les pôles ont d'abord retenu des matériels biomédicaux :

- **Deux échographes** : le premier pour le service de réanimation, en remplacement d'un appareil obsolète, et le second au bloc opératoire.
- **Un cardiotocographe¹**, ainsi qu'une participation au renouvellement du monitoring du service de néonatalogie qui va se réaliser prochainement.
- **Deux boîtiers de télémetrie** pour le service de cardiologie, afin de reconstituer le parc de treize boîtiers.
- **Du matériel biomédical divers** : quatre pèse-personnes et quatre aspirateurs de mucosité, trois lave-bassins, deux appareils de mesure de pression artérielle, et un moniteur de surveillance, dans différents services de soins du CHSVB.

De même, grâce à l'enveloppe supplémentaire d'investissement hôtelier, le CHSVB a pu moderniser et sécuriser son environnement de soins :

- **Des chariots à médicaments** ont été renouvelés pour le Pôle Situations Aigües, garantissant une distribution plus sûre et qui répond aux exigences réglementaires de la sécurisation du circuit médicaments.
- **De nouveaux fauteuils de soins** pour les urgences, 50 lits médicalisés pour le pôle grand âge et **un lit bariatrique** pour le pôle RNCVR offrent confort et sécurité aux patients.
- L'achat de **chariots de nettoyage** afin d'optimiser le travail du personnel tout en renforçant l'hygiène des lieux.
- **Des paravents** ont été installés pour préserver l'intimité et la confidentialité des patients à tout moment dans différents services.

Grâce à une concertation large et une délégation des crédits, ces équipements supplémentaires ont répondu aux besoins les plus prioritaires des services de soins et contribuent ainsi à sécuriser et à améliorer la qualité de la prise en charge des patients.

Guillaume SAHUT,
Ingénieur biomédical

Estelle CASANOVA,
Responsable environnement
et coordinatrice ressources matérielles

David ROGER,
Directeur des Achats, Biomédical,
Logistique et Équipements

¹ Appareil utilisé en gynécologie-obstétrique permettant l'enregistrement du rythme cardiaque du fœtus et les contractions utérines de la mère.

HYPNOSE AU CŒUR DE L'ANESTHÉSIE :

QUAND LA TECHNICITÉ ET L'HUMANITÉ SE REJOIGNENT !

Infirmière anesthésiste depuis 1999, Cécile CELERIN exerce depuis 2002 au Centre Hospitalier Simone Veil de Blois où elle allie technicité, rigueur et bienveillance. Passionnée par la relation soignant-soigné, elle découvre l'hypnose lors d'un congrès d'anesthésie : une révélation qui transforme sa pratique.



Formée en 2019 à la communication thérapeutique, puis à l'hypnose appliquée à la douleur aiguë et à l'anesthésie auprès de l'Institut Emergences, Cécile CELERIN utilise ces techniques dans sa façon de travailler au quotidien. Sans recourir systématiquement à l'hypnose formelle, elle utilise un langage apaisant et une communication adaptée pour réduire l'anxiété des patients et favoriser leur confort, notamment lors de l'accueil au bloc opératoire ou de la pose d'une anesthésie loco-régionale. Cela permet aussi d'utiliser moins de médicaments analgésiques pour les endormir, donc moins d'effets secondaires tels que nausée, vomissements, etc.

Cécile CELERIN rencontre en amont les patients souhaitant recourir à l'hypnose lors de leurs interventions chirurgicales. Cette consultation lui permet de faire connaissance avec chaque patient dans le but d'identifier le chemin qu'ils vont parcourir ensemble pendant l'hypnose. « On crée, le patient et moi, dit-elle, un conte thérapeutique, que l'on va utiliser pendant l'intervention. Il doit être raconté avec des termes positifs et rassurants de manière à distraire le patient. »

En parallèle de sa pratique, elle participe activement à plusieurs projets innovants en pédiatrie :

- Le parcours « Playmobils », destiné à rendre plus ludique le chemin vers le bloc opératoire.
- « La tête dans les nuages », un parcours artistique imaginé avec un praticien local, inauguré en 2024 et qui est source de distraction.

Ces initiatives, mêlant l'art et l'hypnose, visent à adoucir l'expérience hospitalière des jeunes patients. Elles ont été présentées en octobre 2025 au congrès Emergences sur l'hypnose en pratique à Paris.

Toujours tournée vers l'avenir, Cécile CELERIN soutient également l'usage de la réalité virtuelle HYPNOVR, un outil immersif associant l'image et le langage hypnotique accessible à tous les soignants formés à la communication.

Convaincue que l'hypnose est un levier puissant pour améliorer la qualité de vie des patients et des soignants, elle souhaite à l'avenir :

- Développer encore plus de consultations d'hypnose en amont des interventions.
- Créer des ateliers thématiques pour les soignants.
- Constituer un annuaire des hypno-praticiens exerçant au Centre Hospitalier Simone Veil de Blois, afin de favoriser les échanges et la collaboration interdisciplinaire.

Pour Cécile CELERIN, l'hypnose n'est pas une discipline isolée, mais une philosophie du soin, au service de la sérénité du patient et du mieux-être de l'équipe.

Albertine UWAYISABA,
comité de rédaction

LA PHARMACIE, UNE « MÉCANIQUE DE PRÉCISION » AU SERVICE DU PATIENT



Derrière chaque perfusion ou traitement, la Pharmacie à Usage Intérieur (PUI) assure une mécanique de précision indispensable au fonctionnement de l'hôpital. Elle gère l'achat, l'approvisionnement, la préparation et la dispensation des médicaments et dispositifs médicaux, tout en garantissant leur bon usage. Une activité continue, soutenue par une astreinte pharmaceutique.

Par son action, la PUI sécurise l'ensemble du circuit du médicament, de la prescription à l'administration en passant par le stockage dans les unités de soins. Elle couvre tous les secteurs : Médecine, Chirurgie, Obstétrique, EHPAD, Psychiatrie, Soins Médicaux de Réadaptation et Prise en charge ambulatoire.



DES CHIFFRES QUI PARLENT D'EUX-MÊMES Données 2024

29 000 commandes de médicaments et dispositifs médicaux stériles

36 M€ de dépenses pharmaceutiques

Près de 900 changements liés aux ruptures d'approvisionnement

350 000 lignes de prescription, dont **78%** analysées

Rétrocessions, PSM 2 et reconstitution des anticancéreux injectables

La PUI assure la rétrocession aux patients ambulatoires, de traitements spécifiques (anticancéreux oraux, dérivés du sang, accès dérogatoires) et a délivré 4 300 ordonnances délivrées en 2024. En parallèle, la PUI dispense des médicaments dans le cadre du dispositif de la Permanence d'Accès aux Soins Santé (PASS).

Avec le SMUR, elle gère les stocks du Poste Sanitaire Mobile de niveau 2 (PSM2), mobilisable lors d'événements sanitaires exceptionnels, permettant la prise en charge en urgence de 500 victimes (un accident de la voie publique ou un attentat par exemple).

Enfin, l'Unité de Reconstitution Centralisée des Cytotoxiques (URCC) occupe une place majeure dans l'activité du service : **14 400 poches d'anticancéreux injectables** y ont été préparées en 2024 pour le CH Simone Veil de Blois et le CH de Romorantin-Lanthenay.

Une journée type : une ruche en mouvement

À la PUI, la journée commence tôt et ne se ressemble jamais :

Dans les services

Cinq jours par semaine, des préparateurs se déplacent dans les unités pour gérer les dotations et délivrer les traitements nominatifs. Toute prescription de médicament doit être analysée et validée par un pharmacien avant de quitter la PUI.

À la PUI

Préparateurs et aides en pharmacie passent les commandes, contrôlent les livraisons et vérifient les stocks pendant qu'une autre partie de l'équipe s'occupe de la distribution des dispositifs médicaux stériles, pansements, solutés et gaz médicaux.

À l'URCC

Dès 8h, deux préparateurs, un interne et un pharmacien enchaînent l'analyse et la préparation des anticancéreux injectables. Les préparateurs en pharmacie spécifiquement formés réalisent, sous isolateurs rigides, la reconstitution des anticancéreux ainsi que la préparation des poches ou des diffuseurs.

Au secrétariat

Accueil du public, gestion des appels, contrôle et liquidation des 30 000 factures annuelles, suivi des litiges et des marchés... un travail administratif indispensable au bon fonctionnement de l'ensemble.



Une équipe et des équipements de pointe

La PUI rassemble **45 professionnels** : aides en pharmacie, pharmaciens hospitaliers, préparateurs en pharmacie hospitalière, secrétaires et techniciens hospitaliers.

Elle s'appuie sur **cinq stockeurs rotatifs** optimisant le stockage. À l'URCC, une zone à atmosphère contrôlée comparable à un bloc opératoire, **deux isolateurs rigides** garantissent la sécurité des préparations des anticancéreux injectables. Le **système Drugcam**, basé sur l'intelligence artificielle, assure un double contrôle vidéo dynamique et renforce la traçabilité.

Un service sous vigilance constante

Entre ruptures d'approvisionnement, évolution des pratiques ou accès dérogatoires, l'équipe s'adapte en permanence. Les préparateurs et aides en pharmacie surveillent les stocks et alertent dès que nécessaire, tandis que les pharmaciens recherchent des alternatives thérapeutiques selon les recommandations nationales.

Une situation inhabituelle à laquelle vous avez dû faire face ?

Le réarmement express d'un service d'EHPAD pour y accueillir des résidents évacués du fait des inondations du CH de Vendôme a marqué toute l'équipe de la pharmacie. Ce réarmement a été réalisé en seulement quelques heures, en réponse à l'urgence de la situation. Une mobilisation intense et collective, qui illustre la capacité d'adaptation et la réactivité de la PUI face aux situations exceptionnelles.

Rédaction équipe PUI

FOCUS

Sylvie, Sophie et Philippe prennent leur retraite après plus de trois décennies à la pharmacie du CHSVB.

Arrivés respectivement il y a 37, 25 et 32 ans, tous trois ont commencé en officine avant de rejoindre l'hôpital, attirés par la technicité et la diversité qu'offre la pharmacie hospitalière.

Parmi les moments marquants de leur carrière, le déménagement de la pharmacie reste une étape forte : pendant près de 2 ans, un changement complet d'organisation et une adaptation constante. Ils ont aussi vécu l'informatisation du service, passée du papier au numérique, qui a transformé leur quotidien. Sophie et Sylvie se souviennent également de la mise en place de la gestion des armoires dans les services, un travail pédagogique auprès des soignants pour redonner du temps aux équipes de soins et démontrer l'importance de leur rôle.



S'ils sont restés si longtemps, c'est pour des raisons différentes mais complémentaires : Sylvie pour le lien précieux avec les soignants, Sophie pour la dimension logistique propre à l'hôpital, Philippe pour l'aspect technique spécifique à la PUI. Tous évoquent le sens donné par des projets constants, au service de la prise en charge des patients.

Le relationnel, l'esprit d'équipe et la confiance accordée leur manqueront. « On ne les a pas vu passer, ces années. On avait un bon équilibre entre vie professionnelle et personnelle. » Ils partent le cœur léger, fiers d'avoir été des repères solides pour toute l'équipe.

Marie-GOIC - Comité de rédaction

EXERCICE « NOMBREUSES VICTIMES » À MONTRICHARD : UNE MOBILISATION INTERSERVICES D'ENVERGURE

Dans la nuit du dimanche 5 octobre, la commune de Montrichard a été le théâtre d'un vaste exercice de sécurité civile simulant un accident de train impliquant de nombreuses victimes. Cet entraînement, organisé à l'initiative de la préfecture du Loir-et-Cher, a rassemblé un large dispositif de secours et de coordination, mobilisant l'ensemble des acteurs de la réponse à l'urgence sur le territoire.

L'objectif de cet exercice grandeur nature était clair : tester les capacités de réponse collective face à un événement majeur, tant sur le plan de la prise en charge médicale que sur celui de la communication interservices et de la coordination opérationnelle.

Sur le terrain, le SAMU 41, les SMUR de Blois, Romorantin et Vendôme, la pharmacie du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois ainsi que la Cellule d'Urgence Médico-Psychologique (CUMP) ont été engagés aux côtés de SNCF Réseau, de la ville de Montrichard, des sapeurs-pompiers, d'associations de sécurité civile et de la préfecture.

Le scénario nécessitait le déploiement rapide de moyens importants et la mise en œuvre des procédures de tri, d'évacuation et de soutien psychologique. Les « victimes », jouées par des habitants de Montrichard ainsi que par des étudiants infirmiers et aides-soignants de l'Institut de Formation de Blois, ont permis de confronter les équipes à des situations proches du réel.

Les services engagés ont dû coopérer étroitement pour identifier, médicaliser et transporter les blessés simulés jusqu'au Poste Médical Avancé, tout en assurant une

communication fluide entre les différents niveaux de commandement. La CUMP a, pour sa part, pris en charge les aspects psychologiques, rappelant l'importance de l'accompagnement des victimes et des intervenants lors de crises majeures.

Au-delà du déploiement technique, cet exercice interservices a mis en lumière la nécessité d'une coordination rigoureuse entre les acteurs civils, hospitaliers et de secours. Pour les responsables de la sécurité et de la santé publique, de tels entraînements constituent un maillon essentiel de la préparation à la gestion de crise. Ils permettent de vérifier l'efficacité des dispositifs d'urgence, d'ajuster les protocoles et de renforcer la cohésion entre partenaires.

Vivien FESSENMEYER
Coordonnateur en Situations Sanitaires,
Exceptionnelles du GHT Santé 41



LE CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE : UN LEVIER POUR SE RÉINVENTER

Regards croisés d'agents accompagnés au CH Simone Veil de Blois

Mis en place depuis un an au sein du GHT Santé 41, le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) s'affirme comme un appui essentiel pour les agents en quête de sens, de changement ou d'un nouveau souffle professionnel.

Entre le 1^{er} octobre 2024 et le 1^{er} octobre 2025, **278 agents ont bénéficié de cet accompagnement personnalisé**, dont 146 au CH de Blois, soit 52 % de l'ensemble des sollicitations.

Si les motivations varient, une constante demeure : la nécessité de prendre du recul pour mieux avancer. **47 %** des projets accompagnés concernent un souhait d'évolution professionnelle (formation diplômante, mobilité interne, mutations...), **33 %** des situations de mal-être ou de lassitude professionnelle. **21 %** relèvent de l'accompagnement des agents en reclassement, et **5 %** d'autres démarches (préparation de candidatures, validation d'acquis...).

C'est dans cet espace sécurisant que certains agents ont pu ouvrir leur champ des possibles. Un agent en reconversion artistique témoigne : « Cet accompagnement a permis d'élargir les perspectives et de construire un projet global, à l'hôpital comme en libéral. J'ai apprécié d'être encouragé face à mes hésitations. »

D'autres y ont trouvé un cadre méthodologique précieux : « Le CEP m'a permis de gagner en efficacité, d'ajuster mes recherches, d'identifier les bons interlocuteurs. Ce regard extérieur donne confiance », témoigne une professionnelle en reconversion vers un BP.

Le CEP a été une étape déterminante d'un changement réussi pour une agente qui se confie :

« La fin d'un cycle en ouvre un autre. Pour cela, il faut rester acteur. La conseillère m'a aidée à analyser mes forces et à construire un projet réaliste. Aujourd'hui, je suis pleinement épanouie dans mes nouvelles fonctions. »

Même constat pour une aide-soignante en reclassement : « Je ne savais pas ce que je pouvais faire d'autre. Grâce au CEP, j'ai trouvé ma voie dans l'administratif. Je recommande cet accompagnement à tous. »

Qu'il s'agisse de se projeter, de clarifier un choix, de rebondir ou de se réinventer, le Conseil en Évolution Professionnelle démontre chaque jour sa pertinence. Plus qu'un dispositif, c'est un espace qui redonne de la perspective, de la confiance et de la capacité à agir.

Marie GOÏC
comité de rédaction,
Caroline LABBE



CONTACT CEP GHT SANTÉ 41

Caroline LABBE
caroline.labbe@ch-blois.fr

06 79 59 53 41

RECRUTEMENT ET GESTION DU PERSONNEL



BIENVENUE À...

AUDOUX Carine,
Masseuse kinésithérapeute
Plateau Tech Réeduc

AUFRERE Victoria,
EAPA – Roselière Le Beuvron

BOICHE Juliette,
Psychologue EMPPA - Antenne Blois

BREBION Yann,
Psychologue – EMTF

BULOT Marine,
Infirmière anesthésiste-
réanimation – Anesthésie

CHESNEAU David
Agent de gestion administrative
CMP Adultes

CHEVREUX Lucie
Auxiliaire de vie sociale
Gastroentérologie

COSSIN Céline,
ISGS – Réanimation

DE CARVALHO Lucie,
Technicienne d'Information Médicale
DIM

DELAUNAY Anaïs,
Aide-soignante – Roselière La Sauldre

DESSAY Faustine,
Agent de gestion administrative
Sec. et Arch. Méd

FOLTIER Pauline,
Aide-soignante
Médecine Interne et Poly

HERBERT Emilie,
Psychomotricienne
CATTP Enfants Blois
Éducatrice spécialisée – EMTAP

KARA Adel,
Agent de maintenance
Service Technique

LAKHLIFI Sophia
Psychologue – CMP Adultes CX

LEPAIN Clarisse,
Agent de gestion administrative
Sec. et Arch. Méd

MANDJIDI Aminatou Djoke,
Aide-soignante
Pimpeneau Oasis

NADOU Charline,
Agent de gestion administrative
GHT Marché

PERRIN Faustine,
Aide-soignante – Bloc Opératoire

PLANCHET Blandine,
Éducatrice spécialisée – EMTAP

RAVEL Emeline,
Animatrice – Pimpeneau Oasis

RICHARD RASTOILE Alice,
Psychologue – CMP Enfants Blois

ROBERT Deborah,
Psychologue – CMP Enfants Blois

ROUDEAU Vanessa,
Resp. de gestion administrative
Accueil Gestion Malades

ROUSSARD Melissa,
EAPA – Pimpeneau Oasis

SANOGO Assiata,
Aide-soignante – Cardiologie

TAVERNIER Chloé,
Assistante sociale – Santé au Travail

DÉPARTS

BA Ndeye Astou,
ISGS – Pimpeneau Oasis

BUKOWSKI Cyrielle,
Agent de gestion administrative
Sec. et Arch. Méd

COSNIER Laetitia,
Agent de blanchisserie –
Blanchisserie

COSTEIRA DE LIMA Teresa De Jesus,
Auxiliaire de vie sociale
Roselière Le Beuvron

DJOKO KENGNE Rochinel Trecille,
Aide-soignante
Pinçonnière La Forêt

DUGAST Soazic,
Agent de gestion administrative
Sec. et Arch. Méd

FESSEL Leslie,
Psychomotricienne
CMP Ados Blois

HUART Mathilde,
Agent de gestion administrative
Sec. et Arch. Méd

LECHELLE Emmanuelle,
ISGS – DPI

LOMBWA MATONDO Bijou,
Auxiliaire de vie sociale
Pimpeneau Oasis

MEDEIROS Lucie,
Aide-soignante
Court Séjour Gériatrique

QUERCY Carine,
ISGS – Pinçonnière La Forêt

RIANT Nathalie,
ISGS – Unité Terr. Soins Palliatifs

STANISLAS Savannah,
Aide-soignante – SMR 2A

TORNE CELER Arnaud,
ISGS – CMP Ados Vendôme

ZADIGUE Aaliyah,
Auxiliaire de vie sociale
Pimpeneau Orangerie

ARRIVÉES

Assistants partagés

BERIGAUD PIERRE-ALEXANDRE,
SU

DAHURON LAUREEN,
CEGIDD

GAMBIER JULIETTE,
Pédiatrie

GOVIN ELISE
Médecine interne et infectieuse

LABRUNIE ARTHUR,
Addictologie

MALEKI ALIREZA
Allergologie

SABELLE AIMERY,
Chir Ortho

Praticiens

Assistants des hôpitaux

BAUNE PATRICIA
Laboratoire

FAKHIRI SARA
CSS/CIVG

FLECHAIS DIANE
EHPAD

GAY SIMON
Médecine générale et poly

GIAMI MAXIME
Pneumologie

KERBELLEC LARA
Génétique

LECLERT JULIETTE
Pédopsychiatrie

LOUMI HICHEM
Radiologie

MENARD BASTIEN
SAU SAMU SMUR

RADIGUE LOUIS
Addictologie

SAHBI CHAIMA
Radiologie

SYLVESTRE CAROLINE
CSS/CIVG

THING-LEOH PAUL
Pneumologie

VARADARASSOU SURENDHAR
Laboratoire

DÉPARTS

BENZARTI RANIM
Soins Palliatifs

BLIN THIMOTHÉE ,
Pneumologie

CHOLLET NICOLAS
CLAT

LE GARREC SOPHIE
Pédiatrie

MAREAU ANTOINE ,
SAU SAMU SMUR

MIHAILESCU COSTIN ,
Oncologie

RAHANIMALALA DIEUDONNÉE ESTHER ,
EHPAD

TRANZOL FAUSTINE
Neurologie

RETRAITE

BREUGNOT Karine,
Aide-soignante – Bloc opératoire

CAMBOULIVES Marie Laure,
Brancardière – Brancardage

AFFAIRES MÉDICALES

CANALE Didier,
Agent de blanchisserie –
Blanchisserie

GUITTET Annicette,
Agent de bio-nettoyage –
Pinçonnaire La Forêt

EANGIRARD Simon,
Aide-soignant
Unité Apaisement et Crise (UAC)

MARTINET Catherine,
Aide-soignante – Pneumologie

MONTARU Florence,
Aide-soignante – Pimpeneau
Oasis

PONTOIS Mariama,
Aide-soignante
Pinçonnaire Le Lac

MERCI



Vous étiez plus de 900 professionnels et enfants, samedi 21 décembre, réunis à l'occasion de l'Arbre de Noël 2025.

Un grand merci à l'ensemble des bénévoles pour leur engagement et leur précieux soutien lors de cette journée incontournable, ainsi qu'aux services techniques du Centre Hospitalier Simone Veil de Blois.

Merci également aux mécènes et partenaires pour leur contribution à la magie de Noël.

Mécènes : La Biscuiterie de Chambord, Gedimat Laboissière

Partenaires : Blois Congrès, Cie Ankréation, Cube Vanille, Goût du Jeu, Péron Photographie



REMERCIEMENTS

« Tout au long de la nuit, j'ai été impressionné par le professionnalisme, la disponibilité et l'empathie des équipes, toujours « partantes » et attentives, malgré les heures avancées.

Même constat au service de cardiologie, où les infirmières, les personnels soignants et les agents d'entretien ont fait preuve d'une attention et d'une bienveillance qui m'ont profondément touché... J'ai éprouvé un immense sentiment de gratitude envers toutes celles et ceux qui, chaque jour et chaque nuit, se dévouent pour leurs patients avec compétence et humanité. »

« Nous remercions toute l'équipe de l'USLD, en particulier ceux qui, au-delà de leurs compétences, ont su trouver le temps d'un sourire, d'un mot, d'une attention, pour faire de notre père un homme et non seulement un malade. »

« Nos remerciements à l'équipe des soignants pour leur infinie patience, leur bienveillance et leur gentillesse malgré la lourde charge de travail et les conditions de pratique parfois compliquées. »

« Je tiens à vous remercier pour tout ce que vous avez fait. Merci de nous accueillir dans les moments les plus sombres de nos vies. Merci de m'avoir aidé à voir plus clair dans ma vie. »

« Encore une fois, vous nous avez montré votre professionnalisme. Nous ne vous remercierons jamais assez pour tous les soins prodigués à notre maman pendant six ans et demi. Vous étiez là, toujours à notre écoute et à essayer de répondre à ses besoins... Vous êtes une très bonne équipe, surtout ne lâchez rien. »

AGENDA

> **Semaine de l'ETP :**
du 2 au 8 février 2026

> **Exposition « Souvenirs »**
à La Roselière :
jusqu'au 24 février

